



Memoria y Balance 2009





INDICE DE CONTENIDOS

- CONVOCATORIA A ASAMBLEA
- NÓMINA DE MIEMBROS DE COMISIÓN DIRECTIVA
- MIEMBROS DE STAFF
- ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2008
- PALABRAS DEL PRESIDENTE
- I PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO GENERAL
- II PROGRAMAS: AGRICULTURA CERTIFICADA, REGIONALES Y CHACRAS
- III CRÓNICA DE ACTIVIDADES 2009
- BALANCE PRESUPUESTARIO 2009





Convocatoria a Asamblea

Convócase a Asamblea General Ordinaria para el día lunes 19 de Abril de 2010, a las 13:30 hs en primera convocatoria y 14.00 hs en segunda convocatoria, en el Salón Auditorio del 5° piso de la Fundación Libertad, sita en la calle Mitre 170 de la ciudad de Rosario, para tratar el siguiente **ORDEN DEL DIA:**

Primero: Designación de dos asambleístas para firmar el acta.

Segundo: Consideración de Memoria y Balance General cerrado el 31 de diciembre de 2009. Cuenta de Ganancias y Pérdidas e Inventarios correspondiente al ejercicio N° 21.

Tercero: Reseña de actividades de AAPRESID.

Cuarto: Renovación de las autoridades de la Asociación: Presidente - Prosecretario - Tesorero - 3 Vocales Titulares - 3 Vocales Suplentes - 2 Comisión Revisora de Cuentas.

Dr. Gastón Fernández Palma (Presidente)

Ing. César Belloso (Secretario)

Se recuerda que el artículo treinta y tres del estatuto en vigencia dispone que, de no lograrse quórum a la hora citada (presencia de la mitad más uno de los miembros de la entidad), la asamblea se constituirá válidamente con cualquier número de presentes transcurrida media hora de espera.

Condiciones para asistir y votar en la Asamblea: ser socio activo (categoría Premium y Activo) y no adeudar ninguna cuota social.



Nómina de miembros de Comisión Directiva de Aapresid

PRESIDENTE:

Gastón Fernández Palma

VICEPRESIDENTE:

Martín Ambrogio

SECRETARIO:

César Belloso

PROSECRETARIO:

Maria Beatriz Giraudó

TESORERO:

Telmo Trossero

PROTESORERO:

Hugo Ghio

VOCALES TITULARES:

Pablo López Anido
Javier Amuchástegui
Gabriel Pellizzon
Rogelio Fogante
Germán Fogante
Ronaldo Kuhlmann

VOCALES SUPLENTE:

Germán Di Bella
Santiago Lorenzatti
José A. Brizio
Diego Henrich
Juan Carlos Mettifogo
Pedro Vigneau

COMISION REVISORA DE CUENTAS:

Horacio Agüero
Roberto Peiretti
Agustin Bilbao

PRESIDENTE HONORARIO:

Victor Trucco
Jorge Romagnoli



Miembros de Grupos Regionales (Al 31 de diciembre de 2009)

Regional	Presidente
Bahía Blanca	Maria M. Casali
Azul-Tandil	Rafael Delpech
Bolivar	Mariano Iturriaga
Cnel. Suarez	Daniel Kosterlitz
Daireaux	Mario Póveda
Guaminí - Carhué	Salvatori Gerardo
Necochea	Eduardo Fdez. Palma
Lincoln	Miguel Ángel Álvarez
Mar del Plata	Santiago Marini
Ramallo	Claudio Caprodossi
Pergamino - Colón	Eduardo Crimella
Tres Arroyos	Jorge Olleta
Del Campillo	Diana Friz
Justiniano Posse	Alejandro Rosso
Laboulaye	Raul Antonelli
Los Surgentes	Sergio Mondino
Monte Cristo	Carlos Martino
Oliva - Oncativo	Ivan Jesus Lubatti
Río II	Víctor Aguirre
Río IV	Andrés Bernal
Vicuña Mackenna	Oscar Gigena
Saenz Peña	Fernando Giraudi
Charata	Walter Fontanellas
Paraná	Pablo Guelperin
Rosario	Jorge del Barro
San Jorge	Hernan Mauro
San Justo	Sergio Picco
Venado Tuerto	José Fdez. Moreno
La Pampa	Olga Martin
San Luis	Ricardo Meirovich
Coordinador Nodo Sur	Enrique Moro
Coordinador Nodo Oeste	David Roggero



Miembros de Staff

Coordinador General

Andrés Sylvestre Begnis

Secretaria General

María José Peñalver

Área Administrativa

Facundo Acosta (Coordinador Área Administrativa)

Natalia Giacomozzi (Responsable Contabilidad)

María Belén Governo (Asistente Contable)

Guillermo Vidal (Responsable Tecnologías)

Melina Vaghi (Recepción)

Ana Rea (Recepción)

Área Comercial

Walter Tanducci (Coordinador Área Comercial)

Andrés Pasquinelli (Responsable de Sponsorización)

Juan Caporicci (Responsable de Sponsorización)

Sol Rea (Responsable Atención al Socio)

Mariana Lopez (Asistente de Atención al Socio)

Liza Schnyder (Asistente de Atención al Socio)

Ezequiel Schnyder (Asistente de Atención al Socio)

Área Técnica

Joaquín Rabasa (Coordinador Área Técnica)

María Eugenia Magnelli (Responsable Publicaciones)

Nicolás Tettamanti (Responsable de Regionales / Residencias en SD)

Juliana Albertengo (Responsable de Agricultura Certificada)

Esteban Schnyder (Responsable de Logística y Depósito)

Área Calidad y Comunicación

Daniela Moscatello (Responsable Gestión de Calidad)

Florencia Sambito (Responsable de Comunicación)

Área de Prospectiva Tecnológica

Agustín Bianchini (Responsable de Prospectiva Tecnológica)

Acta de Asamblea General Ordinaria 2009

En la ciudad de Rosario, a los 13 días del mes de abril de 2009, siendo las 14 horas, se reúne en el salón Plaza Real del Hotel Plaza Real sito en calle Santa Fe 1632 de esta ciudad, los señores socios de la *Asociación Argentina de Productores en Siembra Directa*, debidamente citados por la Comisión Directiva, conforme a lo resuelto en acta del 18 de febrero de 2008 se constituye la presente Asamblea Ordinaria, de acuerdo con el detalle que figura a fojas 32, 33, y 34 del Libro de Registro de Asistencia a Asambleas Nro. 1 que representa al 5 % de los miembros de la Asociación con derecho a voto, y conforme a las normas estatutarias, transcurridas los treinta minutos del llamado a la primera convocatoria, se hallan en quórum para poder sesionar.

Por la ausencia del Presidente de Aapresid, el Doctor Gastón Fernández Palma por enfermedad, preside la reunión el Vicepresidente Ing. Martín Ambrogio. Se procede a la apertura del acto dándose lectura por Secretaría del orden del día correspondiente a esta Asamblea.

Se procede a la lectura de la convocatoria a cargo del Escribano Luis Giraud. Se aprueba el Acta 2008.

El Ing. Belloso pone a consideración el cuarto punto del orden del día: Renovación de las autoridades de la Asociación: Vicepresidente, Secretario, Protesorero, dos Vocales Titulares, dos Vocales Suplentes y uno de la Comisión Revisora de Cuentas.

Se detallan a continuación aquellos socios que han formado parte de la Comisión Directiva y que con generosidad han decidido dar un paso al costado para dejar lugar a otros socios:

Pablo Spelanzon, Alberto Marchionni, Dimo Aimar.

Se sugiere que Martín Ambrogio siga ejerciendo como vicepresidente al igual que Cesar Belloso siga como secretario, renovando sus respectivos mandatos.

Respecto a los cargos de Tesorero y Protesorero se sugieren a Telmo Trossero y Hugo Ghio respectivamente.

Para los cargos de Vocales titulares se nombra n a Pablo López Anido, Javier Amuchástegui y Gabriel Pellizzon. Se retiran de sus cargos de Vocales titulares Roberto Peiretti y Horacio Agüero.

Por último se propone como Vocales suplentes a: German Di Bella, José Brizio, Diego Heinrich y Pedro Vigneau.

El Ing. Cesar Belloso somete esta propuesta a deliberación de los presentes, la cual es aprobada por unanimidad. La Comisión Directiva de Aapresid queda integrada por: **PRESIDENTE:** Gastón Fernandez Palma, **VICEPRESIDENTE:** Ing. Martín Ambrogio, **SECRETARIO:** Ing. Cesar Belloso, **PROSECRETARIO:** Ing. María Beatriz Giraud, **TESORERO:** Ing. Telmo Trossero, **PROTESORERO:** Ing. Hugo Ghio, **VOCALES TITULARES:** Ing. Pablo Lopez Anido, Ing. Javier Amuchástegui, Ing. Gabriel Pellizzon, Ing. Rogelio Fogante. Ing.



Germán Fogante, Ing. Ronald Kuhlmann, **VOCALES SUPLENTE:** Ing. Germán Di Bella, Ing. Santiago Lorenzatti, Ing. José A. Brizio Ing. Diego Henrich, Ing. Juan Carlos Mettifogo, Ing. Pedro Vigneau **COMISION REVISORA DE CUENTAS:** Ing. Horacio Agüero, Ing. Roberto Peiretti, Ing. Agustin Bilbao, **Presidente Honorario:** Dr. Victor Trucco, Ing. Jorge Romagnoli.

El Ing. Cesar Belloso toma la palabra en nombre de Gastón Fernández Palma y agradece a todos los presentes por su colaboración. Felicita a los nuevos integrantes de la Comisión Directiva y agradece por el trabajo de todo el año al Staff de Aapresid, al Ing. Andrés Sylvestre Begnis y a todos los socios que dejan de formar parte de la comisión, pero recuerda que aunque ya no estén dentro de la Comisión seguirán siendo miembros activos e importantes dentro de la Organización.

Habiéndose tratado la totalidad de los puntos del orden del día, y siendo las 17:30 horas, se levanta la sesión, firmando a continuación el Sr. Vicepresidente Ing. Martín Ambrogio, Secretario Ing. Cesar Belloso, y los dos asociados Ing. Juan Carlos Mettifogo y Roberto Peiretti.



Palabras del Presidente

Uno de los desafíos que nos hemos planteado dentro de nuestra organización durante el año 2009, tiene que ver con preguntarnos hacia dónde vamos. Es a partir de esa premisa que ejercitamos un intenso trabajo intelectual, en el cual nos dimos la oportunidad de visualizar nuestra organización de cara al futuro. Para llevar adelante este trabajo elegimos un marco conceptual que nos permitiera entender: Como y a quién le generábamos valor: VISION, hacia a donde queremos ir: MISION, adonde estamos hoy y como haremos para llegar a donde queremos ir en el futuro: plan estratégico, y como lo llevamos a la práctica: plan de acción.

El punto de partida de nuestro entendimiento, se basa en el concepto de la tecnología de siembra directa; lo relevante de esta tecnología es su lógica. Uno puede estar o no de acuerdo con la maquinaria que se usa para la siembra directa, o las variedades que se siembran o los productos que se aplican, o sea con la técnica, pero no podemos estar en contra del hecho de que trabajamos con el concepto de suelo -como ente vivo- y no con la tierra-que el objetivo principal, está en hacer una agricultura sustentable en lo económico, social, y ambiental. Nosotros a lo largo de veinte años en AAPRESID hemos hecho eso, entender y aplicar la lógica de la técnica.

Entendemos que lo que queremos es transformar a través de la tecnología para convertirnos en referentes tecnológicos, trabajando sobre cuatro ejes críticos: 1° ser un ámbito de desarrollo, 2° tener representatividad 3° tener acceso al conocimiento. 4° desarrollar una producción sustentable. Todo esto nos permite interactuar con nuestros socios, los no socios, las empresas, las academias, las cadenas de producto, otras instituciones, y finalmente con la sociedad y el Estado.

Lo importante es que queremos estar posicionados en la mente como TOP OF MIND, de todos aquellos a los que queremos referenciar, ya que tenemos la experiencia necesaria, somos el lugar en donde se buscan las ideas, con gran sentido de pertenencia, no exclusivo, polo de atracción de talentos.

Por ello hemos evolucionado a nuestro actual modelo de gestión por proyectos y de los ocho críticos para la misión, hemos estructurado y ya estamos trabajando sobre tres: a. Regionales que apunta a multiplicar la Institucionalidad en todo el país, con pioneros e innovadores multiplicando la fortaleza de la red. b. Agricultura certificada, que apunta a evolucionar el concepto de siembra directa, entenderla como proceso y lograr la implementación de la misma masivamente. C. Chacras experimentales, que apunta a estructurar el conocimiento y las innovaciones que podamos identificar en cada ambiente, para darle difusión a través de nuestra red.

En síntesis, estamos trabajando para construir una organización que permita ayudar a la creación de valor para los socios, para el sector agropecuario y la agroindustria, y finalmente para la sociedad, desde lo que sabemos hacer, y desde donde nos sentimos cómodos haciéndolo, es decir, desde el proceso de transformación de nuestro entorno a partir de la tecnología.

Quiero aprovechar ésta oportunidad para agradecer a todos aquellos que me han acompañado en éste camino: a los socios, a los miembros de Comisión Directiva y a cada uno de los que desinteresadamente nos brindan su apoyo.

Gastón Fernández Palma
Presidente Aapresid



Capítulo I Planeamiento Estratégico

Desde sus inicios, nuestra institución ha ido creciendo al paso de la innovación y el entusiasmo, primero, de un pequeño grupo de pioneros, luego, el de una verdadera sociedad de agro innovadores trabajando por el desarrollo sustentable.

La Siembra Directa fue el punto de partida de cada una de las acciones que fue llevando a cabo Aapresid y el núcleo de la misión y la visión de la institución. Al ritmo de las innovaciones tecnológicas, el ímpetu de la organización fue ampliándose en la innovación institucional y cultural, llegando cada vez más lejos en su alcance.

Tiempos complejos e inciertos como los que atravesamos durante 2008 y 2009, desde el conflicto del campo hasta la crisis mundial, nos exigieron más que nunca un rumbo claro. Dos años después del último ejercicio de Planeamiento Estratégico (PE), se hacía imperiosa una revisión del mismo, considerando además los proyectos que, como Agricultura Certificada y Chacras Experimentales, aparecían en el horizonte.

El Planeamiento Estratégico es un documento clave en el cual se explica hacia dónde se quiere ir y, lo más importante, cómo se llegará. Para acompañarnos en tamaña tarea, los miembros de la Comisión Directiva de Aapresid decidieron contratar a Rodrigo Ramírez, en representación de la Consultora Anticipa. En conjunto con ellos y con otros Socios referentes comprometidos con la tarea, así como el Coordinador General de Aapresid, en Diciembre de 2008, se realizó el primer ejercicio que consistió en entender:

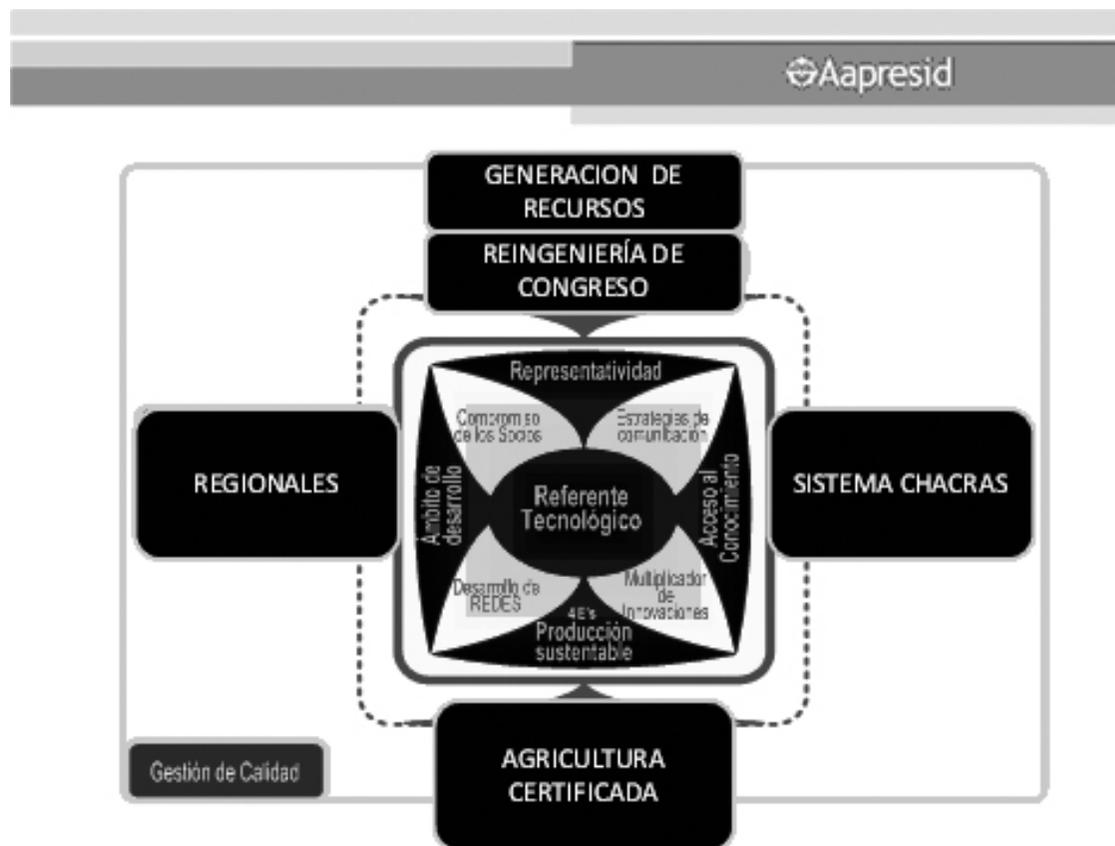
1. ¿DÓNDE ESTÁ EL VALOR DE AAPRESID?
2. ¿QUÉ DIRECCIONA EL VALOR?
3. ¿CÓMO ESTRUCTURAMOS LA CAPTURA?

1. El Valor de Aapresid

Se trataba de buscar en dónde estaba el tesoro de Aapresid y la respuesta que surgió de una reflexión e intercambio intensos fue: en ser “referente tecnológico”. La palabra “Tecnología”, aplicada a Aapresid se conviene en su capacidad de entender y aplicar la “lógica” de la técnica.

Definiendo que queremos ser:

- ↗ *Top of Mind* del imaginario colectivo de un problema a resolver del sector de la producción agropecuaria
- ↗ Referente del *expertise* en la materia
- ↗ Lugar donde se buscan las ideas, la metodología, las herramientas, los modelos y la forma de organizarse
- ↗ Un atractivo para seguir perteneciendo
- ↗ No exclusivos a los sectores directamente relacionados
- ↗ Polo de atracción de talentos



2. Lo que direcciona el valor en Aapresid

En el ejercicio grupal de planeamiento, se pudieron establecer los siguientes *direccionadores de valor* para la institución:

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generar ventajas competitivas a partir de las experiencias obtenidas, dejándolas en el ADN de los sistemas de la organización.

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN: Obtener, analizar, alinear, actualizar y filtrar la información para obtener el provecho real de esta transversalmente en toda la organización.

VELOCIDAD: puede ser crítica para la obtención de buenos resultados en las decisiones estratégicas.

ADAPTABILIDAD: El gran desafío para las empresas actuales que se quieren proyectar al futuro, es poder cambiar la estrategia cuantas



veces sea necesario sin alterar ó para mejorar los resultados.

TEJIDO Y GESTIÓN DE REDES: Las redes proporcionan formas de alianzas, sociedades, coopetencia (cooperación y competencia simultánea) generando un gran valor en los modelos de negocios.

INNOVACIÓN: generar valor a partir de ideas creativas, que permitan generar diferenciación dentro de la organización.

PROCESOS: Son los que permiten capturar el conocimiento tácito de la organización y transformarlos en conocimiento explícito.

DESARROLLO TECNOLÓGICO: Diferenciación en base a tecnología e innovación.

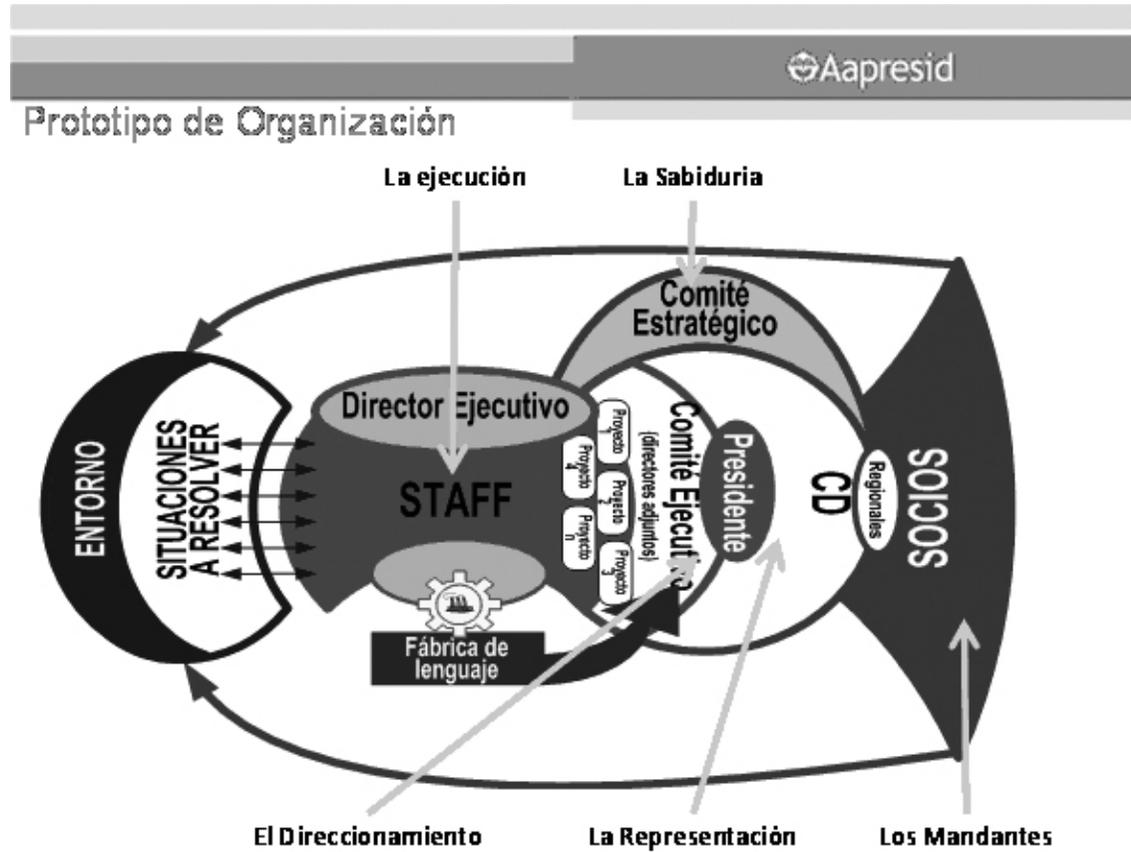
GESTIÓN DE PERSONAS: Es necesario tener en la organización esquemas de trabajo que permitan determinar claramente cuáles son las necesidades y además, tener planes y sistemas de preparación y desarrollo de las personas. Es importante considerar y poner foco en la gestión de talentos.

REPRESENTATIVIDAD / IMAGEN: Generación de valor a través de lo colectivo y el posicionamiento en un segmento determinado. Requiere gran desarrollo de la capacidad de comunicación, así como el desarrollo de redes de contactos e influencia.

3. ¿Gestión por temas o gestión por proyectos?

A estos direccionadores de valor se les opusieron los proyectos en los se encuentra embarcada Aapresid, esto es, Agricultura Certificada, Chacras Experimentales, la reingeniería del Congreso, las residencias a campo, los eventos propios y de terceros, los ensayos, las publicaciones, la interacción con la red CONIN, con FEDIAP, por mencionar algunos. De ese complejo cruce, surgía una pregunta: La estructura actual de Aapresid, funcional, piramidal, de gestión por temas, ¿es la adecuada para los proyectos que apuntan a crear valor? Entonces parecía lógico plantear que hay que hacer “gestión por proyectos”, redundando la respuesta en cambios organizacionales profundos, en los que ya nos encontramos trabajando.

Uno de los cambios fundamentales propuestos fue el de crear una metodología de participación de los socios en la Institución: “ligar” fuertemente a cada uno de los socios comprometidos, con proyectos específicos que son de su interés y los motivan como para dedicarles tiempo y esfuerzos. Porque los verdaderos “mandantes” de Aapresid, son los Socios.



Definición de Estructura

Se trabajó con la Consultora RHO en la construcción de un Manual de cargos para adecuar la estructura organizacional de Aapresid a la nueva metodología de trabajo.

El Manual de Cargos es un documento que tiene por propósito:

- Formalizar los roles y responsabilidades de los principales cargos tanto de la Comisión Directiva como del Staff de Aapresid.
- Acercar un conocimiento real - y actualizado – de la estructura de la Organización; la función principal y responsabilidades propias



de los diferentes cargos; y la misión del rol que asume cada uno de sus integrantes, los indicadores de desempeño de la función y el perfil requerido para desempeñarla (conocimientos, experiencia, habilidades).

Asimismo es un instrumento de gran utilidad para los procesos de reclutamiento y selección, capacitación y formación, evaluación de desempeño, compensaciones y desarrollo; y permite asegurar la asignación de todas las responsabilidades y tareas que deben realizarse a los fines de las actividades de la Organización.

Debe entenderse como una guía para el ejercicio de cada función, no limitante, dado que los cargos y sus responsabilidades se modifican en forma constante, respondiendo a la estrategia de la Institución.

El mismo está organizado en 3 partes que constituyen la descripción de los cargos del órgano de gobierno (Comisión Directiva; Comité Ejecutivo); órgano consultivo (Consejo Consultivo y Director Adjunto de Programa) y del órgano ejecutivo de la institución (Staff Rentado y Grupos Regionales).

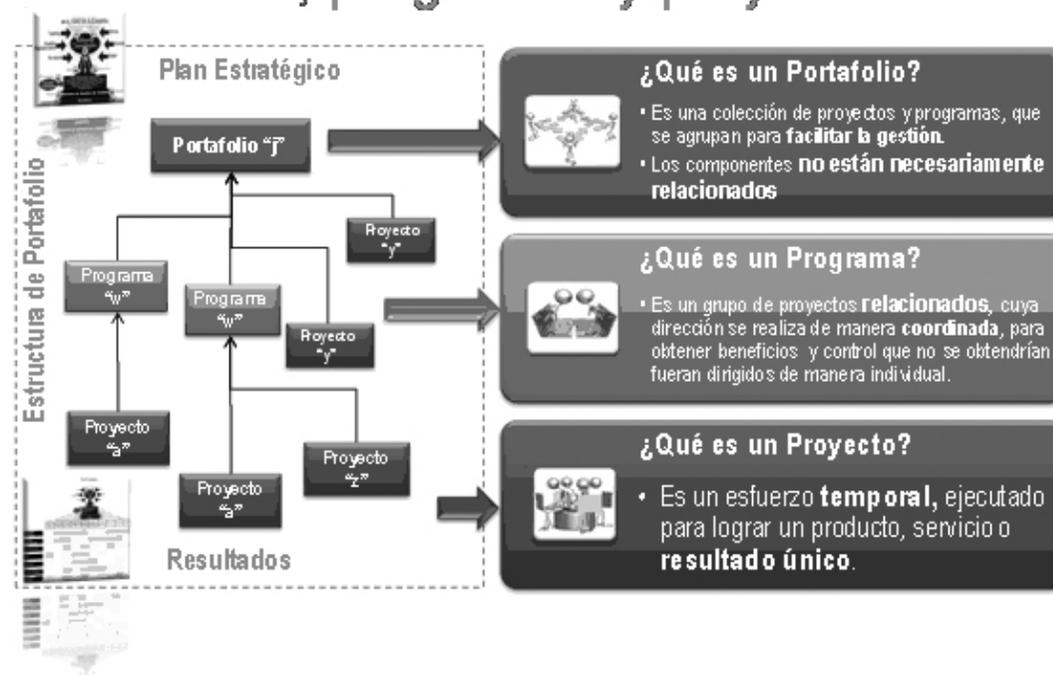
Metodología de trabajo de los Programas

Los tres Programas definidos que se estuvieron trabajando durante todo el 2009 adecuándolos a la nueva metodología propuesta por el Planeamiento Estratégico son: Agricultura Certificada, Chacras y Regionales.

También se cuenta con una Oficina administrativa compuesta por todas las funciones que atraviesan transversalmente a todos los programas, es decir, brindan soporte. Dentro de ésta oficina administrativa se encuentran: calidad, administración, recepción, comunicación, legales, depósito y logística, etc. Funcionan como “back office” de toda la estructura.

A continuación se detallan las acciones realizadas durante todo el 2009 en cada uno de los programas.

Portafolio, programas y proyectos





Capítulo II Programas Agricultura Certificada, Regionales y Chacras

Programa Sistema Chacras

1 Introducción

El 2009 fue el año de inclusión de Sistema Chacras a la gestión de Aapresid, dado que durante 2008 se realizaron algunas reuniones de aproximación, de desarrollo de la idea por parte del Ing. Rodolfo Gil de INTA Castelar y en la que fue fuerte impulsor Rogelio Fogante a miembros de la Comisión Directiva y socios allegados al Grupo de Trabajo de Investigación Técnica y Desarrollo. Ésta idea de a poco se iría afianzando, se realizaron otras reuniones en las que comenzaron a participar otros socios, Martín Ambrogio, Germán Fogante, Pablo López Anido y miembros de Staff, en conjunto con Gil.

El objetivo fue siempre el de poder darle desde Aapresid un fuerte apoyo al Sistema que Gil ya venía implementando en la zona NEA en conjunto con algunas empresas privadas, y así potenciar lo que después la aprobación que le diera la Comisión Directiva de Aapresid en el Planeamiento Estratégico 09-10 sería el Programa Sistema Chacras.

Sistema Chacras se definió como un Programa que se enfoca en **“la Catalización, la Generación y Transferencia de Conocimiento”**. Esto implica la creación de Chacras Experimentales en diferentes puntos de nuestro país con diferentes Socios Fundadores de Chacras. Esto consiste básicamente en llevar adelante un plan de acción de investigación y desarrollo que tiene base en un diagnóstico de situación inicial, donde se define una problemática a resolver y se plantean las diferentes líneas de trabajo que apuntan a solucionar esas limitantes desde un punto de vista integral /sistémico.

¿Qué características identifican al Sistema Chacras?

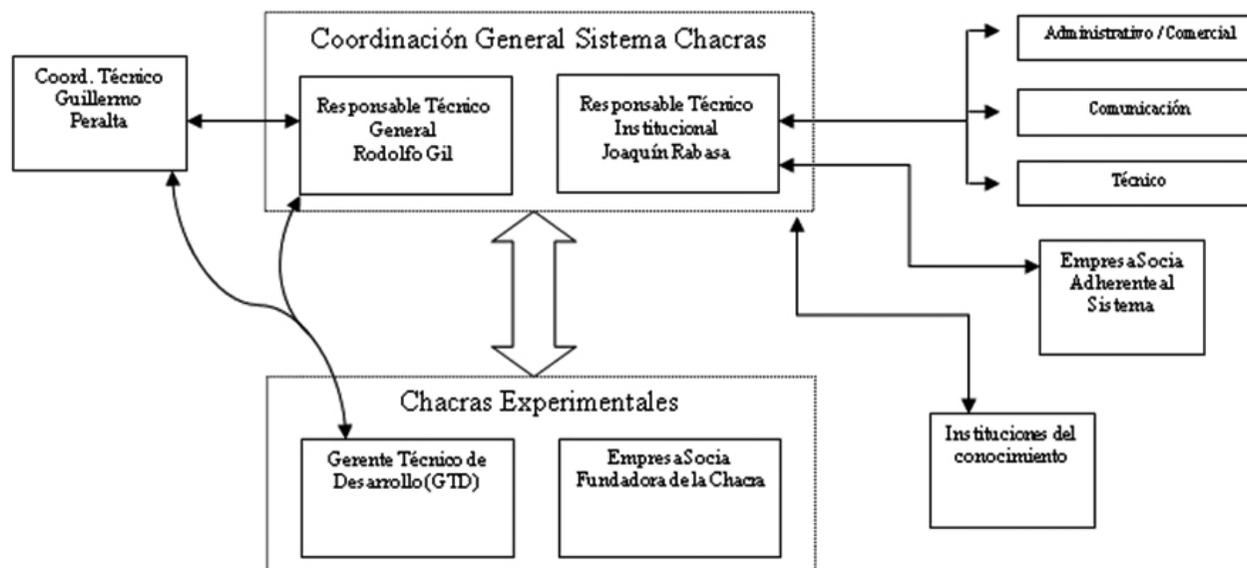
- Enfoque de Sistema: Facilita comprender el impacto de los cambios tecnológicos sobre los distintos procesos de la producción, vinculando la agricultura a la condición del ecosistema natural.
- Atención a los Recursos Naturales: que incluye el manejo de la capacidad productiva y el mantenimiento de la integridad de agua, suelo y biodiversidad.
- Cambio en el tipo de enseñanza y aprendizaje: un aprendizaje permanente que capitalice las propias capacidades individuales. Generar aprendizaje transformando el “dato” en “información”, la información en “conocimiento” y el conocimiento en “saber”.
- Descentralización: para un desarrollo específico y competitivo cada Chacra desarrolla sus propias potencialidades.
- Red local asociada a la red global.
- Énfasis en soluciones específicas a problemas concretos.

El responsable del desarrollo de las líneas de trabajo es el Gerente Técnico de Desarrollo (GTD), quien es el eje fundamental y responsable

de todas las actividades planificadas, quien se capacita a nivel de maestría focalizando su proyecto de tesis en resolver los problemas definidos. Asimismo otras figuras claves de que hacen a la coordinación de las actividades son: un Coordinador Técnico (tercerizado en un especialista) que asiste a los GTD's, así como un Responsable Técnico General (tercerizado en un especialista) y un Responsable Técnico Institucional (miembro del Staff Aapresid).

En el transcurso del año se comenzó a trabajar con la consultora Anticipa en el armado del Programa como tal, esto fue muy importante para lograr un ordenamiento de las actividades, tomar metodología de trabajo y así poder delinear objetivos y metas, planificar, y luego llevar adelante el plan desarrollado.

En ese trabajo se armó un esquema de lo que sería la Coordinación del Sistema Chacras, la cual quedaría con un esquema fuertemente tercerizado en la Coordinación Técnica General por parte de Rodolfo Gil, asistido por la figura de un Coordinador Técnico, Guillermo Peralta, y desde el Staff de Aapresid un Coordinador Técnico Institucional (Gerente de Programa), Joaquín Rabasa, siempre asistido por otros miembros de Staff desde el punto de vista técnico, comercial, de asuntos legales, facturación, cobranzas, comunicación entre otros. La dirección política del programa en Aapresid es asumida por el Director adjunto del programa, Martin Ambrogio, quien fue acompañado por Germán Fogante en las reuniones en las que se organizó el Programa, y Pablo López Anido, fundamentalmente vinculado a uno de los proyectos del Programa (Red de ensayos de soja del NEA). El esquema simplificado es el siguiente:





2 ¿Cómo apoya Sistema Chacras a la Referencia Tecnológica de Aapresid?

Sistema chacras apunta a “generar soluciones específicas a problemas concretos”, esto involucra a la generación de modelos / propuestas de sistemas de producción adaptados a condiciones particulares desde el punto de vista del ambiente, alineados con la demanda de los propios socios fundadores de las mismas, es decir, orientados a generar una solución para nuestro “cliente”, en base a sus propias percepciones y haciéndolo parte del desarrollo que se lleva a cabo.

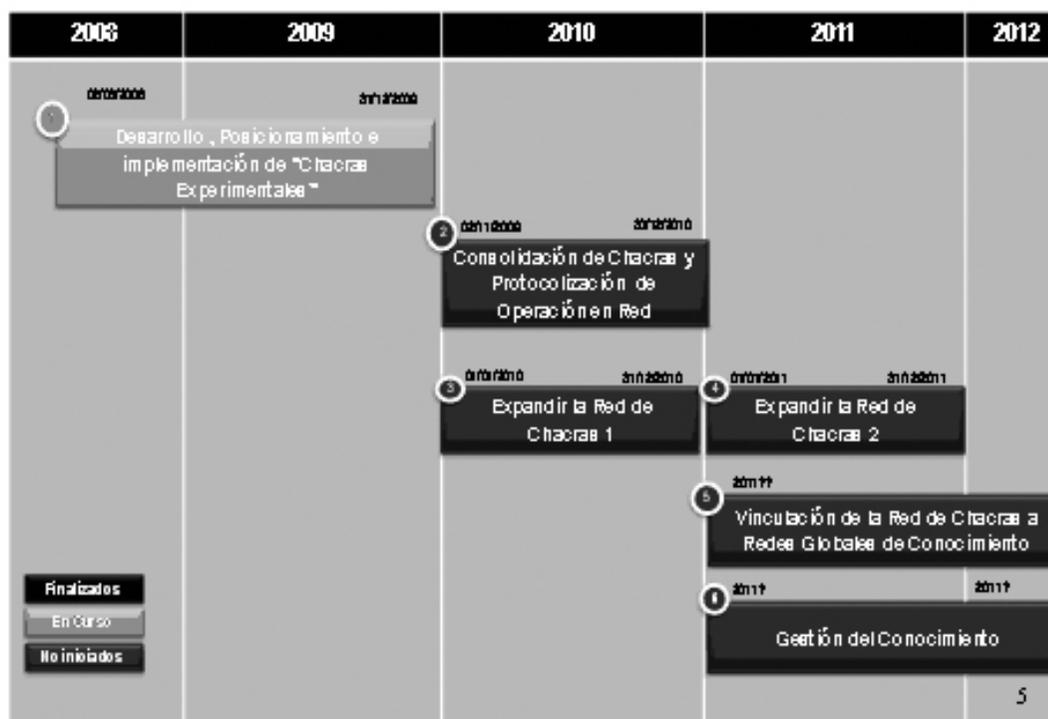
Sistema Chacras apunta a generar referencia tecnológica en Aapresid a través de los siguientes *drivers* de valor:

- Desarrollo tecnológico.
- Gestión de personas.
- Gestión de la información.
- Gestión del conocimiento.
- Innovación.
- Adaptabilidad.
- Procesos.

3 Proyectos del programa

En la siguiente imagen se esquematiza la estructura de proyectos que se le dio al programa. Cabe destacar que cada Chacra es además un proyecto en sí mismo, aunque en esta imagen no están representadas.

Sistema de Chacras - Estructura de Proyectos de base del programa



Durante el 2009 se trabajó en el **Proyecto Desarrollo, Posicionamiento e Implementación de Chacras**. Más adelante detallaremos las principales actividades desarrolladas.

Así mismo, durante ese mismo año se trabajó en las siguientes Chacras:

1. Chacra San Martín. La Redención -Sofro. Chaco / Formosa. Ésta chacra ya venía en marcha desde antes que se tomara desde Aapresid la gestión del Programa.



2. Chacra El Rocío. Copra. Mercedes, Corrientes. Se fundó en marzo del 2009, con reuniones previas desde diciembre de 2008.
3. Red de ensayos de variedades de soja del NEA. Éste es un proyecto bajo la Gestión de Sistema Chacras, no está adaptado 100% al modelo de funcionamiento. Pero se está trabajando en mejorar su funcionamiento y generación de información.
4. Chacra Neuquén. Lanzamiento enero 2010.
5. Chacra La Redención. LRS. Inrville, Córdoba. Lanzamiento estimado marzo 2010.

A continuación se hará un detalle del proyecto que se desarrolló durante 2009, toda esta información tiene como base el Acta de Inicio de Proyecto que, como se fue tomando la metodología en la medida que se avanzaba con el programa, fue evolucionando con las actividades que se desarrollaron y fue finalizada casi al finalizar el proyecto, por lo que refleja fielmente todo el proyecto.

4 Proyecto Desarrollo, Posicionamiento e Implementación de Chacras.

Resumen Ejecutivo del Proyecto

El proyecto persigue establecer las bases para el desarrollo, posicionamiento e implementación del sistema Chacras, generando toda la documentación, procesos, metodología, conocimiento y material necesario para la difusión del concepto.

Dentro de las metas a alcanzar, se incluye vincular las chacras existentes al sistema, generar documentación válida para su difusión y posicionamiento, explicitando beneficios para las diferentes partes interesadas. Interactuar con INTA y otras organizaciones, generando acuerdos para potenciar esfuerzos. Siendo éstos un punto de encuentro de conocimiento ya existente que nos ayuda a acortar caminos.

Desde el punto de vista de los costos, se tiene previsto apalancar con recursos propios y que cada chacra se autofinancie.

Este proyecto está previsto que finalice a fines de diciembre del corriente año, incluyendo la implementación de las 3 primeras Chacras y 2 en curso.

Con respecto a los recursos humanos, la institución provee un Gerente de Proyecto con asignación part-time y apoyo técnico, administrativo, legal, y comercial en función a las necesidades. Con respecto a la coordinación Técnica, se realizan acuerdos con Rodolfo Gil y Guillermo Peralta, quienes llevan a cargo esta función.

Objetivos y Metas

En algunos de los mismos hay breves explicaciones del estado de los mismos a fines del 2009.

Objetivos	Metas
Desarrollar el producto Sistema chacras en base a los antecedentes traídos por Rodolfo Gil.	<p>Entender y alinear el producto a la estrategia de la institución.</p> <p>Crear un marco institucional para la definición del producto en la organización.</p> <p>Desarrollar las políticas, procesos, documentación y material de difusión.</p> <p>Definir roles y funciones del equipo de trabajo.</p>
Vincular “chacras existentes” al Proyecto Chacras Aapresid	Incorporar la Chacra San Martín (de La redención Sofro, con la cual ya venía trabajando RG) al programa.
Comunicar los Beneficios del producto “Sistema Chacras”.	<p>En el ámbito interno (a grupos regionales, a socios, CD y Staff).</p> <p>A socios estratégicos (INTA, empresas puntuales, gobiernos, productores).</p>
Tener las primeras 3 chacras funcionando y 2 en proceso.	<p>Chacra El Rocío, Corrientes (Copro SA). En marcha, hay que hacer ajustes en el seguimiento del plan de acción.</p> <p>Chacra San Martín, Chaco, (LR-S). En marcha, en proceso de incorporación formal al sistema (con posibilidades de baja en caso de no aparecer socios que la financien).</p> <p>Chacra Campana Mahuida. En proceso de formalización. Falta OK político del financiamiento, desde el punto de vista técnico OK.</p> <p>Chacra La Redención (Inrville). En proceso de formalización. Se hizo taller de diagnóstico con regulares resultados, lo que implicó la necesidad de posponer su inicio hacia marzo 2010.</p> <p>Chacra Red NEA de soja. Adaptación de un modelo ya existente a algunas bases del sistema chacras para gestionarlo mejor y agregarle más valor. En una primer etapa (campaña 09/10 sin toda la metodología aspirada, pero con foco a hacerlo en camp 10/11).</p>



Generar los acuerdos necesarios con entidades representativas que hagan posible las implementaciones definidas.	Generar convenio con INTA por la participación de Rodolfo Gil. Generar acuerdos específicos con universidades donde se realizarán los postgrados. Generar acuerdos específicos con INTA u otras organizaciones por cada chacra en particular en función a las necesidades.
---	--

Principales Entregables

A continuación se detallan los entregables del proyecto:

- Definición del objetivo global del programa y Bases de funcionamiento del Sistema Chacras.
- Procesos: mapa conceptual del sistema, esquema de digitalización, proceso de incorporación de chacras.
- Roles y funciones del equipo de trabajo del programa.
- Legales: convenios necesarios para el funcionamiento (INTA, Rodolfo Gil, empresas fundadoras, otras organizaciones, etc.).
- Síntesis de las actividades realizadas.
- Presupuesto del programa.
- Lecciones aprendidas y credenciales del sistema (que hay de bueno para mostrar de lo que ya se hizo, en términos de valor para un nuevo adoptante, ej. Resultados de ensayos obtenidos).

Ver anexos con detalles de cada entregable.

Hito: congreso de Aapresid. Presentación oficial del Sistema Chacras.

5 Anexos

Anexo 1. Definición del objetivo global del programa y Bases de funcionamiento del Sistema Chacras.

Objetivo global del Programa Sistema Chacras:

Generar, validar y transferir el conocimiento y las tecnologías disponibles para la agricultura sustentable, a las necesidades productivas concretas de una región agro-ecológica.

¿Quiénes pueden ser Socios Fundadores de una Chacra?

Productores, grupos de productores, organismos de los estados provinciales o nacionales o conjunciones de alguno de ellos que logren identificar y consensuar un “problema” a resolver en el marco del trabajo del Sistema Chacras (desarrollo y generación de información de conocimiento en el ámbito de la producción agropecuaria sustentable); y financiar no menos del 80% del costo de llevar adelante todas las actividades de la misma (incluyendo costos de las actividades de la chacra en sí y los costos de coordinación del sistema).

¿Qué problemas podemos resolver?

Relativos a la producción agropecuaria sustentable.

¿Quiénes financian las Chacras?

Las actividades a desarrollar son financiadas en una alta proporción por los socios fundadores de la Chacra (no menos del 80%), o son ellos quienes obtienen los recursos necesarios (p.e. fondos externos no reembolsables) de otras organizaciones. Parcialmente por empresas adherentes al Sistema, que aportan según su área de interés al Sistema en forma más integral o a alguna chacra en particular por su interés en la problemática (Ver detalle en el archivo: Chacras Política Comercial).

¿Cómo se prioriza la generación de nuevas chacras?

Desde el punto de vista de estrategia de generación de Chacras se prioriza de la siguiente manera:

1. Proyectos que tengan solucionado el tema de financiamiento.
2. Proyectos que tengan relación a iniciativas de Grupos Regionales y /o socios de Aapresid.
3. Proyectos que se sitúen geográficamente en regiones con más potencialidad de saltos tecnológicos /productivos (regiones periféricas, marginales, menos desarrolladas, etc.).



¿Cómo participan los Grupos Regionales de Aapresid?

Los GR de Aapresid tienen abiertas las puertas a ser parte del programa, el mismo se encuentra en condiciones de dar cabida a proyectos impulsados por regionales que cumplan con los requerimientos que se detallan en este documento. Durante el 2010 se evaluará la posibilidad de generar un producto ad hoc de los GR, sin embargo esto no invalida que Chacras ya está disponible para los mismos.

¿Qué estrategia se seguirá desde el punto de vista de la esponsorización del programa?

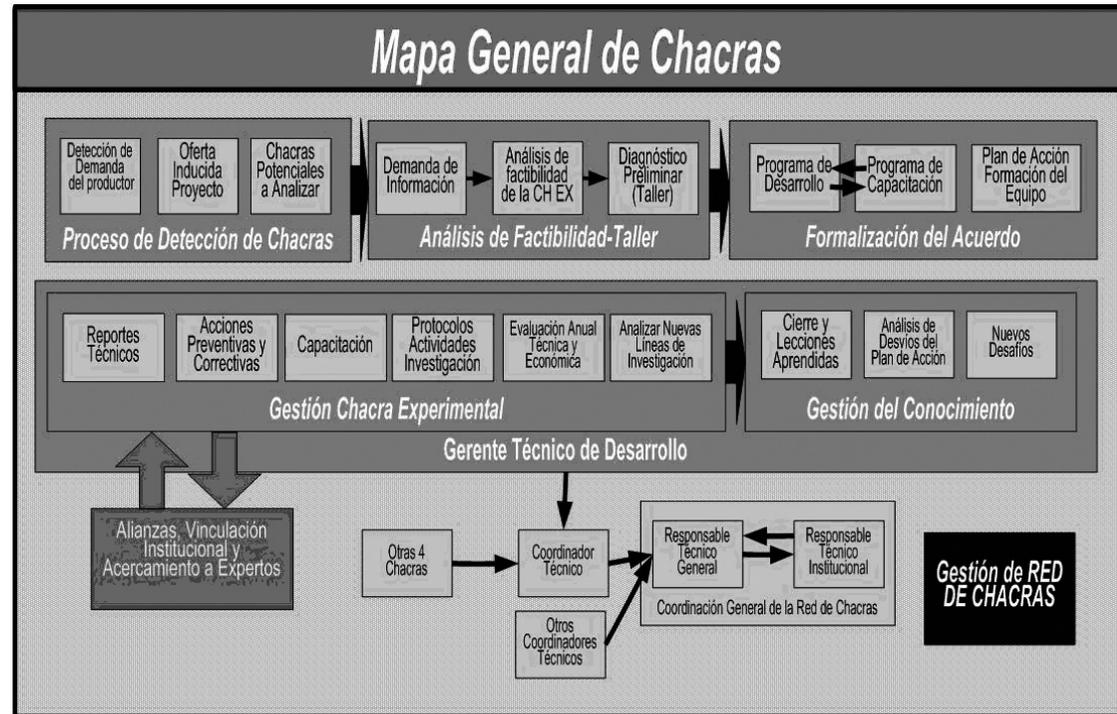
El objetivo principal desde el punto de vista de la esponsorización es la co-financiación de las actividades llevadas a cabo en las chacras y de la Coordinación del Sistema y la solución de problemas suscitados en el desarrollo de las actividades de las chacras. Siendo, éstos aportes, adicionales al Programa y no la base de funcionamiento. Sí pueden ser utilizados para mejorar el servicio o agregar valor al Programa o a proyectos particulares que revistan interés por la Coordinación o la Institución.

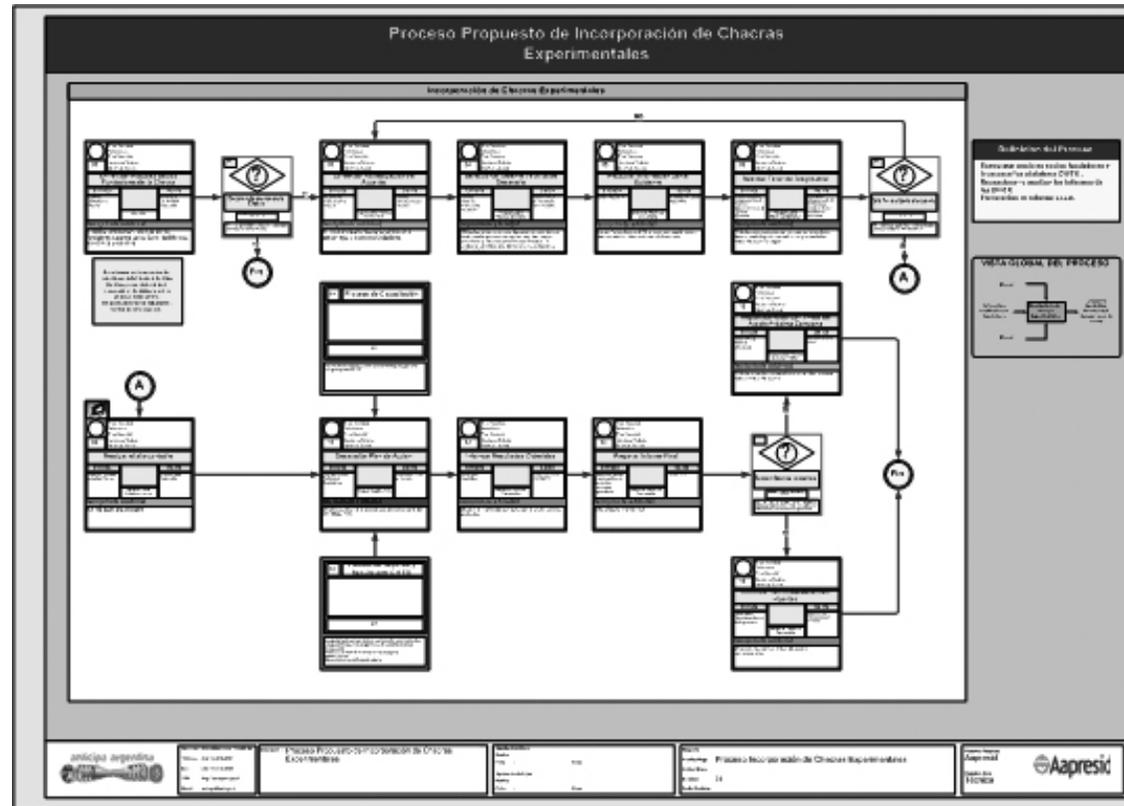
Es decir, que la estructura de costos de actividades de la chacra en sí (experimentación, insumos, movilidad, honorarios GTD, análisis, etc.) sea cubierto en un alto porcentaje (>80%) por el socio fundador.

¿Cuáles son los pasos a seguir para poder iniciar y gestionar una chacra?

Básicamente son los siguientes:

1. Firma de convenio de vinculación entre las partes (Aapresid y el Socio Fundador).
2. Nombramiento del GTD.
3. Preparación y Realización del taller fundacional.
4. Elaboración del proyecto en marco lógico.
5. Plan de acción.
6. Sistema operativo.
7. Obtención de resultados y análisis.
8. Reuniones técnicas - exposiciones.
9. Publicaciones.





¿Qué cuestiones son flexibles y cuáles no?

Flexibles	Inflexibles
Financiamiento. Diferentes formas, si no pagan los productores ellos pueden conseguir los fondos.	El modelo de gestión y la conducción del Sistema por la Coordinación del mismo.
Interacciones para formar la chacra (chacras mixtas, público-privadas, otras formas).	La necesidad de que haya un responsable ejecutivo del proyecto (GTD).
Localización geográfica.	La realización de estudios de postgrado por parte del GTD.
Problemática a estudiar / resolver.	La necesidad de definición del "problema" central de la chacra.

Anexo 2. Procesos: mapa conceptual del sistema, esquema de digitalización, proceso de incorporación de chacras.

Proceso de incorporación de chacras.

Anexo 3. Roles y funciones del equipo de trabajo.

1) Serán Funciones del Gerente Técnico de Desarrollo (GTD), asegurar la ejecución de las siguientes tareas:

- Participar en la elaboración del Diagnóstico Básico
- Participar en la formulación de los protocolos de trabajo
- Ejecutar los Muestreos de suelos
- Ejecutar los Muestreos de cultivos
- Instalar los ensayos según protocolos
- Asegurar el seguimiento de los ensayos
- Levantar y registrar datos de campo
- Cargar datos en PC y analizar los resultados
- Enviar los resultados a la Coordinación General
- Capacitarse
- Participar en el programa de Capacitación.

2) Serán funciones de los Responsables Técnicos de Aapresid:

Responsable Técnico General:

- Reunión o Taller inicial de cada Chacra
- Orientar la Capacitación del Coordinador Zonal.
- Gestionar Capacitación a Encargados y/o Personal con toma de decisiones de las Chacras.
- Preparación del diagnóstico básico
- Formulación de los protocolos de trabajo
- Auditar las líneas de experimentación proyectadas: ensayos de campo, toma de datos y análisis de resultados, etc.
- Coordinar Reuniones informativas y de capacitación
- Coordinar Reuniones anuales de balance y prospectiva
- Recepción y análisis de los informes de las chacras experimentales
- Elaboración de Informe anual.



Responsable Técnico Institucional:

- Articular con los Socios Fundadores (convenios).
- Articular con Empresas Adherentes
- Gerenciar la administración de recursos económicos y financieros
- Articular con las Instituciones del conocimiento (convenios), y consultores externos.
- Articular con Instituciones gubernamentales
- Articular con otras instituciones relacionadas al sector agroalimentario: asociaciones de productores, de cadena, etc.
- Informar a la comisión directiva de Aapresid sobre la marcha de Sistemas.
- Gestionar la extensión de Sistemas Chacras
- Gestionar la transferencia de los resultados

Coordinador Técnico:

- Auditar las líneas de experimentación proyectadas: ensayos de campo, toma de datos y análisis de resultados, etc.
- Recepción y análisis de los informes de de las CH-EX
- Elaboración de Informe anual.
- Colaborar en el resto de las funciones de la Coordinación Técnica General.

Rol de apoyo de otras tareas Staff.

Anexo 4. Legales: convenios necesarios para el funcionamiento (INTA, Rodolfo Gil, empresas fundadoras, otras organizaciones, etc.).

- Convenio marco de colaboración con INTA.
- Resolución del consejo directivo del INTA por el cual permite a R Gil la conducción técnica del programa.
- Contrato con R Gil y G Peralta de locación de servicios por la coordinación del sistema.
- Convenio de vinculación con las empresas que tengan una chacra.
- Convenios con los gobiernos con los que se interaccione en el programa.

Anexo 5. Síntesis de las actividades realizadas.

Reuniones de trabajo para entender y alinear el producto Sistema de chacras a la estrategia de la institución y crear un marco institucional para la definición del producto en la organización, con directivos, Rodolfo Gil y Staff.

Se explicitaron los beneficios para diferentes partes interesadas.

Se trabajo en el marco de la gestión por proyectos con Anticipa para definir detalles de funcionamiento del programa (mapa de procesos, alcances, etc.).

Difusión:

- Se presentó el sistema en el congreso de Aapresid.
- Se realizó folletería y material de apoyo para presentaciones del sistema.
- Se hicieron presentaciones a:
 - o Futuros clientes.
 - o Instituciones del conocimiento.
 - o AACREA.
- Se comunicó lo avanzado en reuniones de CD.
- Se comunicó a algunas empresas en particular, posibles socios adherentes del programa.

Se avanzó en una política comercial del sistema chacras.

Se avanzo con los planes de acción de las chacras existentes e incorporadas al.

Anexo 6. Presupuesto del programa.

Se definieron cuestiones de facturación y honorarios de la coordinación de Rodolfo Gil y Guillermo Peralta.

Honorarios RG: \$3000 + \$1000 por chacra adicional.

Honorarios GP: \$2500 + \$500 por chacra adicional.

Los mismos se hacen efectivos cuando una chacra comienza a llevar adelante sus actividades.

En función a esto se definió una cuota de coordinación general de una chacra de \$6500/chacra/mes.

Resta definir criterios de actualización de honorarios y cuota mensual de coordinación.

Además se han llevado a cabo erogaciones por diferentes viajes, reuniones y otras cuestiones que hacen a este proyecto de más de



\$11000.-, que incluye, entre otros, la impresión de los folletos (\$1600.-), gastos de alojamientos y viáticos de viajes a Mercedes, Chaco y Neuquén. Así como reuniones en Buenos Aires e Inrville y asesoramiento por temas legales.

Anexo 7. Lecciones aprendidas y credenciales del sistema.

Cuestiones Políticas del programa y su alineación con la estrategia institucional:

La necesidad de tener definiciones políticas claras al inicio de los proyectos, que nos permiten focalizar y definir con más precisión objetivos, metas, roles, planes de acción, etc.

Es el aprendizaje lógico de un programa nuevo, que se toma institucionalmente ya en marcha, con todo lo que ello implica.

Metodología de trabajo:

Esta metodología de gestión por proyectos nos permite canalizar el sistema chacas hacia la estrategia de la institución. No obstante, debido a la falta de ejercitación del mismo, obtuvimos un desfase entre los tiempos requeridos para cada actividad y el uso de las herramientas que la metodología tiene.

Relacionamiento con los socios fundadores de chacras:

Hay que trabajar más en el conocimiento de las distintas lógicas de pensamiento de cada socio fundador, ya sea un gobierno, empresa de producción o grupo de productores, para un mejor abordaje de la relación. Es importante hacer mejores estudios previos de cada uno.

Credenciales:

Resultados de la investigación llevada a cabo en la chacra San Martín.

Evolución del GTD de esa misma chacra.

Muy buena recepción del concepto de sistema chacras por parte de miembros de INTA, gobiernos, privados y otros stakeholders, que son referentes en sus especialidades y posicionan el programa.

Programa Agricultura Certificada

Introducción

La inclusión de Agricultura Certificada (AC) dentro de la estructura de AAPRESID es un punto clave en la definición y éxito del programa. Ello se debe a que AAPRESID surge a partir de una innovación tecnológica – como la siembra directa – nucleando a productores innovadores y de espíritu pionero. A lo largo de su historia consiguió reunir a más de 1600 productores agropecuarios, generando una importante masa crítica receptiva de los avances que la propia organización generó o difundió; incluso más allá de red de socios. Esta misma masa de empresarios agropecuarios – al percibir a esta iniciativa como una nueva propuesta de AAPRESID - serán mayoritariamente los demandantes del sistema de certificación. El renombre de AAPRESID le dará respaldo y confiabilidad a AC.

La estructura de AC cuenta con la presencia de un Concejo Directivo responsable de la reglamentación del esquema y de la definición de temas estratégicos. Este está formado por tres personas cuyos cargos son ad-honorem:

Dr. Jorge Adamoli (FVSA - UBA)

Dr. Ernesto Viglizzo (INTA)

Ing. Agr. (MSc) Santiago Lorenzatti (Director Adjunto de AC - Aapresid)

Dentro del Staff de Aapresid, el equipo es liviano y flexible, cuenta con un Gerente de Programa (Ing. Agr. Juliana Albertengo) y miembros de equipo para el logro de los objetivos.

En el transcurso del año se comenzó a trabajar con la consultora Anticipa en el armado del Programa como tal, esto fue muy importante para lograr un ordenamiento de las actividades, tomar metodología de trabajo y así poder delinear objetivos y metas, planificar, y luego llevar adelante el plan desarrollado.

En ese trabajo se armó un esquema que cuenta, desde el Staff de Aapresid con un Gerente de Programa, Joaquín Rabasa, siempre asistido por otros miembros de Staff desde el punto de vista técnico, comercial, legal, de comunicación y administración.

¿Cómo apoya Agricultura certificada a la Referencia Tecnológica de Aapresid?

Agricultura Certificada apunta a mejorar la calidad de la SD de nuestro país, a brindar herramientas para una gestión profesional de la empresa agropecuaria y a mostrarle al resto de la sociedad como son los procesos de producción de alimentos y energía. Esto se encuentra directamente involucrado con la prospectiva tecnológica de Aapresid y por ende con la referencia tecnológica de la institución.

Agricultura Certificada apunta a generar referencia tecnológica en Aapresid a través de los siguientes *drivers* de valor:

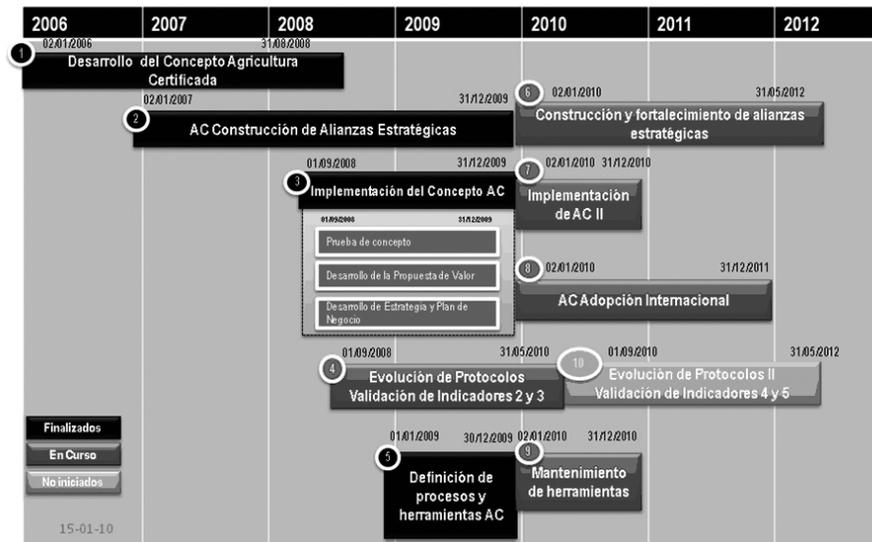


- Innovación tecnológica.
- Innovación organizacional.
- Innovación institucional.
- Gestión de personas.
- Gestión de la información.
- Gestión del conocimiento.
- Adaptabilidad.
- Procesos.
- Velocidad.

Mapa de proyectos

En la siguiente imagen se esquematiza la estructura de proyectos que se le dio al programa.

Agricultura Certificada - Estructura de Proyectos



Durante el 2009 se trabajó en 4 proyectos:

- Construcción de alianzas estratégicas
- Implementación del concepto AC
- Evolución de Protocolos y validación de indicadores
- Definición de procesos y herramientas de AC

A continuación se hará un detalle de cada uno de estos 4 proyectos. Toda esta información puede encontrarse en las Actas de Inicio de Proyecto de acuerdo a la metodología que se implementó en Aapresid de gestión de proyectos.

Proyecto “Construcción de alianzas estratégicas”.

Resumen Ejecutivo del Proyecto

El programa de Ac responde a la visión de referencia tecnológica que Aapresid ha identificado como estrategia en 2009. El mismo está recientemente iniciado y abarca áreas de conocimiento en las cuales la Institución no posee experiencia previa ni cuenta con los recursos suficientes (humanos - económicos) para adquirirlos de manera tradicional en tiempo y forma.

El realizar alianzas con empresas e Instituciones específicas de cada tema, permite tener acceso a dichos recursos de forma inmediata sin erogaciones monetarias ni la utilización de recursos estructurales propios.

A su vez, esta modalidad permite capturar un mayor valor para la Institución y los usuarios del sistema; siendo una pieza fundamental para permitir extender el concepto de AC.

Aquí se sintetizan los resultados esperados de dichos esfuerzos, los tiempos y recursos necesarios para afrontarlos, así como los riesgos y oportunidades identificadas.

Principales actividades

- Identificación de necesidades de alianzas estratégicas.
- Evaluar las propuestas y definir el acuerdo comercial con certificadora.
- Elaborar mapa de relaciones Institucionales (Nacionales, Internacionales, Gubernamentales, empresariales) para contactar, negociar y desarrollar esquemas operativos de alianzas.
- Desarrollar acuerdos formales bajo el asesoramiento legal pertinente.



- Comunicar las alianzas logradas a los clientes y futuros clientes.
- Coordinar y asistir a reuniones.
- Asistir a eventos, seminarios y jornadas Nacionales e Internacionales.

Proyecto “Implementación del concepto AC”.

Resumen Ejecutivo del Proyecto

El presente proyecto tiene como propósito la capitalización de los esfuerzos realizados en etapas anteriores respecto de la implementación de un “Sistema de Gestión de Calidad” que evolucione el concepto de Siembra Directa en Argentina.

Una vez desarrollada la primera versión implementable de AC, mediante su respectivo Manual y Protocolo y sus diversas acciones de difusión; la inspiración es llevar a la práctica dichos conceptos, mediante las primeras hectáreas implementadas.

Este proyecto alimenta a otros dentro del programa de Agricultura Certificada; dado que se espera en etapas intermedias y al final del proyecto poder recopilar información y aprendizaje que permita retroalimentar el modelo, generando una versión de protocolo mejorada, y un proceso ágil de implementación.

Principales actividades

- Documento con propuesta de valor.
- Documento de estrategia y plan de negocios.
- Formalización del Inicio en proceso de certificación: Fichas de Inscripción COMPLETAS.
- Residual: Requerimientos que mejoren/faciliten la implementación (feedback para procesos y herramientas).

Proyecto “Evolución de protocolos y validación de indicadores”.

Resumen Ejecutivo del Proyecto

El presente proyecto tiene como propósito acompañar la validación de indicadores que se está llevando a cabo en campos de productores socios de Aapresid. La validación de indicadores sirve para recabar información científica que de aval a los indicadores que hoy están incluidos en AC. Asimismo sirve para obtener información de nuevos indicadores que serían posibles incluir en AC y de probables interacciones entre indicadores.

Este proyecto también tiene como objetivo recabar sugerencias, comentarios, modificaciones para poder redactar la versión 2 del Protocolo y Manual de Buenas Prácticas Agrícolas. El feedback será originado por los productores que implementen AC.

Principales actividades

- Seguimiento de responsables de lote y responsables científicos.
- Seguimiento de productores que ingresan a AC para que aporten feedback.
- Recopilación de sugerencias en un documento único.

Proyecto “Definición de procesos y herramientas para AC”.

Resumen Ejecutivo del Proyecto

El presente proyecto tiene como propósito acompañar la evolución del Programa AC y facilitar la implementación de AC por parte del productor.

Este proyecto alimenta a otros dentro del programa de Agricultura Certificada; dado que se espera en etapas intermedias y al final del proyecto poder recopilar información y aprendizaje que permita retroalimentar el modelo y un proceso ágil de implementación.

Principales actividades

- Generar el plan de trabajo inicial, se contempla en plan general del programa
- Generar los registros y documentos modelo (ficha de inscripción, ficha técnica, registros modelo, tutorial de calidad, guía de autoevaluación y listado de leyes que aplican a la actividad).
- Contactar a posibles proveedores de soporte técnico.

Eventos y presentaciones de AC en 2009

(2009) Enero. **Juan Carlos Morales** presentó AC en la 17° Edición del la Conferencia Internacional de SD en Indianápolis. Organizado por: Lessiter Publications. Es una editorial que tiene, entre otras publicaciones la revista No-Till Farmer. Sus responsables son: Frank Lessiter y Darrell Bruggink.

(2009) Febrero. **José Fernández Moreno** (Regional Venado Tuerto) presenta AC en la Winter Conference de No-Till on the Plains.



(2009) 27 de febrero. **Juliana Albertengo** realizó una charla sobre AC en la jornada anual de cosecha gruesa organizada por el Semillero de Alberto Marchionni.

(2009) Marzo. El foco de **Expoagro** vuelve a ser Agricultura Certificada, esta vez con un parque temático. **Andrés Sylvestre Begnis** realizó una disertación sobre AC.

(2009) Del 15 al 21 de Marzo, **Agustín Bianchini** y **Sebastián Senesi** (PAyA, FAUBA) participaron de la World Biofuels Markets 2009 en Bruselas, donde A. Bianchini brindó una conferencia sobre AC. Además organizaron reuniones varias en Holanda, con el objetivo de difundir y generar oportunidades de crecimiento para AC.

(2009) Del 9 al 13 de marzo, **Andrés Sylvestre Begnis** participó de la 5ta. reunión del Grupo de Desarrollo de RTRS.

(2009) Del 18 al 20 Marzo en Lansdowne, Virginia, USA, se llevó a cabo “Growing a 21st Century Agricultural Revolution”; Organizado por: The Keystone Center, SAI (Sustainable Agriculture Initiative) Platform y Sustainable Food Lab. **Juliana Albertengo** asistió y mantuvo reuniones con varias organizaciones y empresas que podrían ser de interés para AC.

(2009) **Joaquín Rabasa** brinda una charla de AC en la reunión de RSB en Buenos Aires en Marzo (16 al 21).

(2009) 17 de abril. **Juliana Albertengo** realizó una charla de AC en el curso del Agro-Eco-Index en INTA Anguil.

(2009) 17 de abril. **Agustín Bianchini** participó del Seminario de producción sustentable en China.

(2009) Junio. **Ronaldo Kulmann** participó como disertante con una charla de AC en una jornada a campo organizada por AgroSoyuz, Ucrania.

(2009) 22 de junio. **Andrés Sylvestre Begnis** participó del Seminario organizado por FEFAC en Bruselas.

(2009) Junio. **Sebastián Senesi** (PAyA) “Is a Sustainable Agriculture Certification Business Design Possible in The Biofuel Agribusiness?”. IAMA (International Food and Agribusiness Management Association, la XVIII Conferencia Anual 2008 World Forum and Symposium. Monterey, California, EEUU.

(2009) Agosto. XVII Congreso Aapresid. **Santiago Lorenzatti**, **Juliana Albertengo**, productores en implementación, **Don Reicosky**, **Myrtille Danse** y miembros de empresas del sector agroalimentario participaron de la Jornada AC brindando su perspectiva.

(2009) Agosto. **Sebastián Senesi** (PAyA) “Certified agriculture: the sustainable production alternative.” present World Soybean Research Conference VIII, Beijing, China.

(2009) 10 de septiembre. **Joaquín Rabasa** realizó una charla de AC en el encuentro anual de ACA.

(2009) 22 de septiembre, **Andrés Sylvestre Begnis** brindó una charla de AC en la jornada de la Regional Bolívar.

(2009) 24 de septiembre. **María Eugenia Magnelli** disertó en la Jornada ArgenBio.

(2009) 14 de octubre. **Juliana Albertengo** disertó en la 2ª Jornada organizada por Genoma y PAYA.

(2009) 29 y 30 de octubre. **Agustín Bianchini** asistió a la reunión del Grupo Técnico Nacional de RTRS en Buenos Aires.

(2009) 11 de noviembre. **Agustín Bianchini** realizó una charla en Agritechnica show 2009. Alemania.

(2009) Noviembre. **Sebastián Senesi** (PAYA) disertó sobre “The soybean-based biofuel agribusiness in argentina: doing business, keeping the environment.” VII International PENSA Conference on Agri-Food Chain and Networks Economics and Management. Ribeirão Preto, Brasil.

(2009) 27 de noviembre. **Juliana Albertengo** brindó una clase de AC en la Maestría en agronegocios de la UCA.

Anexos

Anexo 1. Preguntas frecuentes de Agricultura Certificada.

1- ¿Qué es Agricultura Certificada (AC)?

Agricultura Certificada es un Sistema de Gestión de Calidad de los procesos productivos en un sistema de Siembra Directa (SD).

La implementación de la AC requiere llevar adelante un conjunto de Buenas Prácticas Agrícolas y la medición de indicadores químicos y físicos, reunidos en un Manual de BPA´s e indicadores y, paralelamente, supone el registro de la gestión agronómica según un Protocolo de AC, para la posterior auditoría y certificación del proceso productivo.

2- ¿Para qué sirve?

Mejor gestión empresarial: la aplicación de las BPA´s, junto con la medición de indicadores y el registro de la información, constituyen un verdadero “tablero de comando” de la gestión agronómica y empresarial. Ordena y facilita el proceso de toma de decisiones de manejo



agronómico. Permite analizar la evolución del sistema y asegurar la mejora continua de la producción. Promueve la inversión en tecnologías e infraestructura, así como la demanda de servicios calificados.

Mayor eficiencia agronómica: la AC persigue una mayor eficiencia en el uso de los recursos agua, nutrientes y energía, en un marco de sustentabilidad.

3-¿Qué potencialidades tiene?

Cabe mencionar algunos posibles usos del Certificado:

- Exigencia del propietario o como diferenciación del inquilino, en contratos de arrendamientos.
- Testimonio de la historia agronómica ante la compra-venta de campos.
- Desgravaciones impositivas.
- Referencia ante la toma de créditos (balance ambiental-productivo).
- Acceso al Mercado de Bonos de Carbono.

4- ¿Qué oportunidades hay a nivel mundial?

Se abren nuevas oportunidades para los Agronegocios:

- Contratos diferenciales con empresas que llegan al consumidor (producción certificada).
- Desarrollo de una “Marca país”, asociada a la producción sustentable.
- Precios con valor agregado.
- Acceso preferencial a mercados.
- Nuevos mercados.

5- ¿Yo puedo certificar?

Sí, todo productor agropecuario puede implementar AC.

No hay restricciones de tamaño, ni ubicación, ni “complejidad” del sistema productivo.

Es condición indispensable ser Socio Aapresid /asociarse, si fuera necesario.

¿Es para campo propio o alquilado? Para ambos. El certificado se emite a nombre de quien está a cargo de la gestión productiva, sea propietario o inquilino, atado a un establecimiento determinado.

¿Sólo abarca la agricultura? ¿Certifica la ganadería? Todos los requisitos de AC son genéricos y aplicables a todas las producciones agropecuarias, con la excepción de monte, pasturas no artificialmente implantadas (campo natural) y la práctica del feed lot, cuando éstas representen la totalidad del establecimiento o se realicen como única actividad.

6- ¿Qué se certifica?

¿El lote?, ¿El establecimiento?, ¿Estoy certificando mi producción?, ¿Mi producto?

Lo que se certifica es el proceso de producción bajo un sistema de SD, de un establecimiento determinado.

7- ¿Cuáles son los pasos para certificar?

- a) Contacto con Aapresid
- b) Inscripción.
- c) Capacitación Introductoria.
- d) Implementación en 3 etapas:
 - I- Documentar.
 - II- Medir y registrar.
 - III- Auditar y certificar.

8- ¿Cuánto tiempo me lleva?

El proceso completo de implementación no tiene un tiempo límite, ya que éste variará de acuerdo a la situación inicial de la gestión productiva, al grado de involucramiento del productor, así como su capacidad de adaptación a los cambios.

9- ¿Necesito asesoramiento?

El productor tiene la opción de contratar a un asesor especializado. Aapresid cuenta con un listado sugerido de asesores, que se han capacitado para tal fin.

10- ¿Quién impulsa este proyecto?

Ac es impulsada por Aapresid. Se trata de un paso importante en su vida institucional. Se sostiene en 20 años de experiencia en la práctica de SD, concebida ésta como un sistema productivo sustentable.

11- ¿Quién realiza la certificación?

Hay un ente certificador que audita y legitima la norma establecida por Aapresid, en el Protocolo de AC.

12- ¿Por qué no es Aapresid el que certifica?

Para mantener la objetividad de las partes, es preciso que exista una entidad independiente, una empresa certificadora. En paralelo, Aapresid es quien define la norma establecida en el Protocolo de AC.

13- ¿Qué costo implica?

El costo total estará conformado por: una tasa por hectárea, honorarios del asesor para la implementación (opcional), monto de los análisis de suelo (aunque habitualmente no representa un costo adicional) y honorarios de auditoría y certificación.



14- ¿Cuánto dura el Certificado? ¿Es permanente?

El certificado emitido tiene una validez de 3 años, momento en el cual se realiza una auditoría de recertificación para validar la mejora continua iniciada con este sistema. En los dos años intermedios se realizan auditorías de seguimiento, para coordinar y corroborar que el sistema siga vigente.

15- ¿Cuándo puedo empezar a certificar?

Ya es posible comenzar el proceso de implementación de AC. En Aapresid obtendrá la información necesaria.

Anexo 2. Principios y criterios para una agricultura sustentable. Programa AC de Aapresid.

Introducción

Creemos que con una población creciente y áreas productivas cada vez más limitadas para la expansión de la agricultura, el incremento de la productividad es esencial para la seguridad alimentaria futura, como así también de los productos y sub-productos de la agricultura.

Al mismo tiempo, las reservas de agua están tornándose cada vez menos confiables. El crecimiento vegetal y la disponibilidad de agua -superficial y subterránea- están siendo afectadas y que podría empeorar con el cambio climático.

La producción sustentable puede satisfacer las demandas actuales, al mismo tiempo que promueve habilidades en futuras generaciones para alcanzar sus propias necesidades, haciendo foco en los siguientes aspectos:

- Aumento de la productividad para alcanzar las necesidades nutricionales futuras, mientras se reduce el impacto en el ambiente, incluyendo agua, suelo, hábitat, emisiones que afectan el clima y uso de la tierra.
- Optimiza la captación de energía solar y de CO₂, así como la eficiencia en los ciclos del agua y del carbono.
- Mejora de la salud humana a través del acceso a alimentos seguros y nutritivos.

En resumen, es el sistema que en la actualidad aspira a cumplir con el paradigma de las 4 E: Economía, Ecología, Ética y Energía.

La Agricultura Certificada es la evidencia verificable de una producción económica, ambiental y socialmente sustentable, que agrega valor a la producción agropecuaria a través de la gestión de la información para la toma de decisiones y procedimientos administrativos. Además, permite incrementar la eficiencia en el uso de sus recursos y, en consecuencia, mejora la rentabilidad minimizando el impacto ambiental. Esto se logra a través de la ejecución de las buenas prácticas agrícolas seleccionadas y consensuadas con investigadores y especialistas.

A su vez, los indicadores permiten medir el impacto de las prácticas de manejo, cuantificar el estado de actual del sistema de producción y realizar una gestión agronómica profesional y avalada por conocimiento científico.

Esta primera versión tiene su foco principal en la agricultura Argentina, pero aspira a alcanzar una proyección global. Además, se aplica a todas las producciones agropecuarias (maíz, soja, sorgo, trigo, girasol, colza, pasturas, etc.), cualquiera sea su destino: alimento para consumo humano o animal, carne, leche, biocombustibles, etc.

A continuación se enumeran los principios y criterios de Agricultura Certificada:

Criterios	Indicador
<p>P 1. Obligaciones legales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se conoce y aplica toda la legislación local, nacional e internacional vigente para la actividad. - El uso de la tierra está debidamente documentado: solamente se produce en superficie propia o en la debidamente encuadrada bajo algún tipo de contrato, dentro del marco legal vigente. <p>P 2. Obligaciones laborales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dado que Argentina adhiere a la Organización Internacional del Trabajo (ILO-OSH 2001), se promueve la justicia social y el trabajo digno (vivienda apropiada, vestimenta, salario suficiente y condiciones laborales justas) para todos los empleados. Asimismo, se procura que los trabajos realizados por terceros cumplan con estas condiciones. - No se practica ni apoya el trabajo infantil, forzado o esclavo, ni la discriminación o el acoso. - Todos los empleados están adecuadamente informados y capacitados sobre las tareas que realizan y sus implicancias. Asimismo, conocen el sistema de gestión de calidad implementado en el establecimiento. 	<p>El productor deberá demostrar que conoce la legislación que aplica a su actividad.</p> <p>El productor agropecuario expresa su deseo de incluir su campo propio, o el establecimiento que alquila/arrienda, dentro de Agricultura Certificada, completando la Ficha de Inscripción. Además, él debe presentar una copia legal de los documentos que acreditan su propiedad o el contrato que certifica una relación de alquiler o arrendamiento de al menos 3 años.</p> <p>Hay evidencia visual y documental que confirma que los trabajadores del establecimiento poseen las condiciones laborales impuestas por la ILO OSH 2001.</p> <p>Se observa visual y documentalmente que no hay niños, ni esclavos trabajando en el campo. Además, no se realiza discriminación ni acoso.</p> <p>El productor registra los cursos de capacitación que él o el encargado de Sistema de Gestión de Calidad brinda a los empleados. Esto tiene por objetivo entrenar a los trabajadores para que desarrollen las actividades, de las cuales son responsables, de una manera eficiente y asegurándose de cumplir con las exigencias de Agricultura Certificada.</p>



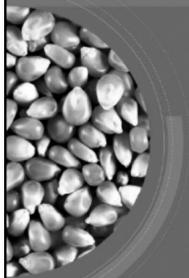
<p>P 3. Obligaciones sociales</p> <ul style="list-style-type: none">- La producción agropecuaria no afecta las comunidades tradicionales.- No se usurpan tierras ni se utilizan sin el consentimiento documentado de la comunidad tradicional.- Se dispone de un procedimiento para tratar reclamos y quejas.	<p>Hay sustento documental que verifica que las comunidades tradicionales no son afectadas por la actividad desarrollada en el establecimiento.</p> <p>La escritura o documento que establece que propiedad del campo es de determinado dueño, deberá incluir una cláusula de consentimiento de uso si en esas tierras habitan comunidades tradicionales.</p> <p>El productor se obliga a atender los reclamos y quejas que la sociedad le haga llegar en referencia a la actividad que él desarrolla.</p>
<p>P 4. Obligaciones Ambientales</p> <ul style="list-style-type: none">- Se aplican todas las medidas al alcance para minimizar la contaminación (agua, aire y suelo), producción de residuos tóxicos, emisión de gases de efecto invernadero y cualquier otra acción que pueda tener implicancias negativas sobre el ambiente y/o la sociedad.- Se protegen las áreas de alto valor de conservación y los hábitats de especies nativas, endémicas, raras, amenazadas o en peligro de extinción.- Sólo se admite la expansión de la frontera agrícola a zonas donde esté permitido. No se desmonta zonas prohibidas por ley para aumentar la superficie productiva.	<p>El productor guarda evidencia de todas las actividades que desarrolla. También se ocupa de registrar toda la información que asegure que no está produciendo efectos negativos sobre el ambiente y/o la sociedad. Además, analiza y da posibles soluciones a todos los riesgos ambientales asociados con su actividad. Esta información está incluida en la Ficha Técnica.</p> <p>El productor analiza y da posibles soluciones a todos los riesgos ambientales asociados con su actividad, incluyendo las áreas de alto valor de conservación. Esta información está incluida en la Ficha Técnica.</p> <p>En la Ficha Técnica, el productor establece la fecha de la última deforestación (si es que la hubo) y además posee el documento habilitante correspondiente. Esta información prueba que la deforestación haya sido legal.</p>

<p>P 5. Buenas Prácticas Agrícolas (BPA's)</p>	
<p>- No remoción - presencia de cobertura: no se laborea el suelo y se realizan todas las acciones necesarias para conseguir y mantener una cobertura óptima para el sistema de producción considerado. Mediante esto se previene la erosión, la degradación del suelo y se promueve el uso eficiente del agua.</p>	<p>Un registro de cultivo/lote y una secuencia de rotación de cultivos son elaborados por el productor. Además, esta BPA se demuestra a través del programa de trabajo y de los diferentes ítems de las demás BPA.</p>
<p>- Rotaciones: se promueve alcanzar la mayor diversidad e intensidad de rotación de cultivos posible de acuerdo a las condiciones agroecológicas (suelo y clima) y económicas.</p>	<p>Hay evidencia de que se mantiene una rotación de cultivos. Esta secuencia está agrónomicamente justificada.</p>
<p>- Manejo Integrado de Plagas (MIP): se realiza monitoreo de las especies (perjudiciales y benéficas) para determinar la necesidad de control considerando los umbrales de daño económico. Se utilizan productos aprobados, se priorizan principios activos selectivos y de mínimo impacto sobre el ambiente y la salud humana.</p>	<p>El productor lleva un registro de Monitoreo de Plagas y de la aplicación de fitosanitarios (incluyendo los tiempos de carencia de los productos utilizados). El registro de aplicación es también utilizado en la siguiente BPA: Uso eficiente y responsable de agroquímicos.</p>
<p>- Uso eficiente y responsable de fitosanitarios: se tiene en cuenta las condiciones de aplicación, depósito, transporte, desecho, etc. de los productos que se utilicen y de los residuos que estos generen. El personal se capacita y cuenta con todos los elementos de seguridad necesarios.</p>	<p>Es obligatorio llevar un registro de aplicación de productos fitosanitarios y de la disposición y tratamiento de sus respectivos envases. La aplicación está justificada por el MIP. Las máquinas aplicadoras están calibradas y se lleva registro de esta actividad también. Asimismo, se realizan cursos de capacitación para los empleados asignados a estas tareas.</p>
<p>- Nutrición balanceada: se promueve el buen uso y la reposición balanceada de nutrientes, basada en análisis de suelo y planta, así como el reciclado de éstos, tanto desde la profundidad como entre áreas, siempre que el sistema lo permita, evitando la transferencia, concentración y/o contaminación por excesos. Se previene la degradación del recurso suelo y se procura el aumento de la producción para contribuir a la demanda creciente de alimentos.</p>	<p>El productor lleva registro de la aplicación de fertilizantes y del balance de nutrientes calculado en cada caso.</p>
<p>- Gestión de la información ganadera: se cumple con la documentación, sanidad y demás pautas de trazabilidad exigidas por el SENASA (Servicio Nacional de Sanidad Agroalimentaria).</p>	<p>El manejo del rodeo y la sanidad se pueden verificar en los registros que lleva el productor. Todos los cultivos utilizados para alimentar al ganado requieren el mismo cumplimiento de las BPA que los cultivos agrícolas.</p>

Anexo 3. Brochure para no especialistas.



La AC puede contribuir a producir más proteína.



Y a la vez, mejorar la fertilidad de los suelos.



✕ Como una Sembra Directa, tener el suelo permite al agricultor producir más proteína en abaratación de insumos -valores superiores a millones de hectáreas a nivel mundial.

Como en el 40% de los suelos con abarcamiento vegetal se ha disminuido la erosión de nutrientes, debido a que una zona representa una reducción del 40% del potencial productivo global, para la actividad agropecuaria, la forestación, la industria y las actividades recreativas. De acuerdo a un estudio, esta práctica podría reducir el 40% para 2020. Fuente: *Investigación y Desarrollo Agrícola y Alimentario* de la FAO.

✓ La AC promueve la aplicación balanceada de los nutrientes, impulsando una mejor constante del principal seguro para la agricultura. La fertilidad del suelo.

(FAO, 2008) *El Suelo y el Agua*.

La AC permitirá producir más harina.



Y simultáneamente ahorrar agua.



✕ En la actualidad, un tercio de la población mundial vive en países donde no hay suficiente agua, o su cantidad se ha visto comprometida. Para el agua, vemos dos cosas.

La producción de alimentos contribuye al 70% del total de uso de agua dulce.

El mundo está sufriendo porque el mundo tiene hambre. Tanto a nivel mundial como a nivel regional o de población. Fuente: *Informe del Estado del Medio Ambiente y Desarrollo* de la FAO, 2008.

✓ A través de la práctica de la Sembra Directa y la presencia de rastrojos en superficie, es posible lograr un ahorro significativo de agua, respecto a la siembra para un mismo cultivo, realizado con un sistema tradicional.



La AC facilitará la producción de carne y leche.



Y al mismo tiempo contribuirá a reducir el uso de combustibles fósiles.

-40%

de combustible

X La siembra tradicional, que requiere un uso intensivo de maquinaria, consume grandes cantidades de combustible.

Con un tipo de combustible se producen 1 kg de grano en 100 hectáreas convencionales, mientras que el equivalente bajo Siembra Directa es de 132 kg. Fuente: INIA, Estado de Paraná, Brasil.

✓ La Siembra Directa, base de la AC, genera un ahorro directo de casi la mitad de combustible, por ausencia de labranza.

La Agricultura Certificada ya está en marcha. Conózcala.



La Agricultura Certificada es el primer sistema a nivel mundial diseñado para optimizar y garantizar la eficiencia productiva de la actividad agropecuaria.

La Agricultura Certificada es la evolución de la Siembra Directa, un sistema productivo que cambió el paradigma de la agricultura. Basado en la ausencia de labranza y en la presencia de una cobertura permanente del suelo vía cultivos y sacos, el sistema de SD permite acceder a un uso racional, sustentable y responsable de los recursos básicos de los agro-ecosistemas.

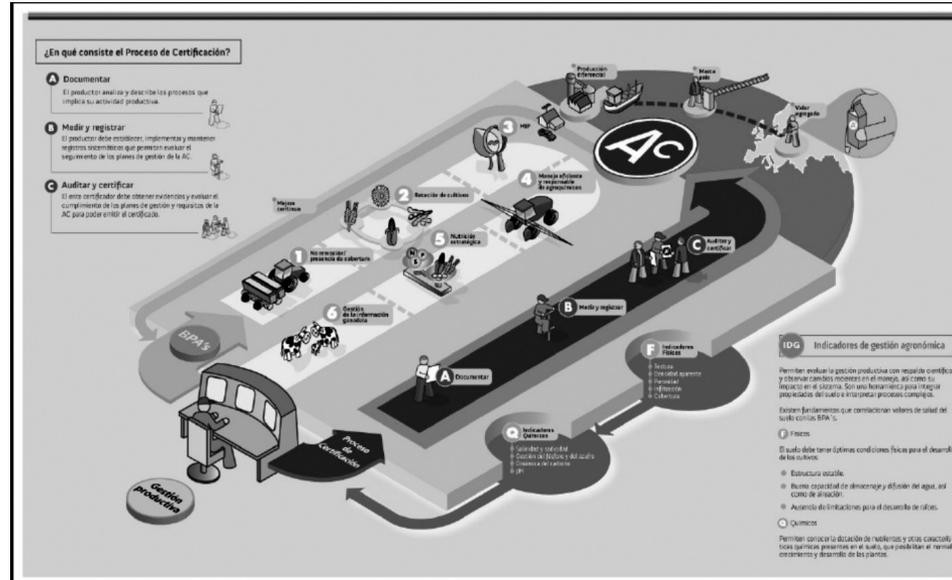
- Que esta innovación se concrete en nuestro país, no es casual. Es la consecuencia natural de más de 20 años de una práctica pionera y exitosa en agricultura de conservación.
- Con más de un 70% de su superficie cultivada bajo el sistema de Siembra Directa, frente a un 0% a nivel global, Argentina está hoy en condiciones de ofrecer al mundo un modelo productivo para el agro, que responde a las exigencias de contar con más y mejores alimentos, reduciendo los impactos ambientales de la actividad y promoviendo beneficios para la sociedad.
- Esta nueva agricultura plantea la superación de falsos dilemas tales como desarrollo vs. ambiente.

La implementación de la AC requiere llevar adelante un conjunto de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA's). Porahíente, supone el registro de la gestión agropecuaria y la medición de indicadores químicos y físicos del suelo para la posterior auditoría y certificación del proceso productivo.

BPA's Buenas Prácticas Agrícolas

- 1. No remoción / presencia de cobertura**
Trabaja en la ausencia de labranza en el suelo. En paralelo, se promueve la presencia de cobertura permanente, vía cultivos y raciones, incluso de especies cróticas. Esta práctica contribuye a la salud del suelo, al uso de combustible, la emisión de carbono y reduce el riesgo de erosión en el caso del agua y mejora la fertilidad del suelo, al tiempo que asegura el aumento de la estabilidad de la producción.
- 2. Rotación de cultivos**
Rotación de diferentes cultivos en el tiempo y en el espacio. Esta práctica promueve el uso eficiente del suelo al variar los nutrientes, mejorando el suelo en sus condiciones físicas, químicas y biológicas, y también favorece la gestión ambiental, promoviendo la reutilización de los recursos producidos.
- 3. Manejo integrado de plagas (MIP)**
Para controlar el control de las plagas, enfermedades, insectos y otros plagas, reduciendo los problemas fitosanitarios a través de estrategias controladas: factores ecológicos, sociales y ambientales. Se no se habla de "eliminar" una plaga sino de mantenerla debajo del nivel de daño económico.

- 4. Manejo eficiente y responsable de agroquímicos**
Las decisiones agroquímicas que involucran esta fuente pueden tener consecuencias en la salud, la producción y el ambiente. En esta línea, se hace puntual el uso del producto de menor toxicidad que mejor se adapte a las condiciones de cultivo ("plagas en estado") sin afectar al suelo.
• Controlar el tiempo mínimo que debe transcurrir entre la aplicación y la cosecha.
• Almacenar y transportar de manera segura los productos.
• Mantener el mantenimiento del equipo usado.
• Cuidar la salud del trabajador.
- 5. Nutrición estratégica**
La incorporación de un plan racional de fertilización que promueva no solo la cantidad de nutrientes a aplicar, sino su eficiencia por los cultivos, en cada unidad de producción, es un método que deberá ser siempre para acceder a una producción ambientalmente sustentable.
- 6. Gestión de la información ganadera**
El establecimiento de una cuenta que permita que indique al Servicio Nacional de Sanidad Animal (SENASA) de que el suero y el manejo de los parámetros de la ganadería con los datos BPA's, según los indicadores mencionados en los puntos anteriores.



Beneficios para todos.

Como todo sistema de gestión de calidad, la Agricultura Certificada crea una doble oportunidad para las empresas agropecuarias que la adoptan y las sociedades donde éstas tengan influencia:

- Por un lado, mejora la eficiencia y los resultados económicos de la producción; a la vez, crea la posibilidad de obtener un valor agregado diferencial y permite la difusión social de la producción certificada.
- Por otro lado, un establecimiento productivo que adopta AC pasa en marcha un círculo virtuoso que, en primera instancia, genera el desarrollo de servicios y empleos calificados, con su consiguiente impacto socioeconómico.

Mejor gestión empresarial

La aplicación sistemática del conjunto de BPM's, junto con la medición de indicadores químicos y físicos del suelo y el registro ordenado de toda la información, constituyen un verdadero "tablero de comando" de la gestión agronómica y empresarial.

- Ordenar y facilitar el proceso de toma de decisiones de manejo agronómico.
- Permitir analizar la evolución del sistema y asegurar la mejora continua de la producción.

➤ Promover la inversión en tecnologías e infraestructura, así como la demanda de servicios calificados. Esto contribuye a la dinámica y desarrollo de redes.

➤ Las buenas prácticas que exige la AC no son sólo productivas, sino también éticas y humanitarias. Entre sus principios y criterios se consigna "el trabajo digno y condiciones laborales justas", según la OIT (Organización Internacional del Trabajo), el rechazo al trabajo infantil y el respeto por las comunidades tradicionales.

Mayor eficiencia agronómica

La Agricultura Certificada persigue una mayor eficiencia en el uso de los recursos, en un marco de sostenibilidad.



Eficiencia de uso del agua
Eficiencia de uso de nutrientes para los cultivos
Eficiencia energética en la producción

Con los mismos recursos se puede producir más.

Mayor cuidado ambiental

La AC al modo "protección" busca preservar a toda la sociedad. En su implementación surge el monitoreo, a la vez que conduce a un uso responsable de agroquímicos y defensa en el cuidado de riego y cursos de agua potable, en la calidad del aire en zonas habitadas, como el control del suelo, para que reúna para la producción de alimentos.

Una vez obtenido el certificado, ¿cuáles son sus potenciales usos?

- Como exigencia del propietario o como diferenciación del negocio, en contextos de agroempresas.
- Como herramienta de la historia agronómica ante la compra y venta de campos.
- Para obtener desgravaciones impositivas.
- Como referencia ante la toma de créditos (balance ambiental-productivo).
- Como base de acceso al Mercado de Bonos de Carbono.



Un mundo de oportunidades para la industria, las provincias y el país.



- > Contar con materias primas de calidad diferenciada genera nuevas oportunidades de negocios.
- > La adopción en forma extensiva de la AC en una determinada región puede suponer una "marca de origen", con la posibilidad de abrir mercados internacionales preferenciales.
- > La Agricultura Certificada puede pensarse como el sistema que, por primera vez, permite diferenciar lo hasta hoy indiferenciado: nada menos que los commodities agrícolas, responsables del 30% de las divisas generadas por las exportaciones argentinas.

Con todo, la Agricultura Certificada se inserta en un contexto de una creciente demanda mundial de alimentos que, a la vez, exige garantías de sustentabilidad ambiental y social.



Un desafío que depende de todos.

La AC propone muchos desafíos simultáneos. Lograr un mundo superior de la agricultura. Proveer un cambio de dirección viable para un sector clave de nuestro economía. Integrar una nueva visión de país, capaz de transformar sus recursos naturales y humanos en ventajas competitivas.

Queremos inspirarnos a AC desde que en un simple día, sabemos que su éxito dependerá de la colaboración de muchos actores.

De productores plenarios.
De líderes políticos y funcionarios del Estado.
De instituciones y ciudades hermanadas.
De provincias y docentes.

Y necesitamos de todos, porque aspiramos a que la AC sea una bandera de todo el país.

Programas Regionales

Introducción

El Socio Aapresid es parte activa de esta Institución, la constituye como miembro de la red y es, en ese sentido, que el papel de los Grupos Regionales Aapresid es fundamental dentro del nuevo Planeamiento Estratégico.

El compromiso con la misión y visión de Aapresid así como el sentido de pertenencia a la Organización, se constituyen y afirman en cada participación de los Socios en los Grupos Regionales y estos, a su vez, actúan como catalizadores de las inquietudes y aportes de cada uno de sus miembros. Conocimiento transformador en una red de innovadores dispuestos a compartir experiencias.

Cabe decir que los Socios que participan de los Grupos Regionales Aapresid comparten una serie de características que los distinguen y definen como tales.

Ser Socio Regional Aapresid es:

1. COMPROMISO, con el futuro del país y del sector.
2. ORGULLO, de pertenecer a una organización que propone una filosofía de trabajo, que es a la vez un modelo de desarrollo para todos los argentinos.
3. SABER CÓMO. Nadie sabe tanto como lo que sabemos juntos.
4. PARTICIPACIÓN, en los Grupos Regionales Aapresid. El Socio Aapresid cuenta con la posibilidad de participar de una red abierta al intercambio de experiencias e innovaciones, más allá de la agricultura. Asimismo, podrá formar nuevos Grupos, estudiando problemas y buscando soluciones en su zona de producción.
5. IMPLICACIÓN. Compartimos los valores y principios propios de un espíritu pionero, con voluntad de progreso y trabajo responsable.
6. CRECIMIENTO, en el ámbito de intercambio y oportunidades que se presenta en el Congreso Nacional, los Simposios, Seminarios y otras actividades organizadas por Aapresid.
7. EXPERIENCIA, provista por Jornadas a Campo, organizadas por las diferentes Regionales de Aapresid.
8. CONEXIÓN con las innovaciones y novedades del sector, a través de una serie de publicaciones en el año.
9. CONOCIMIENTO. Pertenece a la red y a todos los que quieran ser parte de ella. Como socio, podrá conectarse vía correo electrónico, semana tras semana, a través del servicio “Lo Importante Hoy”, para lo cual tendrá su clave de acceso.
10. CONTACTO. El equipo de Regionales estará abocado a satisfacer sus necesidades, con el objetivo de compartir un trato cálido y cordial en el aspecto humano. Además, podrá contar con el trato personal de sus técnicos, para responder a sus consultas y buscar soluciones.

Los Socios Regionales confirman unos de los postulados que propone Aapresid: **nadie sabe tanto como lo que sabemos juntos**. Fruto de la experiencia adquirida, puede decirse que, en los Grupos Regionales, es fundamental el aspecto humano. Cuando los miembros de las Regionales comparten experiencias, conocimientos, reuniones, cursos, congresos, momentos de esparcimiento, es síntoma de que el Grupo “se lleva bien”. Y es un hecho que, como consecuencia de ello, los grupos tienen un buen desarrollo como Grupos Regionales.



El Espíritu Aapresid

Se define por un conjunto de principios que tienen que ver con compartir conocimiento y experiencia, manifestando apertura al cambio y a la interacción, asegurando transparencia en la gestión, fortaleciendo la confianza en el otro. Hablamos de sostener la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace, demostrando honestidad intelectual, espíritu de grandeza y un profundo respeto a las personas y sus ideas. Se trata de cumplir con las responsabilidades asumidas, bajo el imperativo del compromiso en una participación social responsable.

La red Aapresid está engarzada por los valores compartidos, la vocación de trabajo en equipo, la creatividad al servicio de la innovación. Para ello es preciso contar con valentía. Y detrás está la pluralidad, como parte de una actitud positiva, pro-activa, optimista. Es preciso cumplir con las responsabilidades asumidas y manifestarlas en comunicación abierta. Se trata de una actitud ética, con dinamismo, movida por el sentido de la cooperación, la vocación de servicio, y estos son todos valores que hacen al espíritu Aapresid. La credibilidad, el desarrollo personal, la transparencia, el sentido del humor, la lealtad a los principios. Es preciso ser flexibles, y profesionales en el desempeño. Garantizar la cordialidad, la excelencia en el servicio, la solidaridad, la productividad, con el mismo carácter emprendedor de siempre y la integridad y generosidad que caracterizan a los miembros de Aapresid, en el camino de la mejora continua.

El Grupo Regional Aapresid tiene varias acepciones. Es un grupo formado por socios de Aapresid que representa a la Institución en su zona de influencia. “El Grupo Regional Aapresid es Aapresid”, difundiendo su misión y su visión. Es un grupo abierto al intercambio de experiencias e innovaciones tecnológicas, organizacionales e institucionales.

La particularidad más destacable de estos grupos es la autonomía en la definición de su dinámica de funcionamiento. Es decir, el mismo Grupo Regional es quien determina por ejemplo el tipo, duración y periodicidad de sus reuniones, así como las líneas de trabajo a seguir.

Organigrama funcional

Cada Grupo Regional consta de al menos 10 socios de Aapresid (o representantes de empresas socias). En caso de que hubiese una cantidad inferior de interesados, estos casos se analizan particularmente.

Dentro del grupo se designa un Presidente, quien representa y lidera en lo que a cuestiones institucionales se refiere. Es el nexo entre el Grupo Regional y la Comisión Directiva de Aapresid.

Cada Grupo Regional debe tener un Asistente Técnico Regional (ATR), quien es elegido para cumplir los roles propuestos por Aapresid (ver rol del ATR). Este puede ser integrante o no del Grupo Regional pero debe ser profesional de Ciencias Agropecuarias. Es quien coordina las actividades del grupo.

Los demás miembros asumen roles y responsabilidades definidas de acuerdo al interés, las líneas de trabajo u otras cuestiones inherentes al propio Grupo. Tesorería, relaciones institucionales particulares, capacitación, etc., son algunas de las áreas que se constituyen.

Cada miembro del Grupo Regional es representante activo de la Institución en esa región en particular, y por esto es vital su compromiso con Aapresid.

Dentro del Staff de Aapresid, el equipo es liviano y flexible, cuenta con un Gerente de Programa -Ing. Agr. Nicolás Tettamanti- y miembros de equipo para el logro de los objetivos siempre asistido por otros miembros de Staff desde el punto de vista técnico, comercial, legal, de comunicación y administración.

En el transcurso del año se comenzó a trabajar con la consultora Anticipa en el armado del Programa como tal, para lograr un ordenamiento de las actividades, tomar metodología de trabajo y así poder delinear objetivos y metas, planificar, y luego llevar adelante el plan desarrollado.

¿Cómo apoyan los Grupos Regionales a la Referencia Tecnológica de Aapresid?

El programa regionales apunta a mejorar la calidad de la SD de nuestro país, a brindar herramientas para una gestión profesional de la empresa agropecuaria y a mostrarle al resto de la sociedad como son los procesos de producción de alimentos y energía.

Mapa de proyectos

En la siguiente imagen se esquematiza la estructura de proyectos que se le dio al programa.



A continuación se hará un detalle de cada uno de estos 3 proyectos. Toda esta información puede encontrarse en las Actas de Inicio de Proyecto de acuerdo a la metodología que se implementó en Aapresid de gestión de proyectos.



Proyecto “Fortalecimiento institucional”.

Resumen Ejecutivo del Proyecto

El proyecto se concentra en lograr el fortalecimiento de la red de Grupos Regionales de la institución.

Para ello se trabajará en mejorar el funcionamiento del Grupo de Trabajo de Regionales (GTR), aumentar la participación de los Presidentes Regionales en la Comisión Directiva de Aapresid (con mecanismos de ingreso a la misma y/o participando de la reuniones con una frecuencia y espacio determinado), potenciar la vía de comunicación bidireccional de manera que los Grupos Regionales sean proactivos y capaces de expresarse en el medio en que se encuentran, constituyéndose en parte activa de la organización en crecimiento y desarrollo en cada área del país.

El equipo de trabajo del proyecto estará constituido por socios y miembros de Staff que colaboran con el Director Adjunto y el Gerente del Proyecto con actividades asignadas en el plan de acción del mismo.

El GTR es un grupo de socios que da soporte y consenso político al desarrollo del Programa de Regionales. Los integrantes del GTR tendrán participación como miembros de equipo en por lo menos uno de los proyectos del Programa asumiendo roles y responsabilidades concretas.

Los Grupos Regionales son grupos de socios que comparten una zona agroecológica y eso facilita su intercambio para el desarrollo de información, innovación, experiencias y conocimiento de utilidad para sus sistemas productivos. A su vez son parte vital de la organización, su visión, valores y principios, compartiendo la estrategia elegida y trabajando para su concreción principalmente a través de su presidente, figura formal de participación institucional.

Principales actividades

- Discutir y consensuar las políticas que faciliten el funcionamiento del equipo de trabajo del proyecto y de los Grupos Regionales en la organización.
- Incluir a los Presidentes Regionales en las convocatorias a las reuniones de CD, implementar acciones que incrementen el intercambio de presidentes durante las mismas.
- Sumar socios regionales como miembros de equipo.
- Organizar Capacitaciones para Presidentes-vicepresidentes y ATRs.
- Evaluar y accionar sobre los Grupos Regionales (procesos de altas y bajas según el cumplimiento de las metas de funcionamiento institucionales).

Proyecto “Vínculos Comunicacionales”.

Resumen Ejecutivo del Proyecto

El proyecto se concentrará en lograr un canal eficiente de comunicación institucional bidireccional entre la organización y los grupos regionales.

La comunicación se basará en transmitir y retroalimentar la estrategia elegida por la institución, por lo tanto los programas y proyectos que la integran.

Para ello se buscará: fomentar la calidad de gestión, generar mecanismos de interacción eficientes; divulgar, comunicar y apoyar innovaciones (técnicas, organizacionales e institucionales) de las regionales, buscando profundizar el intercambio y la participación de los grupos regionales y nodos.

El presente proyecto tiene alta vinculación e incluso comparte actividades del proyecto de fortalecimiento institucional.

El equipo de trabajo del proyecto estará constituido por socios y miembros de Staff que colaborarán con el Director Adjunto y el Gerente del Proyecto con actividades asignadas en el plan de acción del mismo.

Principales actividades desarrolladas durante el 2009

- Visitas institucionales
- Jornadas regionales
- Reuniones de Nodos
- Encuentro anual de Regionales
- Congreso Aapresid, su participación en Congreso
- Comunicación telefónica
- Comunicación web
- Comunicación encuestas
- Comunicación mail
- Comunicación Publicaciones
- Comunicación sms
- Capacitaciones ATR'S



Eventos Regionales 2009

Fecha del evento	Tipo de evento	Nombre del evento	Duración del evento	Lugar del evento
19-feb	Propio a campo	UPA Guaminí Carhué	1d	Guaminí
25-feb	Propio a campo	UPA Río IV	1 d	Río IV
29-may	Propio a salón	UPA/Seminario	1,5 d	Pergamino
29-may	Propio a salón	Jornada	1d	Venado Tuerto
15-sep	Propio a salón	Seminario del oeste	1d	a definir
01-oct	Propio a campo	UPA	1d	a definir
08-sep	Propio a salón	Simposio de SD de Lincoln	1d	Soc. Rural de Lincoln
23-24/09/2009	Propio a salón	Seminario del sur	2 d	Bolivar
Princ Nov	Propio a campo	UPA	1d	a definir
26-nov	Propio a campo	Jornada de Trigo	1 d	Mar del Plata
28-oct	Propio a campo	UPA Bahía Blanca	1 d	Monte Hermoso
A definir	Propio a salón	Jornada	1/2 d	Monte Buey
Julio	Propio a salón	Jornada	1d	a definir
27-nov	Propio a campo	UPA / Tranqueras Abiertas	1d	a definir
6-7-8 Oct	Propio a campo	Capacitación ATRs	3d	Rosario
12-nov	Propio a campo	Jornada Venado Tuerto	1d	Venado Tuerto
		Reunión Nodo Oeste		
		Reunión Nodo Sur		

Capítulo III Crónica de Actividades 2009

XVII Congreso Aapresid: La era del Ecoprogreso Centro de Convenciones Metropolitano del 19 al 21 de agosto.

En el año 2009 la temática del Congreso XVII Aapresid estuvo enfocada a que productores y empresarios del agro compartan herramientas técnicas y conceptuales para insertarse en la revolución verde. Una nueva “revolución verde”, síntesis que ya está en marcha, es lo que se denominó “La era del Ecoprogreso”.

Sin dejar de lado la discusión acerca de las bases sociales e institucionales necesarias para este movimiento.

Los pilares que se plantearon a lo largo del Congreso apuntaron a:

- Se plantó una matriz energética e industrial, basada en el uso de recursos no renovables y con alto impacto ambiental, está llegando a su fin. Esa es la verdadera crisis, aún más trascendente que la financiera: el gran cambio que redefinirá los roles del poder global.
- La fusión entre la necesidad de sostener la demanda de alimentos, energía y bienes de un mundo cuya población continuará creciendo y la imperativa necesidad de que ese desarrollo contemple el cuidado de los recursos naturales esenciales.
- Ecología y progreso, ya no como antagonistas. Ni siquiera como términos en tensión. Sino como integrantes de un nuevo consenso entre las empresas, la sociedad y las instituciones.

Estuvieron presentes en el Congreso 2134 personas de las cuales se desprenden las siguientes categorías:

- Prensa: 257
- Disertantes: 111
- Directivos: 14
- Asistentes: 1752.

De los 1752 asistentes podemos distinguir dos grandes categorías:

- Socios: 678
- No Socios: 1074. En éste total están incluidas personas que pertenecen a las categorías invitados institucionales y empresas.

Cambio de sede

Para estar a la altura de un desafío tan grande, y ofrecer el ámbito adecuado para el desarrollo simultáneo de sus numerosos contenidos técnicos, conceptuales e institucionales, el Congreso Aapresid se desarrolló por primera vez en el **Centro de Convenciones Metropolitano**, ubicado en la zona Norte de Rosario, uno de los más importantes de la Argentina.

Esta nueva sede permitió contar con un amplio espacio destinado al Hall Comercial e institucional. En el mismo participaron las grandes empresas relacionadas con el agro argentino y las Instituciones más prestigiosas.

Se detalla a continuación todos los eventos que se desarrollaron durante el Congreso XVII:



Conferencias

Prospectiva Argentina 2020: ¿Qué debemos hacer en los próximos 10 años? **Fernando Villela**. Director del Programa de Agronegocios y Alimentos de la Facultad de Agronomía de la Universidad de Buenos Aires (FAUBA).

La importancia de la apertura externa de nuestro país. **Guillermo Toranzos Torino**. Doctor en Economía, UBA. Profesor y coordinador en la Maestría de Agronegocios y Alimentos, en Planeamiento Estratégico, FAUBA.

Las inversiones en el sector agropecuario. **Alejandro Reca**. Consultor privado, experto en inversiones.

Contexto económico global y nacional. **Eduardo Fracchia**. Profesor del Área de Economía, Escuela de Dirección y Negocios de la Universidad Austral (IAE).

Estudio de regulaciones del Comercio Internacional. **Ricardo Delgado**. Economista de la Universidad de Buenos Aires (UBA), con estudios de posgrado en el Instituto de Desarrollo Económico y Social (IDES).

Uso de herramientas web para la gestión del conocimiento. **Santiago González Venzano**. Director de “Innovación y Desarrollo para el Agro (lyDA).

Los servicios ambientales en la ganadería chaqueña. **Albrecht Glatzle**. Gerente Ejecutivo INTAS de Paraguay. Especialista en manejo de pasturas y forrajes sub- tropicales.

Carbono orgánico: sustentabilidad en agricultura de conservación. **Alan Franzluebbbers**. Servicio de Investigación Agrícola, del Depto. de Agricultura de EEUU. Experto en calidad de suelos y dinámica de Carbono en sistemas agrícolas y ganaderos.

El efecto del cambio climático sobre los cultivos. **Andrew Leakey**. Experto en respuesta de los cultivos al cambio climático y estrés abiótico. Investigador de Depto. de Biología de Plantas de la Universidad de Illinois, EE.UU.

Los mercados de bonos de carbono. **Don Reicosky**. Servicio de Investigación Agrícola, del Depto. de Agricultura de EEUU. Especialista en producción sustentable y dinámica de Carbono. Referente mundial en Agricultura de Conservación.

Impactos de la crisis mundial en Argentina. **Juan José Llach**. Lic. en Sociología de la Universidad Católica (UCA) y en Economía (UBA). Ex Ministro de Educación de la Nación.

Oportunidades después de la crisis. **Roberto Cachanosky**. Lic. en Economía (UCA). Autor del libro “Economía para todos”. Columnista del Diario La Nación.



La gestión empresarial en tiempos de crisis. Francisco Palom Izquierdo. Consultor internacional sobre management y sociedad de la información, España.

Manejo de sojas de alta producción. Fernando Salvagiotti. Técnico de INTA Oliveros. Especialista en nutrición de cultivos y fertilidad de suelos.

Avances en el uso de sensores remotos en agricultura. Ricardo Melchiori. Investigador del INTA Paraná. Especialista en fertilidad de suelos y agricultura de precisión.

Cultivos de cobertura y stock de carbono y nitrógeno. Claudia Pozzi Jantalia. Investigadora especialista en servicios ambientales y mecanismos de desenvolvimiento limpio y ciclado de nutrientes en sistemas agrícolas.

Compromiso Ciudadano. Rabino Sergio Bergman. Referente religioso y social en el ámbito de la política cívica.

El conflicto agrario y la trama institucional. Osvaldo Barsky. Sociólogo, investigador del CONICET. Autor de “El desarrollo rural en Argentina”.

El rol del agro en el Congreso de la Nación. Christian Gribaudo. Diputado Nacional por el PRO, vicepresidente de la Comisión de Agricultura de la Cámara Baja.

Jornada de Agricultura Certificada

AC en la palabra de los productores insertos en el proceso de certificación, así como de representantes de empresas involucradas. Las perspectivas para el certificado desde la visión internacional y los avances de Aapresid en la difusión del sistema.

Beneficios para los productores certificados. Juliana Albertengo. Area Técnica Aapresid.

¿Cómo capturar el valor agregado? Sebastián Senesi. Sub- director ejecutivo, Programa de Agronegocios y Alimentos, FAUBA.

Certificaciones internacionales:

La visión americana de la AC. Don Reicosky. Servicio de Investigación Agrícola, del Depto. de Agricultura de EEUU. Especialista en producción sustentable y dinámica de Carbono. Referente mundial en Agricultura de Conservación.

La visión europea de la AC. Myrtille Danse. Jefe de la División de Mercados y Redes del Instituto de Investigación Agrícola de la Universidad de Wageningen, Holanda. Investigadora Senior y consultora para el sector privado en el desarrollo sostenible internacional, especializada en estándares internacionales, eco-indicadores, RSE, modelos de negocios y estrategias de acceso a mercados.



Mercado de commodities y exigencias ambientales: El caso de Agricultura Certificada

Santiago Lorenzatti. Gerente de Producción de Grupo Romagnoli. Comisión Directiva de Aapresid.

Carlos Diedrich. Miembro de la Asociación Argentina de Grasas y Aceites (ASAGA).

Luis Zubizarreta. Miembro de la Asociación de la Cadena de la Soja Argentina (ACSOJA).

AC en marcha

La visión de los productores en proceso de certificación.

Pedro Vigneau. Productor agropecuario en Bolívar, Buenos Aires. Presidente del Grupo Regional Aapresid Bolívar.

Alejandro López Moriena. Responsable técnico y de medioambiente de Adecoagro.

Justo Domínguez. Gerente General de Caldenes S.A.

Jorge Alfaro. Gerente de Producción de Caldenes S.A.

Pablo Lucci. Miembro del Directorio del Grupo Lucci.

Visiones sobre la AC desde las empresas.

Aceitera General Deheza S.A

Claudio Molina. Director Ejecutivo y Socio Fundador de la Asociación Argentina de Biocombustibles e Hidrógeno.

Simposio Internacional del Agua

Co-organizado por la Asociación Argentina de Semilleros y Aapresid, el Simposio Internacional del Agua se plantea cubrir un amplio espectro: De la planta hacia adentro: mejoramiento genético para tolerancia a sequía o estrés hídrico. La visión global de la industria y el desarrollo local.

De la planta hacia afuera: experiencias en manejo de rotaciones para un uso eficiente del agua en planteos de secano y riego. Utilización de napas para minimizar la dependencia de las precipitaciones.

Más allá del agro: importancia del manejo estratégico del recurso agua. La visión global.

Mecanismos fisiológicos para mejorar la tolerancia a sequía en maíz.

Jeffrey Schussler. Investigador responsable de ensayos de estrés hídrico a campo, **Pioneer Hi-Bred International, EE.UU.**

Cultivos tolerantes a sequía en Argentina.

Raquel Chan. Directora del Instituto de Agrobiotecnología del Litoral.

Biotechnología aplicada a estrés hídrico en maíz.

Dusty Post. Líder global de tecnología en maíz, Monsanto, EE.UU.

Aplicaciones biotecnológicas y no biotecnológicas para la resistencia a sequía.

Gloverson Lamego Moro. Líder de investigación y desarrollo en latinoamérica, **Syngenta, Brasil.**

Moderador: Miguel Rapela. Director Ejecutivo de ASA.

Manejo integral del agua en sistemas intensivos de producción.

Jorge Romagnoli. Productor pionero en SD en Argentina. Presidente honorario de Aapresid.

Hugo Ghio. Productor pionero en SD, miembro de la Comisión Directiva de Aapresid.

Manejo estratégico del riego suplementario.

Eduardo Martellotto. Coordinador del Proyecto Nacional de Riego Suplementario, INTA Manfredi.

Moderador: Javier Amuchástegui. Miembro de la Comisión Directiva de Aapresid.

Napas: pautas para aprovecharlas en la producción.

Esteban Jobaggy. Investigador del CONICET, profesor Universidad Nacional de San Luis.

La visión global del agua.

Daniel Prieto. Coordinador de Recursos Hídricos del INTA.

La Visión Tecnológica

Cultivo por cultivo, más ganadería, una visión integral para diseñar esquemas productivos con sustentabilidad, aún en el contexto más adverso.

La experiencia de los Grupos Regionales Aapresid como caso testigo de los beneficios del trabajo en red y la presentación del “Sistema Chacras”.



Panel de Trigo.

Ganancia genética por subregión. Bases ecofisiológicas para alcanzar rendimientos potenciales. Comercialización eficiente. Producción de trigo en el Sudeste Bonaerense. Enfermedades, el caso de virosis en trigo.

Daniel Miralles. Profesor Asociado de la Cátedra de Cerealicultura de la FAUBA, Investigador Independiente del CONICET.

Raúl Dente. Contador Público y Lic. en Economía de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata. Asesor General del Centro de Acopiadores de Cereales.

Agustín Bilbao. Productor agropecuario, miembro del Grupo Regional Aapresid Necochea y de la Comisión Directiva de Aapresid.

Moderador: Sean Cameron. Vicepresidente de AAPROTIGRO. Productor agropecuario del Sudeste Bonaerense.

Panel de Maíz.

Estrategias para optimizar los rendimientos de maíz en lotes de secano. Manejo de enfermedades, fechas de siembras y sus incidencias sobre los componentes del rendimiento.

Lucas Borrás. Profesor Adjunto de la Cátedra de Cultivos Extensivos, Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Rosario. Investigador Adjunto del CONICET.

Margarita Sillón. Fitopatóloga, docente e investigadora de la Universidad Nacional del Litoral. Coordinadora del Programa de Sanidad de Cultivos de Agricultores Federados Argentinos Zona Norte e integrante del grupo técnico Entoagro. Asesora privada, Uruguay.

Gustavo Maddonni. Profesor adjunto de la Cátedra de Cerealicultura, FAUBA. Coordinador adjunto del Programa de Magíster Scientiae en Producción Vegetal EPG-FAUBA. Investigador Independiente, CONICET.

Moderador: Daniel Peruzzi. Área Técnica de Aapresid.

Panel de Soja.

Panorama por zonas del cultivo, en la última campaña. ¿Cómo nos preparamos para la próxima? Fijación biológica de nitrógeno en soja.

Mancha ojo de rana ¿cómo se presentó el problema y qué perspectivas existen?

Roberto Racca. Técnico investigador del Instituto de Fitopatología y Fisiología Vegetal (IFFIVE) del INTA.

Héctor Baigorri. Consultor privado, experto en manejo de soja.

Marcelo Carmona. Profesor de Fitopatología de la FAUBA y CONICET.

Moderador: Pablo López Anido. Productor y asesor en el NEA. Miembro de la Comisión Directiva de Aapresid.

Panel de Cultivos invernales

Manejo de cebada, colza y arveja.

Gabriel Prieto. Técnico de la Agencia de Extensión Regional , INTA Arroyo Seco.

Omar Valetti. Asesor privado dedicado a la generación de información agronómica, asistencia técnica y capacitación para empresas e instituciones agropecuarias.

Martín Sánchez. Director del Estudio Agronómico MSyA. Asesor externo de empresas agrícolas.

Moderador: Ronaldo Kuhlmann. Productor y asesor. Pionero de la SD en el sur de Buenos Aires. Miembro de la Comisión Directiva de Aapresid.

Panel sobre Manejo integrado de plagas.

Bases del manejo integrado de plagas. Problemáticas en el control. Calidad en las aplicaciones de agroquímicos.

Rubén Massaro. Técnico investigador de INTA Oliveros.

Esteban Frola. Investigación y desarrollo de técnicas de aplicación en Argentina, Paraguay y en el Estado de Mato Grosso Norte, Brasil.

Roberto Peralta. Asesor privado. Especialista en manejo integrado de plagas.

Moderador: Roberto Peralta.



Panel de Malezas problema.

Análisis de la problemática actual y alternativas de manejo para minimizar la resistencia de malezas a herbicidas.

Bob Scott. Especialista en malezas de la Universidad de Arkansas, EEUU.

Dionisio Gazziero. Investigador especialista en malezas, EMBRAPA Soja, Brasil.

Juan Carlos Papa. Investigador de la sección Manejo de Malezas de INTA Oliveros.

Mario Vigna. Investigador en el área de protección vegetal de INTA Bordenave.

Moderador: Juan Carlos Morales. Presidente del Grupo Regional Aapresid Tucumán.

Panel de Herramientas para el manejo diferenciado por ambientes.

Co-organizado con la Asociación Argentina de la Ciencia del Suelo (AACS).

Beneficios del manejo por ambientes a nivel de lote. Utilización e interpretación de imágenes satelitales y cartas de suelo, con fines agropecuarios.

Alberto Quiroga. Docente-investigador, de la Universidad Nacional de La Pampa.

Martín Weil. Socio gerente de Tecnoagro. Miembro del Grupo Regional Aapresid Pergamino Colón.

Francisco Damiano. Investigador en el Instituto de Clima y Agua del Centro de Investigaciones de Recursos Naturales del INTA.

Ramón Sobral. Investigador en el Instituto de Suelos del Centro de Investigación Recursos Naturales del INTA.

Moderador: Diego Cosentino. Miembro de la Comisión Directiva de la Asociación Argentina de la Ciencia del Suelo (AACS).

Haciendo una nueva ganadería.

Comercialización de carnes por cortes. Estrategias coyunturales de nutrición animal. Alimentación temprana con concentrados.

Dardo Chiesa. Presidente del Instituto de Promoción de la Carne Vacuna Argentina (IPCVA).

Catalina Boetto. Profesora Titular de Nutrición Animal, Facultad de Ciencias Agropecuarias, Universidad Católica de Córdoba.

Alejandro Liz. Nutricionista, asesor de la Asociación de Cooperativas Argentinas (ACA).

Moderador: Nicolás Tettamanti. Área Técnica de Aapresid.

Presentación del Sistema Chacras.

Bases del Sistema Chacras. Primeras experiencias desarrolladas.

Cristian Salomon. Gerente Técnico de Desarrollo de la Chacra San Martín.

Rodolfo Gil. Especialista del Instituto de Suelos, INTA Castelar.

Claudio Romero. Gerente de Producción zona NEA del Grupo La Redención- Sofro.

Federico Gallo. Gerente de Producción en COPRA.

Moderador: Martín Ambrogio. Vice-Presidente de Aapresid.

Este año se llevó a cabo el Espacio exclusivo para Socios Aapresid.

En éste espacio los socios de Aapresid tuvieron la posibilidad de contar con contenidos especiales y contacto directo con algunos de los principales conferencistas en un ámbito.

J.J. Llach y R. Cachanosky: intercambio después de sus conferencias.

Moderador: Javier Amuchástegui. Miembro de la Comisión Directiva de Aapresid.



Panel sobre rearmado de paquetes productivos regionales

Experiencias de Socios Regionales de Aapresid de las zonas del NOA, del noroeste argentino, centro de Santa Fe, núcleo y sur de Buenos Aires. La situación pre- crisis, los resultados de la campaña pasada y las expectativas para enfrentar la próxima.

Moderador: Rafael Aliaga. Miembro del Grupo Regional Aapresid Pergamino- Colón.

Taller de negociación. La experiencia durante el conflicto Campo/Gobierno.

Sara Horowitz. Coordinadora del Posgrado de Negociación y Cambio de la FAUBA.

Moderador: César Belloso. Miembro de la Comisión Directiva de Aapresid.

Descubriendo el impacto de la eficiencia conjunta en nuestra empresa agropecuaria.

Duilio Farías. Consultor privado.

Espacio de Regionales

La exposición de los pósters regionales ganadores del Concurso de Prospectiva Tecnológica, ya es un clásico. Es el símbolo del trabajo constante e innovador de los Grupos Regionales Aapresid. La reingeniería del Congreso se propuso como una oportunidad para generar un nuevo espacio para exhibirlo. El espacio de regionales, en pleno hall comercial, fue el punto de encuentro para los socios regionales, mezclado con el todo el movimiento del Congreso. Sabemos que jerarquizar el trabajo de los Grupos Regionales es un modo de contagiar el espíritu Aapresid. Para que la red se extienda cada vez más lejos.

Pósters Prospectiva Tecnológica Regional

Maíz vs. Sorgo en suelos arenosos del Sudoeste bonaerense. **Grupo Regional Aapresid Guaminí Carhué.**

Principales variables que inciden en la rentabilidad y en el riesgo de los sistemas agrícolas del sudeste de Córdoba. **Grupo Regional Aapresid Los Surgentes-Inrville.**

Arrendamiento agrícola en contextos volátiles: algunas propuestas. **Grupo Regional Aapresid Río Cuarto.**

La gestión ambiental como indicador de sustentabilidad de los sistemas productivos. **Grupo Regional Aapresid San Jorge.**

Soja: Manejo en diferentes ambientes. **Grupo Regional Aapresid San Luis.**

Beneficios ambientales de la aplicación variable de nitrógeno. **Grupo Regional Aapresid Tres Arroyos.**

Hall Comercial e Institucional

Con la nueva sede se tuvo la posibilidad de destinar 5000 m2 de exposición cubierta a las empresas líderes que presentaron lo último en tecnología y servicios.

Las empresas que estuvieron presentes fueron:

- **Asociados Don Mario S.A.**

Avances en el manejo del cultivo de soja y novedades Don Mario. **Federico Rizzo.**

- **Banco de Galicia y Buenos Aires S.A.**

Tarjeta Galicia Rural, beneficios para campaña 2009-2010. **Flavio Fischer.**

- **BASF Argentina S.A.**

Nuevo herbicida Heat TM para el tratamiento en quemado presiembra y barbecho químico. **Martin Gries.**
La ciencia detrás de KIXOR™. **Rex Liebl.**

- **Bayer S.A.**

El futuro necesita de tu campo. **Luis Mogni.**

- **Carlos Mainero y Cía. S.A.**

Nuevos modelos de maquinaria. **Alfonso Riera - Guillermo Bonillo.**

- **DuPont Argentina S.A.**

Evolución del control de plagas en Argentina, del DDT al Rynaxypyr®. **Daniel Igarzábal.**



- **Industrias John Deere Argentina S.A.**
Sembradoras John Deere. **Eugenio De Marchi.**

- **Monsanto Argentina S.A.**
El impacto de las tecnologías en maíz. **Santiago Mazzini.**

- **Nidera S.A.**
Líderes Nidera. **Beatriz Julia.**

- **Nova S.A.**
Fertilización bilógica en soja. **Oscar Novello.**

- **Profertil S.A.**
Fertilización ampliada. Nuevas tecnologías. **Juan Petri.**
- **Rizobacter Argentina S.A.**
Problemática de semilla de soja 2009 – MAXIM XL. **Rubén Mastronardi.**

- **Round Table on Responsible Soy**
El futuro de la producción de soja responsable. **Miguel Hernández.**

- **SpeedAgro S.R.L.**
Coadyuvantes de formulación compuesta en el proceso de aplicación de plaguicidas. **Mauro Mariano.**

- **Summit Agro Argentina S.A.**
Experiencias internacionales en el control de “Rama Negra”. John Pollack - **Marcos Mares.**

- **Sursem S.A.**
El proyecto de la nueva Sursem. **Aníbal Fernandez.**

- **YPF S.A.**

- **YPF DIRECTO.**

Coloquio

El cambio cultural y el consenso institucional

Para que la agricultura del siglo XXI, la clase de agricultura que proponemos desde Aapresid, llegue a ser parte de una estrategia de país es vital que sus variables sean antes conocidas, comprendidas y consensuadas por una buena parte de la sociedad. Por eso, le damos continuidad al espacio de pensamiento y debate de ideas nacido en la edición 2008, el 2do Coloquio QUO VADIS ARGENTINA.

Un primer gran paso en esa dirección será la exhibición, en un espacio público del predio del Congreso, de una infografía corpórea a gran escala que explica, con recursos sencillos y didácticos, el concepto de Agricultura Certificada. Este espacio estará abierto a instituciones educativas, a la prensa y al público en general.

Con este marco, Aapresid propone un taller de discusión sobre la temática “agroquímicos”, invitando a expertos ambientalistas y profesionales de la ciencia, así como de la legislación y la comunicación social, con el objetivo de complejizar el debate acerca de los impactos de la agricultura sobre la salud y el ambiente. Por su parte, líderes institucionales, académicos y empresarios, darán su visión y análisis sobre políticas sociales, económicas e institucionales; en la conformación de un documento: “10 ideas para un nuevo país”, donde todos los actores sociales tendrán un espacio.

Mesa de intercambio: “Impactos de la agricultura sobre el ambiente y la salud humana

El creciente “ruido de los agroquímicos” merece un oportuno debate. Desde distintas disciplinas y posturas alternativas, representantes del Estado, expertos ambientalistas y profesionales de la ciencia, entre otros, buscarán superar el conflicto para problematizar los impactos de la agricultura en el ambiente y la salud.

La introducción estará a cargo de **César Belloso** como representante de Aapresid y de **Guillermo Mentruyt**, por parte de CASAFE.

Lorenzo Basso. Decano de la FAUBA. Junto a Lino Barañao, Ministro de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva y Alberto Boveris, decano de la Facultad de Farmacia y Bioquímica, impulsan un proyecto destinado a estudiar el empleo de agroquímicos y sus posibles efectos ambientales y sobre la salud humana. La iniciativa demandará el trabajo conjunto de un equipo de investigadores de la UBA, convocados por ambas facultades.

Ulises Martínez Ortiz. Coordinador del Área Agro y Ambiente de la Fundación Vida Silvestre Argentina.

Daniel Sabsay. Presidente de la Fundación Ambiente y Recursos Naturales (FARN). Abogado, Profesor Titular de Derecho Constitucional en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires. Miembro de número de la Academia de Ciencias del Ambiente.



Moderación y conclusiones: **Jorge Adámoli**. Ecólogo. Profesor de la FCEN de la UBA. Investigador independiente, CONICET. Especialista en Ordenamiento territorial.

Bloque I- “Estrategias de desarrollo”

Considerar políticas que desarrollen la economía del país, aspirar a la generación de riquezas. El bloque de Estrategias de Desarrollo pretende atender a las oportunidades de crecimiento y desarrollo para Argentina, con ideas y propuestas concretas.

Bernardo Kosacoff. Director del Departamento de Interacciones microeconómicas y macroeconómicas. Estrategias empresariales. Desarrollo industrial y tecnológico de la Oficina de la CEPAL en Buenos Aires.

Fernando Iglesias. Escritor y periodista especializado en la Globalización y sus aspectos políticos. Diputado por la Ciudad de Buenos Aires. Coalición Cívica.

“La realidad social”

Con la motivación de conocer más en profundidad la situación social actual, se abordó la temática de la inclusión, considerando la participación ciudadana.

Agustín Salvia. Director del Observatorio de la deuda social de la Universidad Católica Argentina.

Eduardo “Lalo” Creus. Corriente Clasista y Combativa (CCC)

Moderación y conclusiones: **Alfredo Leuco**. Comunicador Social.

Bloque II- “Políticas del Estado”

Las “políticas de Estado” como herramienta central en la atención a los diferentes problemas (la exclusión social, la pobreza y la generación y distribución de la riqueza) y las posibles soluciones.

Fernando Straface. Director del Programa de Política y Gestión de Gobierno. Buenos Aires, en el Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC).

Antonio Margariti. Es economista y autor del libro “Impuestos y pobreza. Un cambio copernicano en el sistema impositivo para que todos podamos vivir dignamente”, editado por la Fundación Libertad.

Panel “Gobernantes”

Después de los puntos planteados, en lo referido a políticas económicas, sociales y de Estado, ¿qué opinan los Gobernantes? ¿Cuáles son sus visiones?

- **Alicia Ciciliani.** Frente Progresista Cívico y Social
- **Alfonso Prat Gay.** Coalición Cívica
- **Felipe Solá.** Unión PRO

Moderación y conclusiones: **Daniel López.** Comunicador Social.

Cierre “10 ideas para un nuevo país”

La visión de un historiador-filósofo, **Tomás Abraham,** compartiendo la síntesis de las ideas o líneas surgidas, junto a socios fundadores de Aapresid.

A continuación se detallan los UPA, Jornadas y Seminarios que se llevaron a cabo en el 2009:



• UPA Guaminí Carhué: 19 de febrero

UPA Grupo Regional Guaminí - Carhué
Un Productor en Acción

» ¿Qué hacemos en las lomas... cómo mejoramos en los bajos?

» Temas
Conferencias a salón:
• Mercado de granos.
Cdr. Daniel Miró, NOVITAS SA.
• Diferenciación y manejo de ambientes.
Ing. Agr. Alberto Quiroga, INTA Angul.
• Espacio político-institucional.

Estaciones a campo:
• Sorgo VS Maíz, en suelos arenosos.
Alberto Quiroga.
• Nutrientes en Girasol.
Eduardo de Sís Perona.
• Inoculantes y carasmillas en Soja.

» Informes / Contactos:
• Mariano Miró, ATR Regional carhué40@yahoo.com.ar
• Gerardo Salvatori, Presidente Regional salvatori.ig@darregueira.com.ar

» Tarifas / Contactos:
Socios \$20
No socios \$40

» 19 de Febrero - 15:00 hs
Establecimiento Bonifacio,
Calle España y Eva Perón
No se suspende en caso de lluvia.




Regional Aapresid

• UPA Río IV: 25 de febrero

UPA Grupo Regional Río Cuarto
Un Productor en Acción

» Desafíos de vanguardia:
Producir por ambientes.
Generar ámbitos de participación.

» Temas
8,00 hs. **Recepción**
8,30 hs. **Bienvenida y presentación.**
Germán Di Bella, Presidente Regional

1ª parte **TÉCNICA PRODUCCION POR AMBIENTES**
9,00 hs. **1ª parada "Herramientas de diagnóstico".**
Ing. Agr. Axel Van Marín (Miembro del Grupo Regional Aapresid Río Cuarto).

10,00 hs. **2ª parada "Rotaciones y fertilización".**
Ing. Agr. Hugo Fontanetto (INTA Raibela).

11,00 hs. **3ª parada "Manejo del agua".**
Ing. Agr. José Andriani (INTA Oliveros).

12,00 hs. **Plenario final- Conclusiones.**
Ing. Carlos y Hernán Tabares (Consultora Agrogestión - Miembro del Grupo Regional Aapresid Río Cuarto).

13,00 hs. **Almuerzo.**

2ª parte **PCATCA GENERAL- ÁMBITOS DE PARTICIPACION**
14,00 hs. **Proyección video Darse Cuenta**

14,15 hs. **Conferencia "Análisis de la situación del sector y ámbitos de participación".**
María del Carmen Alarcos, Grupo Pampa Sur.

» Informes / Contactos:
Presidente: Germán Di Bella - 0358 - 154128629
ATR: Federico Bocco - 03582 - 15593640

» Tarifas
Socios \$40 / No socios \$50

» 25 de Febrero - 08:00 hs
Estancia Vasco Viejo,
zona rural Alcira Gigena.
En caso de lluvia se traslada al miércoles 4 de marzo.




Regional Aapresid

• **UPA/SEMINARIO: Pergamino-Colón. 29 de mayo**

UPA

Un Productor en Acción

Grupo Regional Pergamino-Colón

0123795

» **Más allá del 2009**

Un análisis del sector desde lo productivo, económico y político, poniendo la mira en el largo plazo. Para superar las dificultades que nos plantea la coyuntura con convencimiento, compromiso, propuestas y buen ánimo.

» **Temas**

14:00 • Recepción

14:30-15:30 • Diagnóstico productivo, la base para realizar buenas propuestas.
*Ing. Agr. Fernando Masagne (Coordinador del "Proyecto Regional Agrícola de Centro Regional Bs. As. Norte", del INTA)
 Ing. Agr. Daniel Freggiaro (Secretario de producción y desarrollo económico - Municipalidad de Pergamino)
 Ing. Agr. Rafael Allaga (miembro Grupo Regional Aapresid- Pergamino-Colón)*

15:30-16:15 • Riesgos económicos y comerciales en el agro. Acciones institucionales y privadas para atenuar la imprevisibilidad
Dr. Daniel Miró (Novitas)

» **Break**

16:45-17:00 • Actividades Grupo Regional Aapresid Pergamino-Colón.
Santiago Oneto Gaona (Presidente Grupo Regional Aapresid Pergamino-Colón)

17:00-18:00 • Desafíos y oportunidades para el bicentenario. Conclusiones.
Dr. Claudio Escibano

18:00-19:00 • Todos tenemos una montaña a vencer: Roberto Canessa (Sobreviviente del accidente aéreo en Los Andes)

» **29 de mayo - 14:00 hs**

Auditorio "Miguel Harman". Centro Estratégico de Negocios, Rizobacter

No se suspende en caso de lluvia.



» **Lugar:**
Av. Pte. Arturo Frondizi 1150. Parque Industrial Pergamino

» **Costo de inscripción:**
\$ 20. A total beneficio del Hogar "Monseñor Scalabrini", Obra Don Guanella y Centro Provisión Pergamino, red CONIN.

» **Informes:**
Santiago Oneto Gaona (Presidente Grupo Regional Aapresid Pergamino-Colón)
 Tel: 03462 15570996
 e-mail: saniberto@enredes.com.ar
Federico Zorra (ATR Grupo Regional Aapresid Pergamino-Colón)
 Tel: 02477-15457230
 e-mail: federicozorra@agritest.com.ar

Aapresid
 Tel: 0341-4260745
 e-mail: aapresid@aapresid.org.ar

Vacantes limitadas. Confirmar asistencia.



• **JORNADA VICUÑA MACKENNA: 2 DE JULIO**

GRUPO REGIONAL AAPRESID VICUÑA MACKENNA
JORNADA TÉCNICA Y SOCIAL

"Agricultura en tiempos de crisis"

Maximizar la utilización de recursos, el componente clave que nos permitirá sobrellevar la crisis.

2 DE JULIO 2009 / 8.30 HS.

Salón de la CEYAL (Cooperativa Eléctrica), Av. Ide 1150, Vicuña Mackenna

Tema

8:30 hs: Inscripción.

9:00 hs: Presentación de la Jornada. Grupo Regional Aapresid Vicuña Mackenna.

9:15 hs: Agricultura Certificada. Ing. Agr. Nicolás Tettamanti, Aapresid.

9:35 hs: Nuevas tecnologías y servicios para maximizar los resultados productivos. Ing. Agr. Julián Muguerza, Área de Servicios Tecnológicos, Aceitera General Deheza.

10:25 hs: Manejo eficiente del agua en un contexto de sequía. Ing. Agr. Alberto Quiroga, INTA Anguil.

11:15 hs: Café.

11:40 hs: Análisis económico del negocio agrícola en campos arrendados. Ing. Agr. Carlos A. Pastor, Grupo Regional Aapresid Río Cuarto.

12:25 hs: Presentación comercial.

12:40 hs: Almuerzo.

14:00 hs: Presentación comercial.

14:15 hs: Crisis mundial y mercados agrícolas. Lic. Enrique Erize, NOVITAS.

Charla abierta al público

15:30 hs: Desnutrición infantil: una contradicción argentina. Dr. Abel Albino, Fundación CONIN.

16:30 hs: Ronda de intercambio.

17:15 hs: Cierre de la Jornada.

Informes / Contactos

Presidente / Ing. Oscar Gigena Cel: 0358-155605472
ATR / Ing. Gastón Galarce Cel: 03583-15595402
Comisión / Ing. J. Carlos Sardoy Cel: 03583-15648911
Comisión / Ing. Mario Soteras Cel: 0358-153648293

Tarifas de inscripción

\$ 70 No Socios / \$ 50 Socios

No se suspende por lluvia.





- SIMPOSIO DE SIEMBRA DIRECTA DE LINCOLN: 8 DE SEPTIEMBRE

GRUPO REGIONAL AAPRESID LINCOLN- INTA AER LINCOLN

2º Simposio de Actualización en SD (Lincoln 2009)

MARTES 8 DE SEPTIEMBRE / 8.30 - 17.00 HS.

Predio de la Sociedad Rural de Lincoln (Barrio La Rural)

PROGRAMA

08.30 hs. Inscripciones.

09.00 hs. Apertura. Presentación del Grupo Regional Aapresid Lincoln .

09.15 hs. Palabras del Presidente de la Sociedad Rural de Lincoln, Mesa de Enlace.

09.30 hs. Suelos salino-sódicos, optimizando su uso y manejo.
Ing. Agr. Miguel Ángel Taboada (FAUBA).

10.45 hs. Break.

11.00 hs. Actualización en control y manejo de enfermedades.
Ing. Agr. Marcelo Carmona (FAUBA).

13.00 hs. Almuerzo en cantina.

14.00 hs. Actualización en Pulverizadoras. Aplicaciones terrestres con bajo volumen.
Sembradoras de SD. Novedades. Correcta regulación.
Ing. Agr. Guillermo Marrán (UNS - Actividad Privada).

16.30 hs. Cierre del Simposio.

INFORMES / CONTACTOS

Aapresid aapresid@aapresid.org.ar (0341 4260745 /46)

Miguel Angel Álvarez miguelangelalvarez@fibertel.com.ar (02355 15 574092)

Alejandro Sansot asansot@gmail.com (02355 15 414234)

TARIFAS DE INSCRIPCION

Socios de Aapresid \$50 / No socios \$60
(Incluye break y materiales).

NO SE SUSPENDE POR LLUVIA

Regional
Aapresid

- SEMINARIO DEL OESTE: 15 SEPTIEMBRE

Seminario de Productores Aapresid en el Oeste

15 de Septiembre 2009
Villa Mercedes, San Luis

Un Oeste, no tan lejano

La importante región agroecológica con epicentro en San Luis, antes considerada marginal o "lejana" para la agricultura de alta productividad, hoy se encuentra cada vez más cerca de los estándares de eficiencia de las zonas consideradas centrales.

Esta nueva realidad, fruto del trabajo de productores innovadores, es el punto de partida de una jornada intensiva, donde el conocimiento y las experiencias exitosas en diferentes áreas, será compartido con todos los participantes. Acérquese a una nueva visión del Oeste.

Temas

- » Herramientas digitales. Manejo por ambientes. Experiencia de Regionales Aapresid
- » Agricultura Certificada en San Luis.
- » Cría, recría y terminación a corral en épocas de crisis.
- » Experiencias exitosas en Siembra Directa en San Luis.
- » Modalidades de Comercialización. Valores. Commodities, carne y grano.
- » Perspectivas Climáticas para el 2009.
- » Presentación de Fundación Darsecuenta.

Lugar
» Amerian Palace Hotel Casino, Leon Guillet 71,
» Villa Mercedes, San Luis. | Tel. (02657 440000).

Informes
» Tel/fax: 54 341 4260745/46 | aapresid@aapresid.org.ar
» Paraguay 777 - Piso 8 Of. 4 | (2000) Rosario

Gobierno de la Provincia de San Luis
Ministerio del Campo

Seminario
Aapresid

- SEMINARIO DEL SUR: 23, 24 DE SEPTIEMBRE



GRUPO REGIONAL AAPRESID BOLIVAR
UNA REGIONAL EN ACCIÓN | SEMINARIO DE PRODUCTORES EN EL SUR

Aprender produciendo

23 Y 24 DE SEPTIEMBRE | 8,30 HORAS

ESCUELA DE EDUCACION AGROPECUARIA N° 1 "ING. AGR. TOMAS AMADEO", BOLIVAR, BUENOS AIRES

UNA REGIONAL EN ACCIÓN
23 DE SEPTIEMBRE DE 8:30 HS A 13:00 HS / INSCRIPCIÓN ABIERTA Y GRATUITA

Conoceremos las tareas que realiza la Escuela de Educación Agropecuaria, su interacción con el Grupo Regional Aapresid Bolívar y la vivencia de los alumnos en esta experiencia. A campo, recorreremos junto a distintos especialistas, ensayos de pasturas (Ignacio Bibiloni- KWS), fertilización variable de Rye Grass (ASP), Trigo (Martín Mariani-Bioceres) y una mirada al perfil del suelo (Alberto Quiroga-INTA EEA Anguil).

SEMINARIO DE PRODUCTORES EN EL SUR
23 Y 24 DE SEPTIEMBRE
ARANCEL: Socios Aapresid \$40 / No Socios \$50

En este espacio, encontrará lo último en planteos productivos y tecnológicos para una agricultura sustentable. Además, se expondrán ideas para lograr el desarrollo de nuestro país en la era del conocimiento:

- "Enfermedades en el cultivo de soja en planteos de Siembra Directa", Juan Carlos Petoyan.
- "Avances en Biotecnología", Mariana Giacobbe.
- "Ganadería en Siembra Directa", Telmo Trossero.
- "Agricultura Certificada", Santiago Lorenzatti.
- "Producir Conservando", Gustavo Oliverio.
- "Darse Cuenta", Víctor Trucco.
- "La Juanita, un Emprendimiento Social", Silvia Flores.
- "Más allá de la Escuela y La Empresa", Marcelo Paladino.

INFORMES Y CONTACTOS

- **Mariano Iturriaga (Vice Pte Regional Bolívar)**
tuvasco@speedy.com.ar / (02314) 15614066
- **Aapresid**
aapresid@aapresid.org.ar / (0341) 4260745

No se suspende por lluvias.



Regional
Aapresid

- UPA MONTE CRISTO: 01 DE OCTUBRE

UPA

Un Productor en Acción

Grupo Regional Aapresid
Monte Cristo



El agua marca la cancha

Cómo definir estrategias productivas en función del recurso más limitante.

01 de Octubre de 2009 / 8:30 a 14 hs.
Establecimiento "Algarrobal" Ruta 19 km 306
(frente a estación de peaje), Monte Cristo, Córdoba.

Temas
Manejo responsable de agroquímicos:
Ricardo Weiss. Colegio de Ingenieros Agrónomos de Córdoba.
Agricultura Certificada
Agustín Bianchini. Área Prospectiva Tecnológica Aapresid.
Manejo eficiente del agua:
Planteos en seco y bajo riego.
Eduardo Martellotto. INTA Manfredi.
Cultivos invernales: Trigo y Garbanzo
Juan Cruz Molina, Adriana Arnaldo y Fernando García.
Grupo Regional Aapresid Monte Cristo.
Estrategias productivas ante diferentes escenarios climáticos: Utilización de modelos de simulación.
Federico Bert. FAUBA, CONICET.

Tarifas de inscripción
Socios Aapresid \$20
No Socios: \$30

Informes
Ariel Masgrau
Grupo Regional Aapresid
Monte Cristo
0351-156973520
masgrau_ariel@yahoo.com.ar
Edgar Ramírez
Presidente de la Regional
Monte Cristo
0351-152009444
eramirez@marcaloquida.com.ar

Regional
Aapresid



- UPA BAHÍA BLANCA: 28 DE OCTUBRE

UPA

Un Productor en Acción

Grupo Regional
Bahía Blanca

“Siembra directa a toda costa”

El inteligente cuidado del agua, clave manifiesta de la eficacia. Demostrar a campo la plasticidad de adaptación de la SD a diferentes circunstancias.

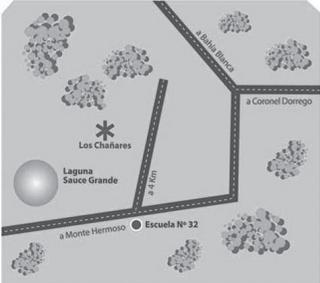


▶ 28 de Octubre de 2009 - 8.30 hs. a 17 hs.
“Los Chañares” de Esteban Curras, Cnel Dorrego (Buenos Aires).
En caso de lluvia, se pasa al 30 de Octubre.

▶ **Actividades**
Por la mañana, visita a campo.
Se hará una recorrida por estaciones de:
• Ensayos de Trigo.
• Proyectos de Suelo y formación de Materia Orgánica.
• Verdosos de Invierno (Avena y Centeno).
• Alfalfa: Intersiembrado de Acompañantes.
Implantación e Inoculación.
• Manejo de la Ganadería.
Por la tarde, exposición temática del campo en el otoño/ invierno.
• Cierre: Rueda de Intercambio

▶ **Tarifa de inscripción**
Entrada General: \$20 / Estudiantes: \$5

▶ **Informes y contacto**
Ricardo Ochoa e-mail: ricardo.ochoa1@gmail.com



Regional
Aapresid

- JORNADA VENADO TUERTO: 12 DE NOVIEMBRE

La jornada fue realizada en las instalaciones del *Centro Salesiano de Capacitación Agropecuaria "Alejandro Estrugamou", Ea. La Victoria*, a pocos kilómetros de la ciudad de Venado Tuerto, donde se montaron 6 estaciones a campo para que los participantes pudieran transitar el sendero de la Agricultura Certificada de Aapresid y así poder identificar las Buenas Prácticas Agrícolas que garantizan la producción de alimentos sustentable.



Todos por una mejor Educación. Integrantes de la Regional Aapresid Venado Tuerto y miembros de "El Tejar", junto al Director Salesiano

Las estaciones explicaron claramente estas diferentes etapas de la producción agrícola sustentable: suelos, pulverizaciones, seguridad en el manejo de agroquímicos, siembra y cosecha.



- UPA TRANQUERAS ABIERTAS: 27 DE NOVIEMBRE

- JORNADA DE TRIGO MAR DE PLATA: 4 DE DICIEMBRE



XX Reunión Tranqueras Abiertas

Establecimiento San Miguel, Saladillo
Viernes 27 de Noviembre - 8:30 hs.

Organizan:

CREA Roque Pérez - Saladillo AAPRESID Regional Saladillo CREA AAPRESID

**Con los pies en el suelo pero no en el barro...
Con la mirada en el cielo pero no en las nubes ...**

Pablo Hary

ACREDITACIONES - 8:30 hs.
BIENVENIDA - 9:00 a 9:15 hs.
Ing. Alberto Garré (Pte. CREA Roque Pérez - Saladillo)

1er. BLOQUE - 9:15 a 10:00 HS.
"La Oportunidad". Visión futura del sector en el mundo y en la Argentina.
Lic. Ricardo Negri (h) (Dto. Economía AACREA) - Ing. Agr. Alejandro Bustamante (El Tejar SA)

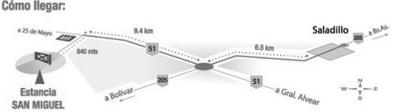
INTERVALO - 10:00 a 10:30 hs.
2do. BLOQUE 10:30 a 11:30 hs.
¿Qué necesitamos en Argentina para convertir esta Oportunidad en un país para todos?
Lic. Allan Clutterbuck (Pte. RAP - Ong) - Juan C. Alderete (Líder C.G.C.)
Héctor Toly Flores (Dip. Nacional - Fundador Movimiento La Juanita)

3er. BLOQUE 11:30 a 12:15 hs.
¿Cómo nos preparamos como empresas para este momento?
Dr. Germán Weiss (Productor Agrop.) - Juanja Gualberto (Productor Agrop.)
Cristian Porticoelli (Productor y Contratista Rural) - Martín Galetti (Productor y Contratista Rural)

ALMUERZO A BENEFICIO de la Escuela Nº10 de Saladillo y Escuela Nº2 del Paraje Blas Durañona de 25 de Mayo - 12:15 a 14:15 hs.

RECORRIDA DE CAMPO 14:15 hs.
Maíz: "Manejos para alta producción", Ing. Agr. Emilio Satorre - Ing. Agr. J.P. Monzón
Cebada: "Influencias de la fertilización y su efecto residual en soja de segunda", Ing. Agr. Marcos Cocozzi - Ing. Agr. Ignacio Negri.
Colza: "El rol de la Colza en la rotación", Ing. Agr. Pablo Calviño - Ing. Agr. Dabel Valsecchi.
Soja: "Manejos del cultivo en diferentes ambientes", Ing. Agr. Gonzalo Ropero - Carlos Bruno.

Cómo llegar:



Más información, comunicarse con:
Alfredo Sabelli
al: 02344-450375, o vía e-mail a:
asabelli@eltejar.com
ENTRADA LIBRE Y GRATUITA
NO SE SUSPENDE POR LLUVIA



Apresid Regional Mar del Plata

Martes 4 de Diciembre - 9 Hs.



Estancia Santa Lucía, playa Chapadmalal, Mar del Plata.
MAR DEL PLATA - BUENOS AIRES

▶▶ Recorrida Técnica:
Presentación de nuevas variedades de trigo en Siembra Directa

▶▶ Programa

9:00: Acreditación.
9:30 - 9:45: Presentación Grupo Regional Mar del Plata.
9:45 - 10:15: Manejo tecnológico trigo en la Est. Sta. Lucía.
10:15 - 10:45: Presentación de nuevas variedades Semillero Relmo
10:45 - 11:15: Presentación de nuevas variedades - Níclera Semillas
11:15 - 11:45: Presentación de nuevas variedades - Semillero Surssem
11:45 - 12:15: Novedades en el manejo del cultivo de trigo.
Reguladores de crecimiento y manejo sanitario.
12:15: Almuerzo

▶▶ Informes

Santiago Marini - Presidente Grupo Regional Mar del Plata
smarini@ecolain.com.ar 0223 154865214
Lucas Santos - ATR Grupo Regional Mar del Plata
santos.agro@gmail.com 0223 155763285

Apresid
0341-4260745/6

▶▶ Entrada Libre




Envío de la caja de herramientas para las Regionales Aapresid

La misma incluyó materiales institucionales de utilidad en la organización de actividades. La intención fue acercar la institución en piezas de comunicación y a la vez compartir el espíritu que los grupos regionales expresaron en el **Cultura Regionales**.

Entre los materiales que incluyó la Caja de Herramientas, se encontraron:

Material institucional de Aapresid:

- Un CD con una presentación institucional, en formato Power Point, modificable. Para que puedan incluir la presentación del propio grupo y ajustarlo a las necesidades de cada presentación. El objetivo es que en cada evento e instancia que organicen, se pueda destinar un tiempo para compartir con los asistentes el mensaje de Aapresid.
- Folleto Institucional.

Material de Agricultura Certificada:

- Infografía de AC: pieza de comunicación “madre” de Agricultura Certificada, nuestro más reciente y desafiante proyecto.
- Protocolo de AC: los pasos a seguir en el proceso de certificación de calidad de los sistemas productivos.
- Manual Buenas Prácticas Agrícolas e indicadores: que determina las condiciones productivas bajo las que es posible certificar.

“Cultura Regionales”: la experiencia de los Grupos Regionales Aapresid:

- Una nueva edición de “Cultura Regionales”, pieza gráfica en la que los Grupos testimonian su accionar cotidiano y cuentan la amplia variedad de realidades que habitan. Esta vez, el relato lo vivido por los miembros regionales durante el conflictivo 2008.
- También se adjunta la primera de sus ediciones, como pieza base que expresa las pautas de funcionamiento comunes a los grupos.

Material de otras instituciones afines:

- Video “El pan nuestro de cada día”, de Darsecuenta.
- Video de la Charla “De la semilla al plato”, brindada por Otto Solbrig para Darsecuenta.
- Folleto de Argenbio, que incluye el detalle de las acciones de esta institución amiga y acerca el contacto para que los grupos puedan acceder a sus materiales de capacitación.
- CD Fundación CONIN, con la que Aapresid tiene un fuerte vínculo.

La Caja de Herramientas Regionales es ante todo un espacio simbólico que se irá alimentando desde Aapresid y desde los grupos. La idea

es que puedan ir sumando todos los materiales que cada Regional considere indispensables.

2° Viaje de capacitación técnica en EE.UU

Del 29 de Agosto al 12 de Septiembre Aapresid organizó un viaje a capacitación técnica a EE.UU. que contó con la participación de 20 productores agropecuarios de Argentina, Uruguay y Brasil. La coordinación técnica del viaje estuvo a cargo de Agustín Bianchini y Nicolás Tettamanti.

El éxito del viaje de capacitación técnica en Estados Unidos realizado el año pasado, incitó a repetir la experiencia por segundo año consecutivo.

Los objetivos de esta gira, como así también el itinerario, desarrollados por Aapresid, reflejan el espíritu y la visión de la institución.

Los objetivos específicos del viaje fueron:

- Conocer los últimos avances tecnológicos y científicos en materia de producción de cultivos.
- Comprender el funcionamiento de los sistemas de producción de EEUU.
- Tener una actualización y proyecciones futuras en biotecnología y mejoramiento genético de cultivos.
- Observar el desarrollo de la tecnología de la maquinaria agrícola de última generación.
- Saber cómo trabajan empresas de provisión de insumos y servicios para el sector agropecuario.
- Entender el funcionamiento de los mercados de comercialización de granos y bonos de Carbono.



Agenda de viaje

Durante el viaje, se visitaron las Universidades de Illinois y Iowa, en las que diversos especialistas hablaron sobre el efecto del cambio climático en los cultivos, manejo de maíz y soja para altos rendimientos, manejo de cultivos de cobertura, agricultura de precisión, y fertilización de cultivos. También se visitó uno de los campos experimentales de la Universidad de Iowa.

Asimismo, en la 56 Edición del Farm Progress Show, la mega-muestra de mayor convocatoria del Agro estadounidense, se pudieron presenciar demostraciones a campo de maquinaria con la última tecnología, plots de semilleros y agroquímicos de varias empresas de insumos.

Otra de las grandes atracciones del viaje fueron las visitas a campos de productores de punta, entre los que se encontraba aquel con el récord mundial de rendimiento de soja (10.400 kg/ha), y donde se intercambiaron valiosas opiniones e información en forma directa y personal.

Se incluyeron en la recorrida, la visita a una cooperativa de insumos y servicios (fertilizantes, semillas y agroquímicos), a una planta de elaboración de etanol, a una granja de generación de energía eólica y a una planta de elaboración de aditivos para fertilizantes, que generaron un gran interés.

Los últimos avances en biotecnología pudieron observarse en la visita a Centro de Biotecnología que Monsanto posee en Chesterfield, además se pudo tener una visión de la cadena de la soja con las reuniones con la Asociación Americana de la Soja, la Cámara de Productores de Soja, y la Cámara de Exportadores de Soja.

La visita a la fábrica de tractores de John Deere permitió conocer los últimos avances en maquinaria y equipamiento para agricultura de precisión.

Para finalizar, las reuniones en la Bolsa de Cereales de Chicago y el Mercado de Bonos de Carbono, permitieron conocer a los productores las variables que afectan el riesgo agrícola y la posibilidad de capturar los beneficios generados por la acumulación de C en el suelo a partir de la adopción de buenas prácticas.

Esta fue una excelente oportunidad de capacitación y actualización en temas claves, desarrollados por uno de los países con la agricultura más avanzada del mundo.

Publicaciones Aapresid 2009

Durante 2009 se editaron las siguientes publicaciones:

Gacetillas Institucionales

- ✓ Edición Especial Expoagro. La AC ya está en marcha. La visión de los pioneros
- ✓ N° 95. 2009. Entender la complejidad para ajustar la estrategia
- ✓ N° 96. Todos para uno. Uno para todos.
- ✓ N° 97. Los socios, en el centro de la estrategia



- ✓ N° 98. Edición Especial XVII Congreso de Aapresid. La era del Ecoprogreso.
- ✓ N° 99. Siempre Pionero (s)

Revistas Técnicas

- ✓ Especial Prospectiva Tecnológica
- ✓ Planteos Ganaderos en Siembra Directa
- ✓ Trigo y Cultivos Invernales en Siembra Directa
- ✓ Maíz en Siembra Directa
- ✓ Soja en Siembra Directa
- ✓ Especial Agricultura Certificada. Del proyecto a la realidad.

Otras publicaciones

- ✓ Manual XVII Congreso de Aapresid. La era del Ecoprogreso
- ✓ Red de evaluación de cultivares de SOJA del NEA. Campaña 2008 -2009.
- ✓ Impacto de la agricultura sobre el ambiente y la salud humana.

Actividades Internacionales realizadas y en agenda

Enero

- 13, 14 y 15 de enero. **Visita a Aapresid Estudiantes de South Dakota State University.** Se brindó una charla institucional y otra de Agricultura Certificada por parte de los Ingenieros del Staff de Aapresid.

Febrero

- 2 de febrero. **Visita Grupo de Alemania.** Participantes de la reunión:

Dr. agr. Thomas Rademacher de University of applied sciences Bingen, Dep. of Agruculture. Berlinstr, Dr. Alexander von Chappuis, head or plant production, de Competence Center Agriculture and Food Business. Frankfurt, Sonia Gyukits, Expoagro y Nicolás Tettamanti.

- 3 de febrero. **Visita de representante de CWB (The Canadian Wheat Board).**

Un representante de CWB (Chris Ferris, analista de mercados) visita Aapresid de la mano de Daniel Miró de Nóvitas S.A. Se les brindó una charla institucional y otra de Agricultura Certificada .

- 5 de febrero. **Visita de Delegación de USB (United Soybean Board) y ASA (American Soybean Association).** Se les brindó una charla institucional y otra de Agricultura Certificada. También el video “el pan nuestro de cada día”. Todos hacían no-till por lo que no se hizo demasiado hincapié en los beneficios de la SD y cuestiones técnicas.
- Revisión de un capítulo para el libro “**Feeding the future**” solicitado por la Embajada de Holanda. Participaron de la revisión: Roberto Peiretti, Andrés Sylvestre Begnis.

Marzo

- Participación en **teleconferencias de la RSB** (Roundtable of Sustainable Biofuels) y del GM Soy Debate. Participo Agustín Bianchini.
- Reunión **BIOSPAS**. Participo Agustín Bianchini.

Abril

- 8 de abril. Roberto Peiretti recibió en su establecimiento agropecuario al **periodista Kieran Gartlan** para mostrarle a campo el manejo de los cultivos en siembra directa; por otro lado, miembros de Staff mantuvieron una charla en las oficinas de Aapresid enfocada a cuestiones institucionales, evolución de la SD en Argentina.

Junio

- 11 de junio. **Reunión Cash Crop-Aapresid.** Participaron de la misma: M. Sc. Kathrin Strohm y por parte de Aapresid Nicolás Tettamanti y Mauro Passarini.
- 19 al 26 de Junio de 2009 Ronny Kuhlmann participó como disertante en el **7º Congreso de Siembra Directa** realizado en Dnipropetrovsk, Ucrania.
- 24 al 26 de junio. María Eugenia Magnelli participó como asistente del **29th Meeting of the IAI** (Inter-American Institute for Global Change Research) Scientific Advisory Committee. Montevideo, Uruguay.

Julio

- Andrés Sylvestre Begnis y Gastón Fernández Palma. Viaje a Brasil. Reunión y participación en **24º Seminario Cooplantio.**
- Roberto Peiretti. Viaje a México **Reunión CAAPAS.**

Septiembre

- Asistencia al **Seminario de Cambio Climático y Bonos de Carbono.** Participo Agustín Bianchini



Octubre

- Asistencia a **Seminario de Certificación de Biocombustibles** organizado por la Cámara de Comercio Argentina-Alemana. Participó Agustín Bianchini.

Representación de Aapresid en distintas entidades durante el 2009:

- **ACSOJA:** Roberto Peiretti
- **ARGENTRIGO:** Hugo Ghío
- **MAIZAR:** Rafael Aliaga
- **ASAGIR:** Pablo Spelanzon
- **FEDIAP, ARGENBIO, CONIN:** María Beatriz Giraudo. César Beloso
- **PAE BIOSPAS:** Facundo Acosta

BIOSPAS:

En el año 2008 se tomó la decisión de que Aapresid participe como entidad adoptante en un proyecto de investigación sobre biología de suelos en sistemas de siembra directa, junto con la Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica (la cual forma parte del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva), empresas privadas como Rizobacter y Grupo Romagnoli, y Universidades Nacionales y sus equipos de investigadores.

El aporte de Aapresid consiste en \$300.000 en dinero y otros tantos en especies, distribuidos durante la duración de proyecto, estimada inicialmente en 3 años.

Así, en 2009 el proyecto comenzó a dar sus primeros pasos, a través de la realización de giras técnicas para toma de muestras, previamente planificadas en 2008.

De todos modos, como todo proyecto que se inicia y que depende de aportes públicos y privados, el comienzo fue lento y burocrático, por lo cual el avance en 2009 fue bastante menor a lo previsto. Concretamente Aapresid sólo tuvo que realizar compras de equipos por \$30.859,88 más la cobertura de unos \$657,28 en gastos de movilidad.

Por parte de Aapresid, las personas involucradas son Facundo Acosta (Coordinador Administrativo) por la parte administrativa y Agustín Bianchini (Responsable Prospectiva Tecnológica) por la parte técnica.

RED CONIN:

Durante el año 2009 Aapresid colaboró en las siguientes actividades con la RED CONIN:

- Aporte de fondos por casi la totalidad de sus socios
- Participación de 2 miembros en el Comité de Coordinación de la Red: María Beatriz Giraudo y César Belloso
- Aporte de nuestra cultura organizacional y experiencia de trabajo en red junto con las otras instituciones del Agro
- Involucramiento de socios de Aapresid y sus familias impulsando y gestionando la apertura de Centros CONIN en sus regiones

Cronograma de actividades más destacadas:

Enero: Comienzo del **Programa de Capacitaciones para los Centros de la Red**

Abril: Firma de Franquicia Centro en Gualaguay, Entre Ríos

Mayo: Elaboración del **Tablero de Control**

Septiembre: **III Encuentro Nacional de la Red CONIN: “Entre la inspiración y la acción”** en Mendoza

Se ha lanzado un Plan de Fortalecimiento de la RED CONIN:

OBJETIVOS:

- A) Fortalecer la RED CONIN
 - Entrenamiento para Nuevos Centros
 - Capacitaciones CONIN-Monsanto
 - Encuentros Nacionales de la Red CONIN
 - Relevamiento y Monitoreo de los Centros
- B) Generar el crecimiento de la RED
- C) Desarrollar una red social de sustentación



Legales 2009: Acuerdos y Contratos.

Identificación	Objeto	Partes	Firma	Vencimiento
Carta acuerdo de compromiso y cooperación	Investigación sobre mercado de bonos de carbono	AG Future Energy LLC	01/02/2009	01/02/2010
Contrato de licencia de uso de Marca	Conceder el uso de la marca para ser utilizada en los productos y servicios que se encuentran comprendidos en las clases donde la misma fue concedida	DARSECUNTA	02/02/2009	02/02/2014
Contrato de locación	Diseño, creación y diseño de centro de documentación de SD	CAMED	05/02/2009	31/12/2009
Contrato a Plazo Fijo	El trabajador se desempeñará en la función de personal auxiliar desarrollando tareas tendientes a la búsqueda e implementación de nuevas tecnologías y herramientas informáticas	Agustin Alfano Curbelo	27/02/2009	30/09/2009
CONVENIO MARCO	Crear marco para desarrollo de actividades conjuntas relativas a la comercialización del girasol	ASAGIR	05/03/2009	05/03/2014
Convenio marco	Creación del marco adecuado para el desarrollo de actividades conjuntas de estudio, investigación, capacitación, etc.	Asociación de Cooperativas Argentinas - ACA	05/03/2009	05/03/2010
Convenio de Confidencialidad	Protección de las bases de datos personales registradas por Aapresid y sus contenidos, a las cuales la Universidad tendrá acceso para la realización de una Encuesta.	Universidad Austral	12/03/2009	Sin fin
Convenio Marco	Colaboración mutua en la colaboración de trabajos conjunto para desarrollo agropecuario de la región. Profundizar conocimientos sobre agricultura sustentable en estudiantes	Facultad de Ciencias Agropecuarias (UNER)	06/04/2009	Sin fin
CONVENIO DE COLABORACIÓN "SISTEMA DE CHACRAS EXPERIMENTALES AAPRESID"	Sistema de trabajo pensado para el desarrollo de Tecnologías Agropecuarias sustentables, ajustadas a las condiciones particulares de los diferentes ambientes y sistemas de producción, y para la capacitación y transferencia a los usuarios de las mismas. Podrán participar del mismo otras empresas en carácter de fundadoras como así también otras instituciones públicas y/o privadas relacionadas con el sector agroalimentarios, asociaciones de productores, de la cadena, etc.	COPRA S.A.	16/04/2009	15/05/2012
CONVENIO GIRA TECNICA USA 2009	AGRICULTURAL TOURS contrata a AAPRESID el desarrollo de la agenda técnica del viaje, más los servicios correspondientes a la coordinación técnica que será llevada a cabo por el Ingeniero AGUSTIN BIANCHINI, quién actuará como traductor y coordinador técnico; un ingeniero agrónomo que actuará como asistente del Ing. BIANCHINI y un miembro de la Comisión Directa, éstos últimos a designarse por AAPRESID.	Agricultural Tours	17/04/2009	11/09/2009
ACTA COMPROMISO	Compañía Argentina de Granos y Aapresid acuerda celebrar un convenio por el cual CAGSA se asocia a Aapresid, y se compromete con el Proyecto Agricultura Certificada. Además, por cada tonelada de granos o \$ de insumos que el socios Aapresid y cliente de CAGSA, comercialice a través de esta empresa, se donará un porcentaje (\$0,20 por c/tonelada - \$0,20 por c/transacción comercial de \$700) al Proyecto Agricultura Certificada.	Compañía Argentina de Granos	22/04/2009	22/04/2010
CONVENIO MARCO DE COOPERACION	Llevar a cabo actividades de cooperación institucional y de asistencia técnica destinada a facilitar y a fortalecer la vinculación entre las escuelas de formación agrotécnicas y los Grupos Regionales de Aapresid.	FEDIAP	08/05/2009	08/05/2011
CONVENIO MARCO	Las partes acuerdan coordinar acciones tendientes a desarrollar en forma conjunta programas o proyectos de cooperación y/o complementación de carácter, científico, técnico, de investigación, comprendiendo dichos programas el diseño, evaluación, realización de ensayos, análisis de resultados, realización de seminarios, talleres de especialización, en áreas de mutuo interés y en concreciones especiales para cada caso en particular.	BAYER	19/05/2009	19/05/2010
CONVENIO ESPECIFICO	La facultad a través de expertos en la materia desarrollara un trabajo de investigación para analizar la visión histórica que tiene la sociedad argentina respecto al sector agropecuario y las razones profundas del conflicto desencadenado en el año 2008.	FAUBA Y AACREA	29/05/2009	29/11/2009
ACUERDO INDIVIDUAL DE PASANTIA	Acuerdos de Pasantías (Ley N° 26427), desarrollando principalmente actividades del Área Técnica de Aapresid.	ANDREA GILARDONI	01/06/2009	31/12/2009
ACUERDO INDIVIDUAL DE PASANTIA	Acuerdos de Pasantías (Ley N° 26427), desarrollando principalmente actividades del Área Técnica de Aapresid.	MAURICIO ZELANOVICH	01/06/2009	31/12/2009
ACUERDO INDIVIDUAL DE PASANTIA	Acuerdos de Pasantías (Ley N° 26427), desarrollando principalmente actividades del Área Técnica de Aapresid.	MAURO A. PASSARINI	01/06/2009	31/12/2009
CONVENIO MARCO DE PASANTIAS	Posibilitar a estudiantes de grado la obtención de formación prácticas en empresas o instituciones, como complemento a la formación académica	UNR	04/06/2009	04/06/2011
CONVENIO COMERCIAL	Tiene como objetivo acordar las condiciones económicas para las actividades de certificación que SGS de Argentina S. A. realizará para los asociados de AAPRESID que adhieran a este proyecto, dentro del marco del protocolo de Agricultura Certificada (SGC- AC).	SGS	11/06/2009	24/04/2012
CARTA ACUERDO	Las entidades firmantes se comprometen a colaborar, durante los tres meses posteriores a la firma de este acuerdo, con la labor a desarrollar por un analista en el estudio de factibilidad para la puesta en marcha del programa ICCA en la Arhetina. Este programa certifica las aptitudes de asesores agronomicos profesionales, estableciendo estándares de conocimiento, experiencia, ética y educación continua.	AACREA, IPNI, ACTA, AAPRESID, FAUBA, FERTILIZAR Y CASAFE	31/06/2009	30/09/2009

RESOLUCION INTA	Autorización al profesional del Instituto de Suelos, dependiente de la Dirección del Centro de Investigación de Recursos Naturales, Ing. Rodolfo Gil a colaborar en el Sistema de Chacras Experimentales, en el marco del Convenio suscripto entre AAPRESID y el INTA.	INTA	28/07/2009	SIN FIN
CONTRATO DE LOCACION	Alquiler del uso temporal del espacio denominado "Salón Metropolitano", que se encuentra dentro del complejo comercial "ALTO ROSARIO", desde el día 16 de Agosto de 2009 hasta el día 22 de Agosto de 2009 inclusive, que se llevará a cabo el CONGRESO XVII de AAPRESID. Contratación servicios de catering - COFEES Y ALMUERZOS.	METRO ROSARIO S.A.	30/07/2009	30/08/2009
CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS	Guillermo Peralta prestara servicios de auditoria de las lineas de experimentacion proyectadas, recepcion y analisis de informes, elaboracion de informes anuales, colaboracion con la Coordinacion Tecnica General, todo en el marco del Proyecto Chacras	Guillermo Peralta	31/07/2009	Sin fin
CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS	Rodolfo Gil prestara servicios de consultoria en la organizacion de reuniones y talleres, orientacion y gestion de la capacitacion, preparacion de diagnosticos basicos, auditoria de lineas de experimentacion proyectadas, coordinacion de reuniones, etc en el marco de Proyecto Chacras.	Rodolfo Gil	31/07/2009	Sin fin
ACUERDO DE RESIDENCIA EN SD	Programa de residencias en SD, que tiene como objeto la formación profesional y humana brindando capacitación y experiencia practica a profesionales de las carreras de ingeniería agronómica y veterinaria.	JORGE ROMAGNOLI	01/08/2009	01/08/2010
PROPUESTA DE CANJE	La Nacion otorga a Aapresid por el sistema de canje publicitario, espacios de publicidad en el diario La Nacion, por un importe total de \$48,845,28.-	LA NACION	18/08/2009	18/08/2010
CONSENTIMIENTO	Consentimiento Disertantes para la filmacion y difucion de sus conferencias - Clarin Rural	Eduardo Fracchia, Lucas Borrás, Agustín Bilbao, Santiago Gonzalez Venzano, Roberto Racca, Raul Dente, Daniel Miralles, Alejandro Reca, Bernardo kozakof, Margarilla Sillon, Héctor Baigorri, Eduardo Martelotto, Catalina Boetto y Martin Sanchez.	19/08/2009	sin fin
CONVENIO MARCO	Aapresid y la provincia se comprometen a aunar esfuerzos para desarrollar en forma conjunta acciones que tiendan a profesionalizar las actividades relacionadas con la produccion agropecuaria, a investigar nuevas tecnologias, a prestar asistencia tencia, transferir conocimientos y gebnerar un espacio interinstitucional para el cumplimiento de dichos fines.	GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE NEUQUEN	19/08/2009	19/08/2014
ACUERDO DE COMODATO	Desarrollo y optimización de las mediciones meteorológicas, con la finalidad de contribuir con el Sistema de Chacras Experimentales, en la difusión, actualización en la tarea docente y de investigación dentro de la Agricultura Certificada.	MERCOBRAS	21/08/2009	21/08/2011
CONTRATO DE LOCACION OFICINA	Es formalizar el vínculo por el alquiler de una de las oficinas de Aapresid en la BCR. Corresponde a oficina de 105 mts cuadrados	BCR	25/08/2009	31/03/2012
CONVENIO MARCO	Cooperar en la promoción, desarrollo y difusión de las tecnologías útiles para la realización de las actividades agrícolas en forma sustentable.	INTA	26/08/2009	26/08/2014
ACUERDO DE RESIDENCIA EN SD	Programa de residencias en SD, que tiene como objeto la formación profesional y humana brindando capacitación y experiencia practica a profesionales de las carreras de ingeniería agronómica y veterinaria.	JORGE ALFARO - CALDENES S.A.	05/09/2009	05/09/2010
ACUERDO DE RESIDENCIA EN SD	Programa de residencias en SD, que tiene como objeto la formación profesional y humana brindando capacitación y experiencia practica a profesionales de las carreras de ingeniería agronómica y veterinaria.	FEDERICO VARELA	10/09/2009	10/09/2010
CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO	El trabajador se desempeñará en la función de personal auxiliar desarrollando tareas tendientes a la búsqueda e implementación de nuevas tecnologías y herramientas informáticas	AGUSTIN ALFANO	11/09/2009	31/03/2010
CONVENIO GENERAL DE COLABORACION	Ambas partes convienen en establecer relaciones de complementacion y cooperacion, estableciendo actividades que se concentrarán principalmente en los siguientes campos: a) Promocion y desarrollo de actividades tecnologicas; b) Desarrollo de programas conjuntos de interes para las partes, de manera que permita coordinar esfuerzos y optimizar recursos; y c) Promocion y organizacion de actividades de capacitacion y de difusion.	FACULTAD DE AGRONOMIA DE LA UBA	09/11/2009	09/11/2014
CONVENIO DE COOPERACION TECNICA	El INTA y Aapresid acuerdan la articulacion de acciones conjuntas para la evaluacion de cultivos de soja en una red de ensayos relacionada con el Proyecto Regional Cereales y Oleaginosas (CHFOR 460091).	INTA (Centro Regional Chaco-Formosa)	07/12/2009	07/12/2010
CONVENIO DE LOCACION DE SERVICIOS DE PROFESIONAL AGROPECUARIO	Vínculo profesional de Agustín Bianchini con Aapresid	Agustín Bianchini	16/12/2009	15/12/2010
CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS	El locador prestara sus servicios en el marco del Convenio de Cooperación Técnica celebrado entre el INTA y AAPRESID, mediante el cual ambas instituciones acuerdan la articulación de acciones conjuntas para la evaluación de cultivos de soja en una red de ensayos relacionada con el Proyecto Regional Cereales y Oleaginosas (CHFOR 460091), sin relación de dependencia al Locatario Aapresid.	Gonzalo Rabasa	30/12/2009	30/12/2010
CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS	El locador prestara sus servicios en el marco del Convenio de Cooperación Técnica celebrado entre el INTA y AAPRESID, mediante el cual ambas instituciones acuerdan la articulación de acciones conjuntas para la evaluación de cultivos de soja en una red de ensayos relacionada con el Proyecto Regional Cereales y Oleaginosas (CHFOR 460091), sin relación de dependencia al Locatario Aapresid.	Mauro A. Passarini	30/12/2009	30/12/2010
CONTRATO DE APARCERÍA	Contrato modelo de APARCERIA considerando la exigencia de certificación en AC para ambas partes.	A disposición de los socios	Modelo	Modelo



Legales: Registro de marcas 2009

Identificación	Objeto	Partes	Presentada	Vencimiento
Marca: AAPRESID (PLANTA) (REGADERA) CLASE 7 - MIXTA	renovacion de marca presentada	Titular: Aapresid	20/02/2009	En proceso
Marca: AAPRESID (PLANTA) (REGADERA) CLASE 12 - MIXTA	renovacion de marca presentada	Titular: Aapresid	20/02/2009	En proceso
Marca: AAPRESID (PLANTA) (REGADERA) CLASE 16 - MIXTA	renovacion de marca presentada	Titular: Aapresid	20/02/2009	En proceso
Marca: AAPRESID (PLANTA) (REGADERA) CLASE 41 - MIXTA	renovacion de marca presentada	Titular: Aapresid	20/02/2009	En proceso
MARCA: "AC AGRICULTURA CERTIFICADA LA EVOLUCION DE LA SD" (CIRCULO) - CLASE 44 - NRO. 2.286.085	Titulo de marca a favor de Aapresid, del registro de la marca FIGURATIVA O MIXTA "AC Agricultura Certificada La evolucion de la SD" en la CLASE 44.	Titular: Aapresid	08/05/2009	08/05/2019
MARCA: "AC AGRICULTURA CERTIFICADA LA EVOLUCION DE LA SD" (CIRCULO) - CLASE 01 - NRO. 2.286.082	Titulo de marca a favor de Aapresid, del registro de la marca FIGURATIVA O MIXTA "AC Agricultura Certificada La evolucion de la SD" en la CLASE 01.	Titular: Aapresid	08/05/2009	08/05/2019
MARCA: "AC AGRICULTURA CERTIFICADA LA EVOLUCION DE LA SD" (CIRCULO) - CLASE 41 - NRO. 2.287.938	Titulo de marca a favor de Aapresid, del registro de la marca FIGURATIVA O MIXTA "AC Agricultura Certificada La evolucion de la SD" en la CLASE 41	Titular: Aapresid	14/05/2009	14/05/2019
MARCA: "AC AGRICULTURA CERTIFICADA LA EVOLUCION DE LA SD" (CIRCULO) - CLASE 16 - NRO. 2.287.940	Titulo de marca a favor de Aapresid, del registro de la marca FIGURATIVA O MIXTA "AC Agricultura Certificada La evolucion de la SD" en la CLASE 16	Titular: Aapresid	14/05/2009	14/05/2019
MARCA: "AC AGRICULTURA CERTIFICADA LA EVOLUCION DE LA SD" (CIRCULO) - CLASE 31 - NRO. 2.287.939	Titulo de marca a favor de Aapresid, del registro de la marca FIGURATIVA O MIXTA "AC Agricultura Certificada La evolucion de la SD" en la CLASE 31.	Titular: Aapresid	14/05/2009	14/05/2019
MARCA: "AC AGRICULTURA CERTIFICADA LA EVOLUCION DE LA SD" (CIRCULO) - CLASE 42 - NRO. 2.287.937	Titulo de marca a favor de Aapresid, del registro de la marca FIGURATIVA O MIXTA "AC Agricultura Certificada La evolucion de la SD" en la CLASE 42.	Titular: Aapresid	14/05/2009	14/05/2019

Donaciones y Contribuciones:

Destino	Donación
Planeamiento Estratégico	\$ 26.855,00
Agricultura Certificada	\$ 4.881,00
	\$ 31.736,00

Consideramos DONACION a todo aporte mayor o igual a \$1000

Las donaciones recibidas por Aapresid podrán ser deducidas por el donante del Impuesto a las Ganancias.

Para hacer frente al Plan Estratégico 2009 se recibieron donaciones de socios y miembros de regionales por \$26855. Como resultado del Convenio CAGSA, Aapresid recibió \$4881 en apoyo al programa Agricultura Certificada.

Informe de RRHH

La gestión de los Recursos Humanos del año 2009 se caracterizó por las siguientes acciones o eventos:

Capacitaciones al Staff: durante el año se realizaron las siguientes actividades de capacitación, tanto internas (dictadas por miembros del Staff) como externas:

Mes	Actividad de capacitación	Destinatarios	Capacitador	Lugar	Duración	Indicador de efectividad	Fecha de ejecución
Febrero	Atención al socio en eventos	Pasantes Aapresid	Ezequiel Schnyder	Aapresid	2 horas	Evaluación de desempeño	25-Feb
Febrero	Retroalimentaciones de socios	María José Peñalver y Ana Rea	Mariana Lopez	Aapresid	1 hora	Uso de la herramienta a través de sistema	05-Feb
Febrero	Agricultura Certificada	Staff no agrónomico	Juliana Albertengo	Aapresid	4 horas	Conocimiento en el tema	20-Feb



Febrero	Agricultura Certificada	Área Técnica y Comercial (G10)	Juliana Albertengo	Aapresid	4 horas	Conocimiento en el tema	23-Feb
Marzo	Retroalimentaciones de socios	Daniela Moscatello, Natalia Giacomozzi y Belén Governo	Mariana Lopez	Aapresid	1 hora	Uso de la herramienta a través de sistema	10-Mar
Marzo	Introducción a la Gestión de Calidad	Ana Rea, María José Peñalver, Belén Governo, Agustín Alfano	Daniela Moscatello, Facundo Acosta	Aapresid	1 hora	Conocimiento en el tema. Uso de sus herramientas. Evaluación de desempeño	13-Mar
Marzo a Octubre	Programa de Formación intensiva en gestión de calidad	Daniela Moscatello	IRAM	IRAM Rosario	160 horas	Examen de aprobación / evaluación de desempeño	Inicio: 24/04. Fin: 17/11/09
Marzo a Diciembre	Inglés	Joaquín Rabasa	UNR (Facultad de Humanidades)	UNR (Facultad de Humanidades)	140 horas	Examen de aprobación	marzo-diciembre
		Eugenia Magnelli	1° Cuatrimestre: UNR (Facultad de Humanidades)- 2° Cuatrimestre: Profesora Particular	1° Cuatrimestre: UNR (Facultad de Humanidades)- 2° Cuatrimestre: Profesora Particular	136 horas	Examen de aprobación	03/03/2009-15/12/2009
		María José Peñalver	1° Cuatrimestre: UNR (Facultad de Humanidades)- 2° Cuatrimestre: Profesora Particular	1° Cuatrimestre: UNR (Facultad de Humanidades)- 2° Cuatrimestre: Profesora Particular	136 horas	Examen de aprobación	03/03/2009-15/12/2009
Mayo	Capacitación sobre sistema a pasantes del Área Técnica	Pasantes Aapresid	Mariana Lopez	Aapresid	1 hora	Uso de la herramienta para búsqueda de información y carga de CRM	20/05/2009
Mayo	Gestión de Calidad (oportunidades de mejora, proveedores críticos)	Staff	Daniela Moscatello, Facundo Acosta	Aapresid	4 horas	Evaluación de desempeño. Registro de hallazgos	7/05 y 15/05

Mayo	Manejo de sistema informático (socios)	María José Peñalver, Melina Vaghi, Ana Rea, Área Comercial	Mariana, Facundo	Aapresid	4 horas	Buen uso de la herramienta según las necesidades del usuario	12/01 al 20/05
Mayo a diciembre	Maestría de Agronegocios y Alimentos	Facundo Acosta	Agronegocios de FAUBA	Agronegocios de FAUBA	350 horas	Examen de aprobación por materia	Inicio: 24/04/09. Fin: 11/12/09
Junio	Formación en auditor interno	Juliana Albertengo	Daniela Moscatello	Aapresid	3 horas	Adecuado desempeño como auditor interno, evaluaciones	01/06/2009
Junio	Office (Excel y Word)	Ana Rea, Melina Vaghi, Mariana Lopez, Liza Schnyder, Ezequiel Schnyder, Sol Rea	Tree Capacitación Informática	Aapresid	16 horas	Examen de aprobación	Word 09/06 Excel 16/06
Junio a octubre	Project Management	Andrés Sylvestre Begnis	Escuela de Negocios Fundación Libertad	Fundación Libertad	48 horas	Planificación de proyectos a cargo	01/07/2009-01/09/2009
Junio a diciembre	Especialización en Agronegocios y Alimentos	Juan Caporicci	Agronegocios de FAUBA	Hotel Libertador	100 horas	Evaluación de desempeño diciembre	inicio: 14/06. Fin: 04/12/09
Agosto	Project Management	Joaquín Rabasa, Nicolás Tettamanti y Juliana Albertengo	Escuela de Negocios Fundación Libertad	Fundación Libertad	48 horas	Planificación de proyectos a cargo	05/09/2009-14/11/2009
Octubre	Manejo de proveedores críticos	Área Administrativa, Joaquín Rabasa, Eugenia Magnelli, Walter Tanducci, Sol Rea, Andrés Sylvestre Begnis, María José Peñalver	Daniela Moscatello, Facundo Acosta	Aapresid	2 horas	Evaluación de desempeño. Tratamiento de proveedores, registro de reclamos	26/10/2009
				TOTAL	1161 horas		



Evaluaciones de desempeño: desde 2009, previa consulta a asesores y expertos en gestión de calidad, se definió la realización de las evaluaciones de desempeño con una frecuencia anual (diciembre), en lugar de semestral, como se venía realizando.

Así, a fines del 2009, se realizó el ejercicio de evaluación de desempeño para todos los puestos de trabajo del Staff, con el objetivo de identificar fortalezas y debilidades, logros y aprendizajes, aspectos a mejorar, necesidades de capacitación, y finalmente acuerdos de mejora para el año siguiente, en busca de un mejor desempeño.

Desayuno de trabajo: en 2009 se realizó un desayuno de trabajo. Esta actividad representa un espacio de interacción y ámbito de intercambio entre los integrantes del Staff, y permite poner sobre la mesa inquietudes o problemáticas de interés común para ser trabajadas con el consenso de todos. En particular se abordó el tema de la gestión de calidad como herramienta y filosofía de trabajo.

Modificaciones en el Staff: en el mes de septiembre de 2009 dejó de formar parte del Staff Daniel Peruzzi, quien hasta entonces se desempeñaba como Responsable de Ensayos, en el Área Técnica.

Daniel estuvo 7 años formando parte del Staff de Aapresid, hasta que su camino cambió de rumbo, aceptando una nueva propuesta laboral en Grupo Romagnoli.

Enquadre Laboral: con la finalidad de regularizar el vínculo laboral de varios miembros del Staff, se definió en 2009 acoger al Acuerdo Fiscal propuesto por el gobierno nacional y contratar bajo relación de dependencia a las doce personas que hasta entonces prestaban servicios como monotributista, con excepción de Agustín Bianchini, quien al residir fuera de Rosario mantuvo su condición de prestador de servicios.

Los beneficios de este acuerdo consistieron en:

- la condonación de todas las cargas y contribuciones sociales adeudadas hasta noviembre de 2008,
- un descuento del 50% en las cargas y contribuciones sociales desde diciembre 2008 hasta noviembre 2009,
- y finalmente un descuento del 25% en las cargas y contribuciones sociales desde diciembre 2009 hasta noviembre 2010,

A cambio, la exigencia para Aapresid es la imposibilidad de disminuir su plantel de empleados por debajo de la cantidad de empleados en relación de dependencia por tiempo indeterminado a noviembre de 2008.

Esto se hizo en dos etapas, julio y noviembre, y permitió que todo el Staff quede perfectamente encuadrado, tanto desde el punto de vista laboral como jurídico. Además, esta decisión posibilitó eliminar los riesgos que pesaban sobre directivos en ejercicio y anteriores, frente a eventuales reclamos, así como evitar consecuencias frente a posibles inspecciones por parte de organismos de contralor.

Informe del Sistema de Gestión de Calidad

AUDITORIA DE SEGUIMIENTO

Durante el 2009 se realizaron distintas actividades con el fin de poder pasar sin dificultad la 1° Auditoría de Seguimiento del SGC. La misma fue realizada en el mes de diciembre por los auditores de SGS Argentina. Durante este proceso fueron detectados dos hallazgos menores, los mismos serán tratados en los primeros meses del 2010. Cabe destacar, que el próximo año, todo el SGC deberá ser trasladado a la nueva versión de la Norma ISO 9001:2008, con lo cual, ya se planificó la próxima auditoría para el mes de septiembre del 2010.

NUEVA MODALIDAD PARA LAS AUDITORIAS INTERNAS

A partir del 2009 se cambió en la modalidad de realizar las auditorías internas. Con un equipo de auditores conformado por la Responsable de Gestión de Calidad (Daniela Moscatello) como auditora líder, Facundo Acosta (Coordinador Administrativo), Guillermo Vidal (Responsable de Tecnologías), Mariana López (Atención al Socio) y Juliana Albertengo (Gerente del Programa AC), se llevaron a cabo las auditorías al SGC haciendo énfasis en la mejora continua.

RETROALIMENTACIONES Y ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL SOCIO

Los socios de Aapresid van escribiendo su propia historia en la institución, y se van volcar en el sistema informático con el fin de plasmar todas las acciones que se van llevando a cabo hacia los socios.

Durante el 2009 se registraron 724 contactos realizados hacia los socios, ya sea por consultas, quejas o sugerencias, quedando resueltas la gran mayoría a fin del año.

Además del contacto fluido que día tras día el área de atención al socio realiza, se hace fundamental conocer qué piensan los mismos respecto a los productos y servicios que la institución les brinda. La herramienta “Encuesta de Satisfacción” acerca un sinnúmero de posibilidades para poder interactuar con las inquietudes del socio y trasladarla a acciones concretas como modo de respuesta.

La modalidad adoptada para el envío de esta encuesta fue la siguiente:

Por un lado se realizó una segmentación en el padrón de socios, discriminando a todos aquellos socios que participan de una regional, y por otro lado, aquellos que no. El envío del cuestionario se realizó vía mail y postal.

Se trabajó para conseguir una muestra representativa, superando el objetivo propuesto, dado que el porcentaje de respuesta fue superior al 12%.



Con los resultados analizados, durante el 2010 se trabajará con cada responsable de programa / proceso con el fin de analizar las sugerencias de los socios y tratar de implementar mejoras al sistema.

SEGUIMIENTO Y ATENCION DE HALLAZGOS Y ACCIONES DE MEJORA

Como todos los años, el Sistema de Gestión de Calidad de Aapresid se mantiene activo gracias al aporte realizado por los miembros del Staff, quienes promueven mejoras a los procesos a través de la detección de hallazgos y propuestas de mejoras.

En el 2009 se detectaron 118 hallazgos, siendo un 56% de los mismos, Oportunidades de Mejoras; 33% No Conformidades y 11% Observaciones. Los mismos fueron tratados en su totalidad por la gran mayoría del Staff, demostrando que todo el equipo se siente involucrado en el sistema.

ACTUALIZACION E INCORPORACION DE NUEVOS PROCEDIMIENTOS AL SGC

Como todos los años, se prepara un programa de revisión documental con el fin de mantenerlos actualizados. Este trabajo es realizado por cada responsable de programa / proceso con la colaboración de la Responsable de Gestión de Calidad. Cabe destacar que durante este año se incorporó el Instructivo Centro de Documentación y Biblioteca Digital.

REVISIONES POR LA DIRECCION

Se llevaron a cabo 2 revisiones por la dirección. La primera se realizó en el mes de julio repasando todos los temas inherentes al SGC: Seguimiento de Acciones de Mejora, Retroalimentaciones del Socio, Resultados de Auditorías internas, avances de objetivos de gestión, entre otros temas.

Como tema importante se destaca que durante la misma se aprobó la modificación de la política de calidad de Aapresid, dado que misma estaba vigente desde junio de 2004, y no reflejaba la nueva misión de la institución. Además, la nueva versión fue firmada por el actual presidente Fernandez Palma.

Y, durante el mes de diciembre, se realizó la 2ª Revisión, tocando los mismos temas, incorporando además el informe final de las auditorías internas, y repasando las conclusiones y los hallazgos detectados durante la auditoría externa de Seguimiento.

EVALUACIONES A LOS PROVEEDORES CRITICOS

Como última actividad, se mencionan las evaluaciones de desempeño realizadas a los proveedores críticos con que cuenta Aapresid para la realización de diversas actividades y la prestación de servicios al socio. En este sentido se realizaron dos evaluaciones, la primera con

motivo del Congreso (dada la relevancia del evento y la importancia de contar con proveedores a la altura de las circunstancias en ese momento) y luego otra de carácter general, considerando el rendimiento del proveedor durante el año.

Como dato importante, a partir de 2009 se comenzó a trabajar en incorporar todo el seguimiento a los proveedores a través de la herramienta informática. De esta manera se podrá conocer con mayor profundidad a cada uno ya que las evaluaciones quedarán registradas en un historial y podrán ser consultadas en cualquier ocasión.

Socios

Composición del padrón de socios al 31 de diciembre de 2009. Se detallan a continuación los socios en las distintas categorías:

Categorías	Cantidad
A	367
C	40
E	62
J	75
P	923
I	15
S	188
M	97



Descripción de las distintas categorías:

Categoría de socios **A**: Esta categoría está compuesta por socios Productores. Esta categoría de socios luego de 4 años de antigüedad en la institución pasan a ser socios P.



Categoría de socios **C**: Esta categoría está compuesta por socios Comercios.

Categoría de socios **E**: Esta categoría está compuesta por socios Empresas.

Categoría de socios **J**: Esta categoría está compuesta por socios Jóvenes menores de 28 años.

Categoría de socios **P**: Esta categoría está compuesta por socios Premium. Con 4 años de antigüedad en la institución.

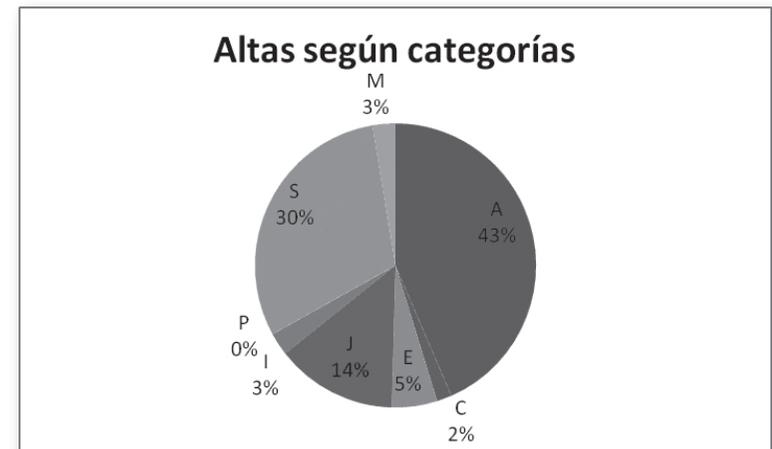
Categoría de socios **I**: Esta categoría está compuesta por socios Internacionales.

Categoría de socios **S**: Esta categoría está compuesta por socios Institucionales. No pagan cuota societaria. Reciben publicaciones digitales.

Categoría de socios **M**: Esta categoría está compuesta por socios medios de prensa. No pagan cuota societaria. Reciben publicaciones digitales.

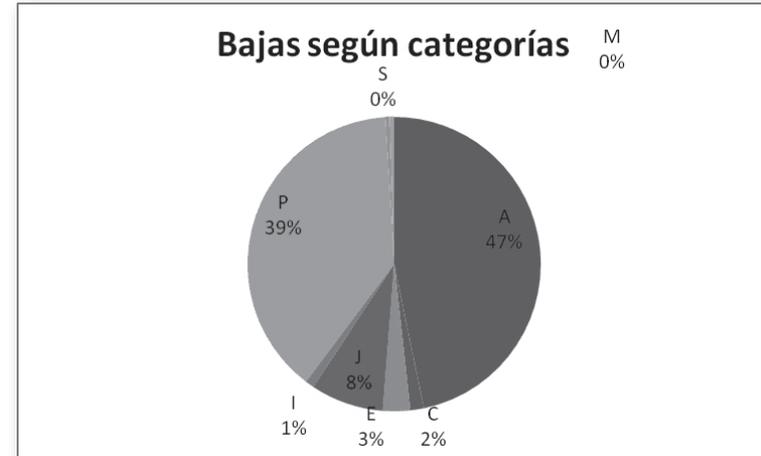
Durante el año 2009 se dieron de alta 115 personas de las siguientes categorías:

Categorías	Cantidad
A	50
C	2
E	6
J	16
I	3
P	0
S	35
M	3



Durante el año 2009 se dieron de baja 199 personas de las siguientes categorías:

Categorías	Cantidad
A	93
C	3
E	6
J	16
I	2
P	77
S	1
M	1



Los motivos de baja se dan por las siguientes categorías:

MOROSIDAD POR PAGO DE CUOTAS: son aquellos socios que sin solicitar la baja se los inactiva previo reclamo de deuda de sus cuotas societarias.

MOTIVOS PERSONALES / CONFORME: son aquellos socios que por motivo particular piden la baja quedando conforme con la Institución y/o agradecido.

MOTIVOS PERSONALES / DISCONFORME: son aquellos que se dan de baja llevándose una imagen negativa de la Institución, ya sea por desatención de Aapresid, o con fundamentos razonables que lleven a su disconformidad. Esto nos ayudará a mejorar en tales aspectos que se analizarán en cada caso y prevenir futuras bajas.

Cabe aclarar que aquí no entra cualquier queja o disconformidad sin sentido, donde Aapresid no puede hacer nada para cumplir con el pedido del socio.

NO PERCIBE LOS BENEFICIOS: son los que piden la baja aludiendo a temas irrelevantes, dejando notoriamente su desconocimiento sobre todos los beneficios de ser socio.

OTROS: Aquí entran los que no expresan motivos por lo que se dan de baja, y todos los demás motivos que no se encuadren en los ítems anteriores.



BALANCE 2009

**ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES
EN SIEMBRA DIRECTA**

Correspondiente al 21º Ejercicio Económico
comprendido entre el
1 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2009

ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA

Domicilio Legal:

Paraguay 777 - Piso 8 Oficina 4 - Rosario - Santa Fe

Actividad Principal:

Promoción, intensificación, desarrollo y mejoramiento de la técnica de Siembra Directa en el Ambito Nacional

Inscripción en Fiscalía de Estado
de la Pcia. de Santa Fe del Estatuto:

09/17/91

Modificaciones del Estatuto:

03/07/00



DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

ESTADO DE SITUACION PATRIMONIAL

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009 comparativo con el ejercicio anterior

ACTIVO		Actual	Anterior	PASIVO		Actual	Anterior
ACTIVO CORRIENTE				PASIVO CORRIENTE			
Caja y Bancos	(Nota 2.1)	1.919.507,83	1.473.083,62	Cuentas por pagar	(Nota 2.4)	587.156,78	328.414,03
Cuentas por Cobrar	(Nota 2.2)	831.962,57	752.588,46	Préstamos	(Nota 2.5)	22,45	0,00
Otros Créditos	(Nota 2.3)	<u>324.399,61</u>	<u>224.532,11</u>	Remun. y Cargas Soc.	(Nota 2.6)	182.375,14	18.121,19
Total Activo Corriente		<u>3.075.870,01</u>	<u>2.450.204,19</u>	Cargas Fiscales	(Nota 2.7)	156.907,32	1.378,36
				Otras Deudas	(Nota 2.8)	<u>170.827,86</u>	<u>143.730,37</u>
				Total Pasivo Corriente		<u>1.097.289,55</u>	<u>491.643,95</u>
ACTIVO NO CORRIENTE				PASIVO NO CORRIENTE			
Bienes de Uso	(Nota 1.4.3 y Anexo II)	250.096,73	287.821,68	Previsiones	(Anexo V)	<u>33.769,33</u>	<u>26.069,78</u>
Bienes Intangibles	(Anexo IV)	<u>3.820,23</u>	<u>4.433,40</u>	Total Pasivo No Corriente		<u>33.769,33</u>	<u>26.069,78</u>
Total Activo No Corriente		<u>253.916,96</u>	<u>292.255,08</u>	Total Pasivo		<u>1.131.058,88</u>	<u>517.713,73</u>
Total Activo		<u><u>3.329.786,97</u></u>	<u><u>2.742.459,27</u></u>	Patrimonio Neto (Según Est.Resp.)		<u>2.198.728,09</u>	<u>2.224.745,54</u>
				Pasivo + Patrimonio Neto		<u><u>3.329.786,97</u></u>	<u><u>2.742.459,27</u></u>

Las Notas 1 a 2 adjuntas y los anexos II, IV, V, VI y VII forman parte integrante de estos estados contables.

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010

LUIS A. GRITTI
 CONTADOR PUBLICO
 Mat. N° 8194 - Ley 8738
 C.P.C.E. Santa Fe

DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

ESTADO DE RECURSOS Y GASTOS

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009 comparativo con el ejercicio anterior

		Actual	Anterior
Recursos ordinarios	(Anexo VI)	5.759.056,41	5.307.884,25
Ingresos específicos y diversos	(Anexo VI)	711.657,80	619.887,46
Gastos de administración	(Anexo VII)	<u>-6.415.052,56</u>	<u>-5.388.294,89</u>
Superavit del Ejercicio		<u><u>55.661,65</u></u>	<u><u>539.476,82</u></u>

Las Notas 1 a 2 adjuntas y los anexos II, IV, V, VI y VII forman parte integrante de estos estados contables.

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010



LUIS A. GRITTI
CONTADOR PUBLICO
Mat. Nº 8194 - Ley 8738
C.P.C.E. Santa Fe



DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

ESTADO DE EVOLUCION DEL PATRIMONIO NETO

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009 comparativo con el ejercicio anterior

Conceptos	Aportes de los Asociados		Reservas	Superavit Acumulado	Totales	
	Capital	De fondos para fines Especificos			Subtotal	Ejercicio Actual
Saldos al Inicio del Ejercicio				2.224.745,54	2.224.745,54	1.683.700,92
Ajustes de Ejercicios Anteriores				-81.679,10	-81.679,10	1.567,80
Saldos al Inicio Corregidos				2.143.066,44	2.143.066,44	1.685.268,72
Superavit del Ejercicio				55.661,65	55.661,65	539.476,82
Totales al cierre del Ejercicio				2.198.728,09	2.198.728,09	2.224.745,54

Las Notas 1 a 2 adjuntas y los anexos II, IV, V, VI y VII forman parte integrante de estos estados contables.
Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010

LUIS A. GRITTI
CONTADOR PUBLICO
Mat. N° 8194 - Ley 8738
C.P.C.E. Santa Fe

DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009 comparativo con el ejercicio anterior

	Actual	Anterior
VARIACION DE EFECTIVO		
Efectivo al Inicio del Ejercicio	1.473.083,62	1.047.346,75
Efectivo al Cierre del Ejercicio	<u>1.919.507,83</u>	<u>1.473.083,62</u>
Aumento del Efectivo	<u>446.424,21</u>	<u>425.736,87</u>
CAUSAS DE LA VARIACION DE EFECTIVO		
<u>Actividades Operativas</u>		
Cobranzas de Ingresos Ordinarios y Otros	6.391.340,10	5.780.191,62
Pagos Gastos Administrativos	-5.710.996,51	-5.189.305,70
Aumento Otras Cuentas por Cobrar	<u>-99.867,50</u>	<u>-36.340,00</u>
Flujo Neto Efectivo por Actividades Operativas	<u>580.476,09</u>	<u>554.545,92</u>
<u>Actividades de Inversión</u>		
Compras netas de Bienes de Uso	-131.269,88	-122.912,45
Compra Intangibles	<u>-2.782,00</u>	<u>-5.896,60</u>
Flujo Neto Efectivo por Actividades de Inversión	<u>-134.051,88</u>	<u>-128.809,05</u>
AUMENTO NETO DE EFECTIVO	<u><u>446.424,21</u></u>	<u><u>425.736,87</u></u>

Las Notas 1 a 2 adjuntas y los anexos II, IV, V, VI y VII forman parte integrante de estos estados contables.

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010



LUIS A. GRITTI
CONTADOR PUBLICO
Mat. N° 8194 - Ley 8738
C.P.C.E. Santa Fe



DENOMINACION DE LA SOCIEDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES DE SIEMBRA DIRECTA**

NOTAS A LOS ESTADOS CONTABLES

Por el ejercicio anual finalizado el 31/ 12/ 2009 comparativo con el ejercicio anterior

NOTA 1 NORMAS CONTABLES

1.1 CONSIDERACION DE LOS EFECTOS DE LA INFLACION.

Los Estados Contables han sido preparados en moneda constante. Los mismos no se reexpresaron de acuerdo a la metodología de ajuste establecido en la RT 6 con las modificaciones de la RT 19 de la F.A.C.P.C.E., debido que a través de la R. 287/03 se procedió a discontinuar el ajuste a partir del 01/ 10/ 2003.

1.2 EXPOSICION DE LOS ESTADOS CONTABLES.

Los presentes Estados Contables han sido confeccionados en base a las normas de las RT 8 y 9 de la F.A.C.P.C.E.

1.3 MEDICION DE LOS ESTADOS CONTABLES.

Los presentes Estados Contables han sido confeccionados en base a las normas de las RT 16 a 22 de la F.A.C.P.C.E.

1.4 CRITERIOS DE VALUACION

Los principales criterios empleados en la preparación de los estados contables, fueron los siguientes:

1.4.1 Caja y Bancos. Se mantuvieron por sus valores nominales.

1.4.2 Creditos y deudas: se mantuvieron a sus valores nominales. Dichos conceptos no incluyen componentes financieros implícitos susceptibles de ser segregados.

1.4.3 Bienes de Uso: Los mismos se encuentran expresados a su valor de incorporación menos las correspondientes amortizaciones acumuladas al cierre, las que han sido calculadas en función de su vida útil, por el método lineal, a tal fin de extinguir el valor del bien. El valor de los bienes no excede, en su conjunto, su valor recuperable.

1.4.4 Bienes Intangibles. Los activos intangibles han sido valuados a su costo neto de las amortizaciones acumuladas al cierre. Las amortizaciones han sido calculadas por el método de línea recta en base a una vida útil estimada. El valor de estos activos no supera el valor recuperable estimado al cierre.

1.4.5 Patrimonio Neto. El importe representativo de este rubro se ha mantenido a su valor nominal, en virtud de normas legales y reglamentarias vigentes.

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010

LUIS A. GRITTI
CONTADOR PUBLICO
Mat. N° 8194 - Ley 8738
C.P.C.E. Santa Fe

DENOMINACION DE LA SOCIEDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

NOTAS A LOS ESTADOS CONTABLES

Por el ejercicio anual finalizado el 31/ 12/ 2009 comparativo con el ejercicio anterior

NOTA 2 COMPOSICION DE RUBROS

2.1 **CAJA Y BANCOS.** El saldo corresponde a la siguientes cuentas:

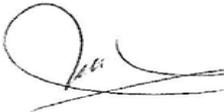
	Actual	Anterior
Caja	6.631,11	9.135,29
Standard Bank Cta. Cte.	0,00	86,38
Santander Río Cta. Cte.	508.512,22	136.115,43
Standard Bank Caja Ahorro.	416,03	416,03
Banco Galicia Cta. Cte.	140.969,15	195.946,38
Banco Galicia C. Ahorro \$	0,00	42,45
Santander Río Cta remun	11,84	11,84
Santander Río Cta Dólares	0,00	20.340,65
Valores en Cartera	158.904,04	27.192,94
Moneda Extranjera	1.104.063,44	1.083.796,23
	<u>1.919.507,83</u>	<u>1.473.083,62</u>

2.2 **CUENTAS POR COBRAR.** Corresponde al saldo de:

	Actual	Anterior
Socio P (Premium)	40.305,56	50.213,92
Socio A (Activo)	58.004,00	68.097,15
Socio E (Empresas)	81.772,69	66.513,27
Socio J	711,50	3.470,50
Socio C (Comercio)	3.861,00	-407,02
Publicidad a Cobrar	230.768,20	157.256,32
Ensayos a Cobrar	74.650,00	273.258,50
Eventos a Cobrar	282.541,13	175.606,28
Convenios a Cobrar	20.760,67	17.050,70
Agricultura Certificada	75.107,89	0,00
Chacras experimentales	6.500,00	0,00
Cobranzas a Imputar	-43.020,07	-58.471,16
	<u>831.962,57</u>	<u>752.588,46</u>

2.3 **OTROS CREDITOS.** El saldo se conforma como sigue:

	Actual	Anterior
Adel p/ Gastos a Rendir	0,00	1.004,44
Anticipo a Proveedores	6.503,31	12.835,94
Acreditaciones Pend..	3.197,00	0,00
Intereses a devengar	10.329,59	0,00
Reintegros Anses	0,00	1.451,62
Gastos Pagados por Adel	300.000,00	193.601,28
Gastos a Reintegrar	0,00	7.223,53
Deudores Varios	0,00	400,00
Regional Tres Arroyos	1.577,51	0,00
Regional Oliva-Oncativo	0,00	751,90
Regional Charata	460,55	460,55
Regional Saenz Peña	2.331,65	2.331,65
Regional Venado Tuerto	0,00	1.657,33
Regional Bahía Blanca	0,00	2.382,50
Regional Tandil -Azul	0,00	431,37
	<u>324.399,61</u>	<u>224.532,11</u>


LUIS A. GRITTI
 CONTADOR PUBLICO
 Mat. Nº 8194 - Ley 8738
 C.P.C.E. Santa Fe

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010



DENOMINACION DE LA SOCIEDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

NOTAS A LOS ESTADOS CONTABLES

Por el ejercicio anual finalizado el 31/ 12/ 2009 comparativo con el ejercicio anterior

2.4	CUENTAS POR PAGAR. El saldo esta compuesto por:		
		Actual	Anterior
	Proveedores Varios	345.946,25	181.595,49
	Regional Los Surgentes	14.890,48	8.320,87
	Regional San Justo	1.706,63	0,00
	Regional Rosario	0,00	1.441,85
	Regional Coronel Suárez	13.884,21	17.384,21
	Regional San Justo	0,00	1.706,63
	Regional Del Campillo	11.432,79	7.416,79
	Regional Paraná	6.768,93	3.002,69
	Regional Bolívar	3.089,14	8.306,64
	Regional Laboulaye	5.246,42	7.337,92
	Regional Guañini	0,00	11.257,02
	Regional Pergamino-Colón	14.617,56	12.952,01
	Regional San Jorge	2.622,23	5.715,41
	Regional La Pampa	6.353,44	7.284,54
	Regional Tandil-Azul	46.377,58	0,00
	Regional Daireaux	14.547,58	14.547,58
	Regional Río Cuarto	8.362,01	6.653,99
	Regional Venado Tuerto	2.155,13	0,00
	Regional Guamini - Carhué	6.003,90	0,00
	Regional Justiniano Posse	297,81	7.297,81
	Regional Montecristo	33.602,91	2.425,45
	Regional Vicuña Mackenna	9.481,79	3.240,93
	Regional Mar del Plata	7.565,27	1.818,74
	Regional Bahía Blanca	8.201,40	0,00
	Regional Lincoln	15.140,37	6.260,52
	Regional Tres Arroyos	0,00	5.469,49
	Regional San Luis	8.862,95	6.977,45
		<u>587.156,78</u>	<u>328.414,03</u>

2.5 **PRESTAMOS:** el saldo está compuesto por el saldo en cuenta corriente del Standard Bank

2.6 **REMUNERACIONES Y CARGAS SOCIALES.** El importe esta compuesto por la siguientes cuentas:

	Actual	Anterior
Sueldos a Pagar	113.936,00	0,00
SUSS	46.882,68	12.312,46
Obra Social	14.999,58	3.668,84
Aportes Sindicales	2.928,81	1.134,62
FAECYS/ Inacap	894,83	324,24
ART	2.733,24	681,03
	<u>182.375,14</u>	<u>18.121,19</u>

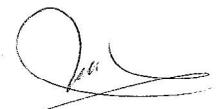
2.7 **CARGAS FISCALES.** Compuesto por el saldo de las siguientes cuentas.

	Actual	Anterior
Retenciones Imp a las Gcias	5.587,67	1378,36
Plan de Pago AFIP	151.319,65	0,00
	<u>156.907,32</u>	<u>1378,36</u>

2.8 **OTRAS DEUDAS.** El importe se desagrega como sigue:

	Actual	Anterior
Honorarios a Pagar	30.286,10	25.187,08
Anticipo de Clientes	3.414,17	7.581,48
Provisión para Gastos	137.127,59	110.961,81
	<u>170.827,86</u>	<u>143.730,37</u>

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010


LUIS A. GRITTI
 CONTADOR PUBLICO
 Mat. Nº 8194 - Ley 8738
 C.P.C.E. Santa Fe

INFORME DEL AUDITOR

Señores Asociados de

ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA

En mi carácter de Contador Público independiente, informo sobre la Auditoría que he realizado de los Estados Contables de ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA detallados en el apartado I siguiente. Los Estados citados constituyen una información preparada y emitida por la gerencia de la asociación en ejercicio de sus funciones exclusivas. Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre dichos Estados Contables basados en mi examen de auditoría con el alcance que menciono en el párrafo II.

I ESTADOS CONTABLES

1.1 Estado de Situación Patrimonial al 31/12/2009 y al 31/12/2008 cuyas cifras resumidas son:

	2009	2008
Activo	#REF!	#REF!
Pasivo	#REF!	#REF!
Patrimonio Neto	2.198.728,09	#REF!

Estado de Recursos y Gastos por los ejercicios finalizados el 31/12/2009 y el 31/12/2008 los cuales arrojan los siguientes resultados:

	2009	2008
Resultados	55.661,65	539.476,82

1.3 Estado de Evolución del Patrimonio Neto por los ejercicios finalizados al 31/12/2009 y 31/12/2008.

1.4 Estado de Flujo de Efectivo por los ejercicios finalizados el 31/12/2009 y 2008.

1.5 Notas 1 a 2 y Anexos II, IV, V, VI Y VII.

II ALCANCE DE LA AUDITORIA

He realizado mi examen de acuerdo con normas de auditoría vigentes. Estas normas requieren que el auditor planifique y desarrolle la auditoría para formarse una opinión acerca de la información significativa que contengan los Estados Contables considerados en su conjunto preparados de acuerdo con Normas Contables Profesionales. Una auditoría incluye examinar, sobre bases selectivas los elementos de juicio que respaldan la información expuesta en los Estados Contables y no tiene por objeto detectar delitos o irregularidades intencionales.

Una auditoría incluye, asimismo, evaluar las Normas Contables utilizadas y como parte de ellas, la razonabilidad de las estimaciones de significación hechas por la gerencia de la asociación.

III DICTAMEN

En mi opinión, los Estados Contables mencionados en el apartado I presentan razonablemente en todos sus aspectos significativos la situación patrimonial de ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA al 31/ 12/ 2009 y 2008, los resultados de sus operaciones y la evolución de su patrimonio neto por los ejercicios cerrados a esas fechas, de acuerdo con Normas Contables Profesionales.

IV INFORMACION ESPECIAL REQUERIDA POR DISPOSICIONES LEGALES

A efectos de dar cumplimiento a disposiciones vigentes informo:

a) Las cifras de los Estados citados en el I concuerdan con los registros contables de la Asociación, los que en sus aspectos formales, han sido llevados de conformidad con las disposiciones legales vigentes.

b) Según surge de los registros contables de la Asociación al 31/ 12/ 2009 se adeuda a la Administración Nacional de Seguridad Social la suma de \$ 47.167,30

(pesos cuarenta y siete mil ciento sesenta y siete con 30/100), siendo no exigibles.

c) Según surge de los registros contables de la Asociación al 31/ 12/ 2009 no se adeuda suma alguna a la Administración Provincial de Impuestos de la Provincia de Santa Fe en concepto de Impuestos sobre los Ingresos Brutos, por ser sujeto exento.

Rosario, 31 de marzo de 2010



LUIS A. GRITTI
CONTADOR PUBLICO
Mat. Nº 8194 - Ley 8738
C.P.C.E. Santa Fe



DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

Anexo II

BIENES DE USO

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009

Conceptos	Al comienzo del Ejercicio	Incorporac.	Bajas	Al cierre del Ejercicio	Depreciaciones			Valor Residual Neto	
					Acumuladas al comienzo del Ejercicio	Bajas	Monto del Ejercicio		
Muebles y Utiles	176.799,84	1.054,00		177.853,84	149.982,75		5.261,41	155.244,16	22.609,68
Instalaciones	169.780,97			169.780,97	109.394,84		11.513,94	120.908,78	48.872,19
Equipos de Computación	259.657,48	4.958,41		264.615,89	205.143,03		44.479,47	249.622,50	14.993,39
Programas de Computación	322.659,81	63.015,47		385.675,28	244.830,04		70.094,48	314.924,52	70.750,76
Maquinarias	43.371,23			43.371,23	34.696,99		4.337,13	39.034,12	4.337,11
Rodados	149.000,00	92.042,00	74.500,00	166.542,00	89.400,00	44.700,00	33.308,40	78.008,40	88.533,60
Totales al cierre del Ejercicio	1.121.269,33	161.069,88	74.500,00	1.207.839,21	833.447,65	44.700,00	168.994,83	957.742,48	250.096,73

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010

LUIS A. GRITTI
 CONTADOR PUBLICO
 Mat. N° 8194 - Ley 8738
 C.P.C.E. Santa Fe

DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

Anexo IV

ACTIVOS INTANGIBLES

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009

Conceptos	Valores sin Depreciación			Acumuladas al inicio del Ejercicio	Depreciación		Valor Residual Neto
	Al inicio del Ejercicio	Aumentos	Al cierre del Ejercicio		Del Ejercicio	Acumuladas al cierre del Ejercicio	
Certificaciones	53.813,94	2.782,00	56.595,94	49.380,54	3.395,17	52.775,71	3.820,23
Totales al cierre del Ejercicio	53.813,94	2.782,00	56.595,94	49.380,54	3.395,17	52.775,71	3.820,23

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010


LUIS A. GRITTI
 CONTADOR PUBLICO
 Mat. Nº 8194 - Ley 8738
 C.P.C.E. Santa Fe



DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

Anexo V

PREVISIONES

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009

Rubros	Saldo al Comienzo del Ejercicio	Aumento	Disminución	Saldo al Finalizar el ejercicio
Deducidas del Activo				
Incluidas en el Pasivo				
Previsión para despidos	26.069,78	7.699,55		33.769,33
	26.069,78	7.699,55		33.769,33

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010

LUIS A. GRITTI
CONTADOR PUBLICO
Mat. Nº 8194 - Ley 8738
C.P.C.E. Santa Fe

DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

Anexo VI

RECURSOS ORDINARIOS

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009

Detalle	Para fines		Diversos	Total
	Generales	Específicos		
Socios P (Premium)	943.215,12			943.215,12
Socios E (Empresas)	693.979,64			693.979,64
Socios C (Comercio)	89.058,60			89.058,60
Socios A (Activos)	621.161,80			621.161,80
Socios J (Joven)	26.390,00			26.390,00
Socios I (Internacionales)	16.637,00			16.637,00
Patrocinios Web	26.200,00			26.200,00
Ensayos	423.086,78			423.086,78
Ingresos XVII Congreso	2.494.299,07			2.494.299,07
Chacras experimentales		58.500,00		58.500,00
Agricultura Certificada		329.310,34		329.310,34
Publicaciones	333.099,00			333.099,00
Eventos Propios, Simposios y Seminarios	50.001,40			50.001,40
Eventos de Terceros	41.928,00			41.928,00
Cursos		33.103,38		33.103,38
Ingresos Varios			262.403,08	262.403,08
Donaciones		28.341,00		28.341,00
Totales al cierre del Ejercicio	5.759.056,41	449.254,72	262.403,08	6.470.714,21

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010


LUIS A. GRITTI
 CONTADOR PUBLICO
 Mat. N° 8194 - Ley 8738
 C.P.C.E. Santa Fe



DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

Anexo VII

GASTOS GENERALES DE ADMINISTRACION

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009

Detalle	Importe
Sueldos y Jornales	904.092,07
Cargas Sociales	380.015,31
Honorarios Técnicos	784.374,58
Asesores Externos	505.262,47
Correspondencias y Encomiendas	26.161,52
Viaticos y Movilidad	185.730,27
Papelería e Imprenta	20.009,19
Insumos Computación	12.521,27
Alquiler y Servicios Oficina y Depósito	258.361,75
Costo Telefonía e Internet	63.482,35
Gastos y Comisiones Bancarias	23.953,33
Impuesto Ley 25.413	30.570,17
Comisión Tarjeta de Crédito	29.571,43
Gastos Legales y Judiciales	5.997,40
Costo Publicaciones	275.247,59
Gastos Eventos de Terceros	47.535,23
Egresos XVII Congreso	1.305.313,62
Gtos Eventos Propios, Seminarios y Simposios	40.091,70
Cursos, Pasantías y Residencias	70.512,64
Gastos Agricultura Certificada	263.960,50
Gtos Ensayos	234.354,29
Otros Gastos de Actividades	54.672,80
Subtotales al cierre del Ejercicio	5.521.791,48

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010

LUIS A. GRITTI
CONTADOR PUBLICO
Mat. Nº 8194 - Ley 8738
C.P.C.E. Santa Fe

DENOMINACION DE LA ENTIDAD: **ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCTORES EN SIEMBRA DIRECTA**

Anexo VII

GASTOS GENERALES DE ADMINISTRACION

Por el ejercicio anual finalizado el 31 / 12 / 2009

Detalle	Importe
Transporte	5.521.791,48
Capacitación Personal	30.032,15
Gtos de Mantenimiento	95.119,63
Gastos Varios	90.802,15
Servicios al Socio Regionales	98.082,62
Acciones Institucionales	62.170,08
Chacras experimentales	35.728,50
Intereses previsionales	76.897,90
Indemnizaciones por Despidos	26.516,29
Contribuciones Otorgadas	7.699,55
Socios Incobrables	71.760,00
Proyecto Biospas	32.465,25
Amortizaciones Bienes de Uso	31.517,16
Donaciones	172.390,00
	62.079,80
Totales al cierre del Ejercicio	6.415.052,56

Firmado a solo efecto de identificación con mi informe de Fecha 31/03/2010



LUIS A. GRITTI
 CONTADOR PUBLICO
 Mat. Nº 8194 - Ley 8738
 C.P.C.E. Santa Fe



Paraguay 777 - Piso 8 Of. 4 | (2000) Rosario - Santa Fe - Argentina

Tel/fax: 54 341 4260745/46 | www.aapresid.org.ar